

Toimintakertomus 2005

**KUUMA**



– rajatonta kumppanuutta

## SISÄLLYS

JOHDANTO	3	8. SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	18
YLEISTÄ	4	1. Perusterveydenhuollon kehittäminen	18
Organisaatio	4	2. KILJAVA-hanke	20
Yhteistyösopimukset	6	3. Alueellinen terveydenhuoltosuunnitelma	20
KUUMA-strategian uudistaminen	6	4. Vanhustenhuollon kehittäminen	20
Väestö ja elinkeinot	7	5. Lasten ja perheiden palvelujen kehittäminen	21
		6. Sosiaalipalvelujen kehittäminen	21
KUUMA-TYÖRYHMIEN TOIMINTA 2005	8	7. Hyvinvointianalyysi	21
1. ELINKEINOT	8	9. TUKIPALVELUT	22
1. Elinkeinostrategia	8	1. Talousryhmä	22
2. Matkailuyhteistyö	9	2. Henkilöstöryhmä	22
		3. Tietohallinto	22
2. KAAVOITUS	9	4. Hallintoryhmä	23
1. KUUMA Kehitys- ja ympäristökuva	9	5. Teleyhteistyö	23
2. Laadukkaan pientaloasumisen kehittäminen	10	6. Tietohuoltoryhmä	23
3. Liikennejärjestelmäasiat	10	7. Viestintä	24
4. Raja-alueiden yleiskaavayhteistyökohteet	10		
5. Hajarakentamisen hallintaan liittyvät kysymykset	11	10. HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KOKOUS	24
6. Maakunnan suunnitteluun liittyvät yhteiset asiat	11		
		11. KUUMA-VALMIUSSUUNNITELMA	24
3. KOULUTUS, SIVISTYS JA OSAAMINEN	11		
1. Perusopetus	11	12. KUUMA-OHJELMAN TOTEUTTAMISTA TUKEVAT HANKKEET	25
2. Toinen aste – lukiot ja ammatillinen koulutus	11	1. Alueellinen pääomarahasto	25
3. OKKE-hanke	12	2. Oikorata -markkinointiyhteistyö	25
4. Kulttuuri	12	3. Langaton laajakaista Keski-Uudellemaalle	25
5. Nuorisotoimi	13	4. Pk-yritysten kansainväistymisen ja viennin edistäminen	25
6. Kirjastotoimen yhteistyö	13	5. Seudullinen yritysneuvonta	26
7. Musiikkiopistot	13	6. Toimialojen kehittäminen ja tukeminen	26
8. Kansalaisopistot	13		
9. Muu koulutusyhteistyö	14	13. OSALLISUUS JA KANSALAIS-VAIKUTTAMINEN	26
		Kuka vaikuttaa –hanke	26
4. KUUMA TEKNIikka	14		
		Liite 1 Tuloslaskelma vuodelle 2005	
5. LIIKENNE	14	Liite 2 Työryhmät	
1. KUUMA-alueen joukkoliikenteen hankesuunnitelma	14	Liite 3 Hallinto	
2. Liikenteen rakentamishankkeet	15		
6. LIIKUNTA	16		
7. OMISTAJAPOLITIIKKA	17		

## Uudistuva KUUMA vakiintui

KUUMA-kumppanuudelle toimintavuosi 2005 oli merkittävien sopimusten vuosi. Ensinnä jäsenkuntien välille vahvistettiin KUUMA-yhteistyösopimus, joka on tavallaan perustuslaki yhteistoiminnan rakentamiselle. Yhteistyö 14 Helsingin seudun kunnan kanssa sai virallisen muodon yhdessä allekirjoitetun sopimuksen kautta. Lisäksi valtioneuvosto vahvisti sopimuksen seutu-yhteistyön kokeilusta. Sen perusteella KUUMA voi seutuna vaikuttaa entistä paremmin mm. työvoima- ja elinkeinokeskuksen päätöksentekoon, sosiaali- ja terveys-hankkeiden rahoitukseen sekä ottaa kantaa valtion toimenpiteisiin.

KUUMA-strategiaa uudistettiin ja terävoitettiin asettamalla painopisteet. Se näkyy jo työskentelyssä. Vuoteen 2015 ulottuvan strategian painopisteitä ovat palvelut, liikenne, maankäyttö sekä edunvalvonta ja omistajapolitiikka. Tavoitteena on asukkaiden palvelujen järjestäminen joustavasti yli kuntarajojen. Edunvalvonnassa on onnistuttu saamaan alueen ääntä kuuluviin entistä painokkaammin ja voimakkaammin.

Ihmisten hyvinvoinnin edellytys on vireä elinkeinoelämä ja kouluttautumis- mahdollisuudet, myös uusia innovaatioita tarvitaan. Toimintavuoden aikana KUUMA-alueella kartoitettiin kuntien, työelämän sekä oppilaitosten ja korkeakoulujen yhteistyönä alueellisen osaamisen tasoa ja tulevaisuuden tarpeita. Haasteena on, millaisin silmin työtä tuovat yrittäjät näkevät alueemme, haluavatko he tänne sijoittua ja onko heille osaavaa työvoimaa.

KUUMA-alueen elinkeinopolitiikan linjaukset valmistuvat v 2006 ja se vastaa osaltaan tähän haasteeseen.

Vuoden 2005 lopussa valmistui laaja kyselyyn perustuva tutkimus KUUMA-alueen asukkaiden hyvinvoinnista, palveluista ja elämänlaadusta. Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton analysoimat tulokset antavat runsaasti tietoa sekä hyvän pohjan palvelujen edelleen kehittämiseksi.



KUUMA-yhteistyön keskeisin tavoite on poistaa palveluilta kuntarajat. Tässä ei vielä olla täysin onnistuttu, mutta olemme hyvässä myötätuulessa. Muun muassa Kiljavan sairaala otetaan käyttöön ja yhteistyötä kuntien raja-alueilla on tiivistetty. Muutoksen tarve on ilmeinen ja osaltaan asiaa vie eteenpäin myös vireillä oleva kunta-liitosselvitys.

KIRSI MONONEN  
yhteistyöjohtaja

## Yleistä

KUUMA-kumppanuus on vakiintunut kuuden Keski-Uudenmaan kunnan väliseksi yhteistyöksi. Mukana ovat Järvenpään ja Keravan kaupungit sekä Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten ja Tuusulan kunnat. Kumppanuus käynnistyi valtuustojen hyväksymän ohjelman mukaisesti keväällä 2003 ja sitä on jatkettu vuosittain tehtävän toimintasuunnitelman mukaisesti.

Ohjelman tavoitteena on vahvistaa alueen identiteettiä ja kilpailuasemaa sekä kehittää seutua vetovoimaisena ja omaleimaisena asuin- ja yritys ympäristönä Helsingin metropolialueella. Alueen kunnista, oppilaitoksista, yrityksistä ja muista toimijoista on muodostettu toiminnallinen verkosto, joka työskentelee yli kuntarajojen kehittäen seudullisia yhteistyömalleja ja palveluita. Yhteistyö perustuu vapaaehtoisuuteen.

Vuosi 2005 oli kolmas kumppanuusohjelman mukainen toimintavuosi. Yhteistyöohjelman painopisteitä olivat:

1. Osaamisen ja innovaatioympäristön kehittäminen
2. Yritystoiminnan edistäminen ja yritysten toimintaympäristön kehittäminen
3. Yritysten, kuntien ja oppilaitosten yhteistyön kehittäminen
4. Keski-Uudenmaan imagon rakentaminen
5. Yhteyksien ja liikennejärjestelmien kehittäminen
6. Maankäyttöyhteistyö
7. Kunnallisten palvelujen uudistaminen
8. Kuntien työvoiman saannin turvaaminen
9. Yhteinen omistajapolitiikka ja edunvalvonta
10. Verkottuminen

## Organisaatio

Ylintä päätösvaltaa KUUMA-yhteistyössä käyttää 34-jäseninen **parlamentti**. Kuntien valtuustot valitsevat parlamentin jäsenet valtuustokaudeksi kerrallaan. Parlamentissa on kuusi jäsentä Järvenpäästä, Keravalta, Tuusulasta ja Nurmijärveltä sekä Pornaisista neljä jäsentä.

Parlamentti kokoontui v. 2005 viisi kertaa. Keskeisiä asioita olivat seudulliset yhteistyösopimukset, kunta- ja palvelurakennemuutoksen valmistelu, KUUMA-strategian valmistelu, esiselvitys terveydenhuoltoalueesta sekä selvitys kuntien tukipalveluista.





*KUUMA-puheenjohtajana  
toimi vuonna 2005  
Pasi Hurttala Nurmijärveltä.*

**Valmisteleva puheenjohtajakokous** on valmistellut parlamentin käsittelyyn tulevat asiat. Lisäksi se käsittelee muita KUUMA -yhteistyöhön ja kuntien edunvalvontaan sekä omistajapolitiikkaan liittyviä asioita. Vuonna 2005 käsittelyssä oli Helsingin seudun yhteistyön aloittaminen. Valmistelevan puheenjohtajakokouksen nimitys muuttui 2006 alusta KUUMA – hallitukseksi. Sen muodostavat jäsenkuntien hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajat. He ovat myös Helsingin seudun yhteistyökokouksen jäseniä.

**KUUMA-komissio** johtaa yhteistyötä, vastaa asioiden valmistelusta, esittelystä, päätösten täytäntöönpanosta ja seurannasta. Lisäksi komissio nimeää työryhmät ja antaa niille tehtävät. Komission jäseniä ovat alueen kaupungin/kunnanjohtajat sekä yhteistyöjohtaja.

**Yhteistyöjohtaja** vastaa yhteistyön käytännön järjestelyistä, selvitysten laatimisesta tarvittaville viranomaisille sekä huolehtii parlamentin, hallituksen ja komission päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja tiedottamisesta. Yhteistyöjohtaja voi tehdä myös aloitteita seutuyhteistyön kehittämiseksi.

KUUMA-puheenjohtajuus kiertää jäsenkunnissa asukasluvun mukaisessa suuruusjärjestyksessä. V. 2005 puheenjohtajana toimi Nurmijärven kunta ja KUUMA-puheenjohtajana Nurmijärven valtuuston puheenjohtaja Pasi Hurttala.

Asioiden valmistelijoina toimi 17 kuntien virkamiehistä koottua ohjausryhmää, joissa osassa oli omia alatyöryhmiä. Työryhmät tekevät aloitteita, ohjaavat ja seuraavat hankkeiden valmistelua sekä raportoivat niiden etenemisestä.

KUUMA-yhteistyön taloudesta ja hallinnosta vastasi toimintavuoden aikana Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forum.

*KUUMA-komissiossa työskentelevät kaupungin/kunnanjohtajat ja yhteistyöjohtaja.*



## Yhteistyösopimukset



*Komissiolle esiteltiin toimintavuoden aikana useita selvityksiä ja strategioita. Komission jäsenet kaupunginjohtaja Rolf Paqualin (vas.), kunnanjohtaja Juhani Vähähyyppä ja yhteistyöjohtaja Kirsi Mononen vastaanottamassa osaamispääomastrategiaa.*

KUUMA-parlamentti hyväksyi toukokuussa kolme merkittävää, yhteistyötä tiivistävää sopimusta:

*KUUMA-yhteistyösopimuksessa* sovittiin yhteistyön tavoitteista, hallinnosta, päätöksenteosta ja rahoituksesta. Yhteistyö perustuu kuntien itsenäisyyteen, keskinäiseen luottamukseen sekä koko seutua hyödyttäviin hankkeisiin. Työtä tehdään vuosittain laadittavan toimintasuunnitelman mukaisesti ja sen sisällöstä sekä rahoituksesta päättävät kuntien valtuustot. Kunnat rahoittavat yhteistyötä asukaslukujensa mukaisessa suhteessa. KUUMAn luottamusmiesshallinnolle vahvistettiin v. 2005 palkkiosuositus.

*Sopimus seutuyhteistyön kokeilusta* antaa KUUMA-seudulle nykyistä laajemmat mahdollisuudet vaikuttaa valtion alueviranomaisten päätöksentekoon. KUUMA-seutu voi osallistua työvoima- ja elinkeinokeskusten sekä maakuntaliiton päätöksentekoon ja antaa sitovia lausuntoja aluetta koskevista hankkeista. Kokeilun kohteena ovat ensivaiheessa joukkoliikenteen kehittäminen sekä seudullisten sosiaali- ja terveystoimen hankkeiden edistäminen sekä valtionavun hakeminen niihin yhteisesti. KUUMA voi antaa lausuntoja myös valtion toimenpiteistä, joista poikkeaminen on perusteltava. Ylintä päätösvaltaa seutukokeiluasioissa käyttää KUUMA-parlamentti. Sopimus vahvistettiin valtioneuvostossa syyskuussa ja seutukokeilulain mukainen toiminta alkoi vuoden 2006 alusta.

*Helsingin seudun yhteistyösopimus* on pohja 14 kunnan yhteistyölle. Sopimuskuntien yhteisenä tavoitteena on Helsingin seudun kansainvälisen kilpailukyvyyn turvaaminen. Yhteistyö keskittyy aluksi maankäytön, asumisen ja liikenteen kysymyksiin. Säännölliset tapaamiset on aloitettu ja yhteistyötä kehitetään ja tiivistetään vaiheittain. Yhteistyösopimuksen ovat allekirjoittaneet KUUMA-kuntien lisäksi Pääkaupunkiseudun neuvottelukunta Helsinki, Espoo, Vantaa ja Kauniainen sekä Kuntaryhmä Neloset Hyvinkää, Kirkkonummi, Vihti ja Sipoo.

## KUUMA-strategia

KUUMA -strategia uudistettiin. Tavoitteena on tarjota asukkaille palvelut kuntarajoista riippumatta, parantaa palvelujen tuottavuutta ja tarkastella aluerakennetta kokonaisuutena.

KUUMA visio:

KUUMA – rajatonta kumppanuutta

KUUMA uudistaa kunnallisia palveluja ja vahvistaa aluerakennetta vetovoimaisena asuin ja yritys ympäristönä Helsingin seudulla.

Strategiassa on määritelty KUUMA-yhteistyölle tavoitteet valtuustokauden 2008 loppuun mennessä ja vuoteen 2015. Strategia on luettavissa Internetissä [www.kuuma.fi/julkaisut](http://www.kuuma.fi/julkaisut) >Strategia 2015 ja toiminta- ja taloussuunnitelma 2006.

KUUMA-yhteistyön painopisteitä ovat jatkossa:

- palveluyhteistyö
- liikennejärjestelmä ja joukkoliikenne,
- maankäyttö sekä
- edunvalvonta ja omistajapolitiikka

## Väestö ja elinkeinot

Asukkaita KUUMA-alueella oli vuoden 2005 alussa runsaat 162 000 ja toimintavuoden lopussa yli 164 000. Muuttoliike seudulle jatkuu voimakkaana.

### Väkilukutilasto

Kunta	Väkiluku v. 2005 lopussa	Muutos
Järvenpää	37.474	+ 0,4
Kerava	31.542	+ 0,6
Mäntsälä	18.230	+ 1,8
Nurmijärvi	37.369	+ 2,2
Pornainen	4.780	+ 4,6
Tuusula	34.843	+ 1,0

Lähde: Tilastokeskus, ennakkotiedot 2005

### Kuntien asukkaiden jakaantuminen (%) ikäryhmittäin.

Kunta	0-6 v	7-14 v	15-64 v	65-74 v	75-84 v	yli 85 v
Järvenpää	8,8	11,5	70,0	5,9	3,0	0,8
Kerava	7,8	10,8	71,1	6,3	3,2	0,8
Mäntsälä	10,4	12,8	64,2	7,3	4,2	1,1
Nurmijärvi	11,1	13,8	65,6	6,0	2,7	0,8
Pornainen	12,4	15,3	63,0	5,4	3,2	0,7
Tuusula	10,2	13,3	67,1	5,9	2,9	0,7
<b>Keskiarvo seudulla</b>	<b>9,8</b>	<b>12,6</b>	<b>66,8</b>	<b>6,4</b>	<b>3,5</b>	<b>0,9</b>

Lähde: Kunnat.net 2004

### Kuntakohtaiset väestönkasvuennusteet

Kunta	2010	2015	2020	2025
Järvenpää	39.679	41.085	42.335	43.280
Kerava	32.855	33.840	34.711	35.370
Mäntsälä	19.174	20.118	20.932	21.589
Nurmijärvi	41.040	43.808	46.042	47.733
Pornainen	4.928	5.179	5.399	5.585
Tuusula	38.137	40.278	42.045	43.372

Lähde: Tilastokeskus

Keski-Uusimaa on osa pääkaupunkiseudun työssä-käyntialuetta. Seudun omista työpaikoista noin 2/3 on palvelualoilla. Vahvoja toimialoja ovat metalliteollisuus, logistiikka ja kuljetus. Erityisesti henkilö- ja tavarankuljetuksessa löytyy erikoisosaamista. Alueen työpaikkaomavaraisuus on suhteellisen alhainen, keskimäärin 65 %. Keski-Uudellamaalla toimii noin 7 600 yritystä. Yrityksistä suurin osa on pieniä, noin 70 % yrityksistä työllistää 1-5 henkeä. Työttömyys Keski-Uudellamaalla on alhaisempaa kuin Suomessa keskimäärin.

Keski-Uudenmaan liikenteellinen sijainti on edullinen. Alueen läpi kulkevat päärata, moottoritiet Helsingistä Tampereelle ja Lahteen sekä kehävyö Hangosta Porvooseen. Helsinki-Vantaan lentoasemalle on keskimäärin 20 minuutin ja Helsingin satamiin 30-40 minuutin matka. Liikenneyhteydet paranevat entisestään, kun Keravan ja Lahden välinen oikorata valmistuu syksyllä 2006. Oikoradan varrelle rakennetaan kaksi uutta asemaa, toinen Järvenpään Haarajoelle ja toinen Mäntsälään.

## KUUMA-työryhmien toiminta 2005

KUUMA-työryhmät tekevät esityksiä kuntien yhteistyöhön otettavista asioista. Työryhmät ohjaavat hankkeiden valmistelua ja toteutusta, vastaavat raportoinnista ja tiedottavat yhteistyön etenemisestä ja tuloksista. Yhteistyöjohtajalla on läsnäolo-oikeus työryhmien kokouksissa.

### 1. ELINKEINOT

Yritystoiminnan ja yritysten toimintaympäristön kehittäminen on yksi KUUMA-yhteistyön painopistealueita. Alueella on jatkettu jo käynnistyneitä yhteistyöhankkeita ja haettu myös uusia vetovoi-matekijöitä sekä yritysten että asukkaiden kannalta.

#### 1.1. Elinkeinoyhteistyö

Kuuma-kuntien elinkeinoyhteistyötä varten perustettiin v. 2005 elinkeinoryhmä ja aloitettiin KUUMA-elinkeinostrategian valmistelu. Keski-Uudenmaan kunnat ovat tehneet pitkään yhteistyötä erilaisissa elinkeinopoliittisissa hankkeissa, mutta alueella ei ole yhteistä elinkeino-ohjelmaa tai strategiaa.

Elinkeinostrategian valmistelussa on selvitetty niitä elinkeinoelämän alueita, joissa kunnat voivat saavuttaa synergiaetuja ja hyötyjä yhteistoiminnasta. Strategiaan sisältyvää yksityisen palvelusektorin kehittämistä varten teetettiin erillisselvitys. KUUMA-elinkeinostrategia valmistuu alkuvuodesta 2006.

Sisäasiainministeriön käynnistämä seutuyhteistyökokeilu laajeni v. 2005 seitsemälle uudelle seudulle, joista yksi on KUUMA-alue. Seutuyhteistyökokeilu antaa KUUMAlle mahdollisuuden antaa sitovia lausuntoja valtion alueviranomaisille, kuten TE-keskukselle ja maakuntaliitolle aluetta koskevissa rahoituspäätöksissä. Elinkeinotyöryhmä valmisteli ehdotuksen siitä, miten lausuntojen valmistelu ja päätöksenteko toteutetaan elinkeinoasioita koskevissa hankkeissa. Tuleva elinkeinostrategia toimii päätöksenteon pohjana, kun lausun-toja annetaan.

KUUMA-hallinto on myöntänyt rahoitusta kuntien yritysalueille uusien toimintamallien ja -tapojen kehittämiseksi. Mäntsälässä kehitettiin mallia uusien yritys-alueiden markkinoimiseksi. Kohteena olivat Linnalan ja Kapulin alueet. Järvenpäässä selvitettiin Terholan yritysalueen rakennusten, pihojen ja yleisten alueiden viihtyisyyden parantamista yhdessä yrittäjien kanssa. Nurmijärvellä ja Tuusulassa kehitettiin markkinointi-konseptia Nurmijärven Ilvesvuoren yritysalueelle ja Tuusulan Majavantien alueelle.

Keravalla pidettiin joulukuussa elinkeinoseminaari yhteistyössä Kauppakamarin kanssa. Aiheena oli tulevan työvoimatarpeen ennakointi.

Lisäksi yhteisiä elinkeinomarkkinointiin liittyviä toimenpiteitä on tehty erillisessä oikorataan painottuvassa KUUMA-työryhmässä.

## 1.2. Matkailu

Keski-Uudenmaan kunnat ovat tiivistäneet matkailualan yhteistyötä alueen matkailuyritysten ja muiden toimijoiden kesken palkkaamalla alueelle yhteisen matkailukoordinaattorin määräaikaaisesti vuoden 2008 loppuun. Työn painopisteitä ovat yhteistyön kehittämisen ohella alueellisen markkinoinnin ja myynnin koordinointi sekä matkailupalvelujen tuotteistaminen yhtenäisiksi ja houkutteleviksi tuotteiksi ja kokonaisuuksiksi.

Laurea ammattikorkeakoulu valmistelee matkailun osaamiskeskittymää. Tavoitteena on syventää erityisesti alueen matkailuyrittäjien tarpeita palvelevaa kulttuurimatkailun tutkimusta, kehittämistä ja koulutusta.

Yhteinen matkailun edistämistilaisuus pidettiin 29.11.2006 Kallio-Kuninkalassa Järvenpäässä. Tapah-tuman järjestelyissä olivat mukana Laurea-ammattikorkeakoulu, Tuusulanjärven Matkailu ry ja Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forum. Tilaisuuteen oli kutsuttu Helsingin seudulta ja Keski-Uudeltamaalta matkailuyritysten nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita. Näytteilleasettajia oli mukana 37 ja asiakkaita noin 200.

KUUMAN internet-sivuilla osoitteessa [www.kuuma.fi](http://www.kuuma.fi)/ matkailu avattiin syksyllä linkkilista matkailun alueellisista toimijoista. Linkkien alta löytyy kuntien yhteystietoja matkailuun, kulttuuriin ja tapahtumiin liittyen sekä tietoa majoituksesta ja matkojenjärjestäjistä.

Matkailukoordinaattorin, elinkeinotyöryhmän ja matkailutoimijoiden kanssa valmisteltiin loppuvuoden aikana osallistumista Helsingin Messukeskuksessa pidettävälle Matka 2006 -messuille. Keski-Uudenmaan kunnat esiintyivät messuilla yhteisosastolla, jonka teemana oli "Lähde löytöretkelle KUUMA-kuntiin". Messuilla esiteltiin perinteisten kulttuurikohteiden lisäksi uusia pyöräilyreittejä. Pyöräilyreittien suunnittelussa on tehty yhteistyötä EU-rahoitteisen Virtual Experience -hankkeen kanssa, jota hallinnoi Adulta Oy.

Vuoden 2006 alussa käynnistyy valtakunnallinen matkailustrategiatyö, jossa ovat mukana myös KUUMA-alue ja Hyvinkää. Työtä koordinoi Uudenmaan alueella Uudenmaan liitto.

## 2. KAAVOITUS

KUUMA-kaavoittajatyöryhmässä työn painopisteenä v. 2005 oli alueellisen kehityskuvatyon jatkaminen. Lisäksi esivalmisteltiin laadukkaaseen pientaloasumiseen liittyvää projektia ja seurattiin hajarakentamisen hallintaan liittyviä kysymyksiä. Ryhmä on seurannut aktiivisesti seudun kaavoitukseen ja maankäyttöön liittyvien alueellisten ja maakunnallisten hankkeiden etenemistä. Lisäksi ryhmä antoi lausuntoja asumiseen, maankäyttöön, liikenteeseen ja tietohuoltoon liittyvissä asioissa.

### 2.1. KUUMA Kehitys- ja ympäristökuva

KUUMA-kunnat sopivat v. 2004 koko aluetta koskevan aluerakenteen ja maankäytön strategisen kehitys- ja ympäristökuvan laatimisesta. Kehityskuvatyöllä pyritään ensi vaiheessa luomaan yhteistä käsitystä koko seudun aluerakenteen ja maankäytön muutosvoimista sekä kehitysmahdollisuuksista. Tavoitteena on kuntarajat ylittävä maankäytön suunnittelu.

Kehityskuvan I-vaiheen raportti valmistui v. 2004 loppussa ja se sisältää alueen perustiedot, taustatarkastelut sekä kolme kehitysskenaariota. Raportti lähetettiin keuhällä 2005 laajalle lausuntokierrokselle kuntiin ja yhteistyökumppaneille. Yhteistyötahoja ovat olleet Tiehallinto, Ratahallinto, Uudenmaan liitto, YTV, Vantaan kaupunki, Hyvinkään kaupunki sekä Sipoon ja Vihdin kunnat. Raportti oli esillä myös KUUMAN kotisivuilla kuntalaispalautteen saamiseksi.

Eri tahoilta saatu palaute otettiin huomioon ja kehityskuvatyon II -vaiheen lähtökohdat määriteltiin työryhmässä tarjouspyyntöä varten. Kehityskuvan II -vaiheen toteuttamisesta käytiin tarjouskilpailu ja työn tekijäksi valittiin Suunnittelukeskus Oy. Kehitys- ja ympäristökuvan I -vaiheen syventäminen sekä tausta- ja tilannetietojen tarkentaminen aloitettiin syyskuussa 2005. Kehityskuvaluonnos II valmistuu kuulemista varten keuhällä 2006.

## 2.2. Laadukkaan pientaloasumisen kehittäminen

Projektin tavoitteena on edistää laadukkaan pientalo-maisen asutuksen kehittämistä KUUMA- kuntien alueella kaikkien väestö- ja sosiaaliryhmien tarpeiden mukaan. Tiedossa on, että Helsingin seudulla tarvittaisiin 12 -15 000 asuntoa vuodessa, mutta vuosittainen tuotanto ei nykyisin ylitä 10 000 asuntoa. Asumisen haasteita ovat määrän vaje, sosiaalisen asuntotuotannon ongelmat, eheyttävän yhdyskuntasuunnittelun tarve sekä laatuasumisen strategian tarve.

Kaavoittajatyöryhmä siirsi varsinaisen projektin aloittamista meneillään olevan KUUMA-kehityskuvatyön vuoksi. Esiselvitystyö käynnistetään, kun kehityskuvatyö on edennyt riittävän pitkälle.

Ryhmä on seurannut laadukkaaseen pientaloasumiseen liittyviä ympäristöministeriön rahoittamia valtakunnallisia tutkimuksia, joissa osa KUUMA-kunnista on ollut kohdekuuntana mukana:

Yhdyskuntasuunnittelun tutkimus ja koulutuskeskus: "Yhdyskuntarakenteen eheyttämisen toimivuus ja elinympäristön laatu – Toimintapolitiikat, mittarit ja ihmisen arjen käytännöt".

LT-Konsultit Oy: Sosiaalinen ulottuvuus kaavoituksessa. "Vaikutusarvioinnin ja seurannan menetelmien kehittäminen".

Sito-konsultit Oy: "Asukastarpeita ja elämänvaiheita vastaavien elinympäristöjen ekotehokkaita ominaisuuksia".

OPUS-hanke: "Oppiva kaupunkisuunnittelu ja asumisen arki". Projektissa kehitetään sähköistä työvälinettä, jonka avulla voidaan saada paikkaan sidottua tietoa siitä, miten asukkaat kokevat ja arvottavat asuin- ja elinympäristönsä

## 2.3. Liikennejärjestelmäasiat

Kaavoittajatyöryhmä on seurannut KUUMA-alueen liikennejärjestelmäkysymyksiä ja KUUMA -liikennetyöryhmän työskentelyä.



Nopeasti kasvavalla KUUMA-alueella on runsaasti maankäyttöön ja liikenteeseen liittyviä erityiskysymyksiä. Kaavoittaja- ja liikennetyöryhmät esittivät määräaikaisten liikennesuunnittelijan palkkaamista vuosille 2006 - 2008. Liikennesuunnittelijan tehtäviä ovat ajoneuvoliikenneverkon hankeselvitykset, niiden priorisointi ja edunvalvonnan tukeminen. Lisäksi tehtäviin kuuluu joukkoliikenteen kehityssuunnitelmien tekeminen ja toteuttamisen edistäminen sekä maankäytön suunnitteluun liittyvät tehtävät. Liikennesuunnittelijan valinta siirtyi vuodelle 2006.

Kaavoittajatyöryhmän edustajat ovat seuranneet SAUMA-tieverkkoselvitystä, joka käsittää Kehä IV esiselvityksen sekä selvityksen poikittaisyhteyden aikaansaamiseksi Vihdin ja Keski-Uudenmaan välillä.

## 2.4. Raja-alueiden yleiskaavayhteistyökohteet

Järvenpää ja Tuusula ovat keskustelleet alustavasti maankäytön kehittämisestä Järvenpään eteläisen moottoritiealueen alueella. Järvenpää on käynnistänyt alueella asemakaavan laatimisen. Neuvotteluja käydään etenkin liikennekysymyksissä.

Järvenpää ja Tuusula ovat rahoittaneet diplomityötä, jossa selvitetään kansallisen kaupunkipuiston perustamista Tuusulanjärven ympärille. Työn laatiminen on kesken.

Kaavoittajatyöryhmässä on ennakoitu myös raja-alue yhteistyön käynnistämistä Järvenpään Haarajoen sekä Tuusulan Hyrylän alueilla.

## 2.5. Hajarakentamisen hallintaan liittyvät kysymykset

Kuntaliiton valmisteleva opas asemakaava-alueen ulkopuolista rakentamista varten (Hajava-projekti) valmistui alkuvuodesta ja sitä on tilattu kuntien käyttöön. Aiheeseen liittyvä viranhaltijoiden koulutus siirtyi vuodelle 2006.

## 2.6. Maakunnan suunnitteluun liittyvät yhteiset asiat

Työryhmä on seurannut Uudenmaan liiton kaavoitukseen liittyviä asioita. Vireillä on ollut mm. vaihemaakuntakaavan valmistelu, Uudenmaan liiton kehityskuvan laadinta, Hyvinkään ja Länsi-Uudenmaan kehityskuvien laadinta, Itä-Uudenmaan maakuntakaavaluonnos sekä kuntien lausunnon antaminen museovirastolle valtakunnallisesti merkittävistä rakennetuista kulttuuriympäristöistä. Syksyllä käynnistyi Uudenmaan maakuntaohjelman laatiminen.

## 3. KOULUTUS, SIVISTYSTOIMI JA OSAAMINEN

KUUMA-kumppanuuden keskeisin tavoite on alueen kilpailukyvyyn ja vetovoiman lisääminen. Ne edellyttävät alueen osaamisen, innovaatioympäristön sekä verkostojen vahvistamista kuntien, koulutuslaitosten ja elinkeinoelämän välillä. KUUMA-ohjelmassa kehittämistyötä on tehty perusopetuksessa, lukio- ja ammatillisessa koulutuksessa, sivistystoimissa sekä ammattikorkeakoulujen osaamisohjelmissa.

### 3.1. Perusopetus

Perusopetuksen puolella yhteistyötä on jatkettu neljässä eri työryhmässä. Yhteistyön tavoitteena on kokonaisvaltainen opetustoiminnan kehittäminen alueella ja uusien yhteistyömuotojen löytäminen.

*Koulutoimen tunnusluvut* -ryhmässä on jatkettu koulutoimen vertailutietojärjestelmän kehittämistä. Tietoja on päivitetty ja täydennetty. Tunnuslukuja käytetään opetuksen suunnittelussa ja kehittämisessä sekä talousarvion laadinnassa.

*Kansainvälinen koulu yhteistyöverkkona* -ryhmä on selvittänyt vieraskielisen opetuksen järjestämistä alueella. Yhteisen kansainvälisen koulun perustamismahdollisuuksia on tutkittu, mutta siihen ei ole kunnissa riittävää kiinnostusta. Kunnissa on jonkin verran vieraskielisiä luokkia mm. Järvenpäässä ja Keravalla. Kieltenopiskelua on tuettu järjestämällä opettajille täydennyskoulutusta.

*Vaativan erityisopetuksen* ryhmä on kartoittanut erityisopetuksen tilanteen alueella. Kartoitus sisältää erityisopetukseen käytössä olevat resurssit sekä vaativien erityisoppilaiden kuntoutuksen ja opetuksen käytännöt. Loppuraportti toimenpidesuosituksineen valmistuu alkuvuodesta 2006.

KUUMA-alueella on jatkettu myös yhteistä erityisopettajien koulutusta. Vaativan erityisopetuksen suunnittelussa ovat olleet mukana KUUMA-kuntien lisäksi Hyvinkää ja Sipoo.

*Raja-alue yhteistyössä* on pohdittu mm. sopimuskäytäntöjä kuntarajat ylittävän perusopetuksen järjestämisessä. Yhteistyössä ovat olleet mukana Järvenpää, Mäntsälä, Tuusula ja Sipoo.

### 3.2. Toinen aste – lukiot ja ammatillinen koulutus

Toisen asteen alueyhteistyö alkoi vuoden 2005 alussa. Ohjausryhmä on pitänyt seitsemän kokousta, joissa on tehty yhteistyösuunnitelma, käynnistetty erillishankkeita, perehdytty muiden alueiden vastaaviin hankkeisiin ja valmisteltu KUUMA-kuntien toisen asteen koulutusta koskevan selvitystyön kilpailutus.

Kilpailutuksen tuloksena KUUMA-kumppanuus on tilannut Jyväskylän yliopiston Koulutuksen tutkimuslaitokselta selvityksen Kuuma-kuntien II asteen rakenteista ja toteuttamistavoista. Selvitys toteutetaan kesäkuuhun 2006 mennessä. Sen keskeisimmät sisällöt ovat:

- 1) Toisen asteen koulutuksen mitoitus ja ennakoitijärjestelmä 2006 – 2015.
- 2) Selvitys toisen asteen koulutuksen rakenteista ja toteuttamistavoista.
- 3) Vaihtoehtomallien työstäminen II-asteen koulutuksen alueellisesta järjestämisestä ja yhteistyöstä.

Alueyhteistyön ohjausryhmässä toimivat Järvenpään, Keravan, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten, Sipoon ja Tuusulan koulutoimen johtavat viranhaltijat, puheenjohtajana toimii Keski-Uudenmaan ammattikoulutusyhtymän johtaja.

Hankkeen yhteydessä on käynnistetty seuraavat erillisselvitykset:

#### *Opetusjärjestelyt sekä kurssien ja työaikojen yhteensovittaminen*

Työryhmä aloitti toimintansa joulukuussa 2005. Ryhmän tehtävänä on sopia lukioiden ja ammattiopistojen opetusjärjestelyjen, kurssien ja työaikojen yhteensovittamisesta siten, että opiskelijoiden monipuoliset opintomahdollisuudet alueen kaikissa oppilaitoksissa toteutuvat. Ammatillisissa oppilaitoksissa opiskelevat voivat ottaa kursseja lukiosta ja kirjoittaa ylioppilaaksi. Lukion opiskelijoille luodaan mahdollisuus ottaa opintojaksoja ammattiopistoista. Kurssien ja opintojen vertailtavuudelle sovitaan yhteiset käytännöt.

#### *Tieto- ja viestintäteknikka*

Työryhmä aloitti toimintansa marraskuussa 2005. Ryhmän tehtävänä on selvittää, mitä verkkoalustoja alueen oppilaitoksissa (toinen aste) käytetään ja millaisia edellytyksiä ja rakenteita tulisi luoda, jotta verkko-opetus kehittyisi alueella. Jatkotavoitteena on luoda KUUMA-alueen II-asteen yhteinen virtuaaliopintotarjotin ja yhteistyömalli.

#### *Ohjauksen verkot*

Hanke on ESR-hanke, jota hallinnoi Keuda. Mukana ovat kaikkien KUUMA-kuntien koulutoimet. Projektin tavoitteena on vähentää niiden opiskelijoiden määrää, jotka syrjäytyvät koulutusväylältä yläasteelta toiselle asteelle siirryttäessä. Projektin tavoitteena on myös tehostaa toisen asteen koulutuksen jälkeen työelämään tai jatko-opintoihin siirtymistä. Projektilla on palkattu oma koordinaattori.

### 3.3. OKKE-hanke

Osaamispääoma eli OKKE-hankeella on selvitetty KUUMA-alueen koulutuksen ja työelämän osaamista, sen tarpeita ja tarjonnan nykytilaa. Hanke käynnistyi keväällä 2004 ja sen toteuttivat yhteistyönä KUUMA-kunnat, Diakonia-ammattikorkeakoulun Järvenpään yksikkö, Laurea Järvenpää, Keski-Uudenmaan ammattikoulutusyhtymä Keuda sekä seudun työvoima-

toimistot. Ohjelman rahoitukseen osallistui myös Uudenmaan liitto.

Työryhmä valmisteli KUUMA-osaamispääomastrategian vuosille 2006 – 2015 ja niiden pohjalta toimenpide-ehdotukset. Osaamisstrategian painopisteitä ovat osaamistarpeiden ennakointi, osaamiskeskittymien edistäminen, koulutuksen ja työelämän yhteistoiminta, elinikäinen oppiminen ja yrittäjyyden edistäminen. Strategia valmistui ja OKKE-hanke päättyi vuoden 2005 lopussa. Strategia on luettavissa: [www.kuuma.fi/okke.asp](http://www.kuuma.fi/okke.asp)

### 3.4. Kulttuuri

#### *Kulttuurikuuma*

Kulttuuritoimen työryhmän työskentely on keskittynyt tiedotuksen ja markkinoinnin tehostamiseen, ammattitaiteilijoiden väliseen verkottumiseen sekä taide- ja kulttuurilaitosten palveluverkoston kehittämiseen.

Työryhmä kokosi ja julkaisi v. 2005 kaksi Kuumaa kulttuuria -lehteä, jotka jaettiin ensi kertaa kaikkiin alueen kotitalouksiin. Lehdet ilmestyivät toukokuussa ja marraskuussa. Lisäksi lehtiä on jaettu kuntien kirjastoissa, virastoissa sekä taide- ja kulttuurilaitoksissa. Lehdessä on esitelty mm. alueen taiteilijoita ja ajankohtaisia kulttuuritapahtumia. Tapahtumakalenteriin on koottu tietoja tulevista esityksistä ja tapahtumista KUUMA-kuntien alueella. Lehti on tabloidikokoinen nelivärijulkaisu ja se toimii alueellisen palveluverkoston sekä alueen profiloitumisen kehittämisen välineenä. Lehden aineisto palvelee myös internetin kautta osoitteessa [www.kuuma.fi](http://www.kuuma.fi).

Kulttuurityöryhmä on keskustellut kulttuuriavustusten jakamisen käytännöistä ja pohtinut yhteisiä toimintamalleja. Ammattitaiteilijoiden verkottumista on tuettu mm. järjestämällä yhteinen tapaaminen kuvataiteilijoiden kanssa. Loppuvuodesta järjestettiin ensimmäinen KUUMA-alueen kulttuurilautakuntien ja virkahenkilöstön yhteinen tapaaminen.

#### *Kulttuuriperinnön digitointi - virtuaalinäyttely*

Museotoimen työryhmän hanke museoaineiston digitaaliseksi tallentamiseksi ja virtuaalinäyttelyn luomiseksi on jatkunut. Aineiston kokoamisessa on keskitytty sodan jälkeiseen jälleenrakennuskauteen. Materiaalista on koottu toimintavuoden aikana verkko-

näyttely ”Jälleenrakennuskausi – sodanjälkeisestä Suomesta 1960-luvulle”. Näyttely julkistetaan helmikuussa 2006.

Verkkonäyttely tehtävineen on suunniteltu lähinnä koulujen historian opetukseen. Internetissä julkistettava aineisto antaa tietoa kaikille lähihistoriasta kiinnostuneille. Kulttuuriperinnön digitointihankkeeseen on saatu opetusministeriön rahoitusta.

### 3.5. Nuorisotoimi

KUUMA –kuntien, nuorisotoimenjohtajat ovat kokoontuneet vapaamuotoisesti. Varsinaisten KUUMA -kuntien lisäksi mukana toiminnassa ovat olleet Hyvinkään kaupunki ja Vihdin kunta. Työryhmän tavoitteena on seudullisen yhteistyön edistäminen KUUMA -kuntien välillä: tiedottaminen, benchmarking, yhteiset tarpeet, hankkeet, ulkoinen rahoitus, konsultointi, yhteiset tunnuslukujen perusteet sekä mittarit. Työryhmä on valmistellut yhteisiä nuorisotapahtumia, mm. alueellista Nuori kulttuuri -tapahtumaa, joka järjestetään maaliskuussa 2006 Hyvinkäällä.

Järvenpään, Keravan ja Tuusulan nuorisotoimet valmistivat yhteisen esitteen vuonna 2005. Navigaattori -opas on 16-sivuinen ja siihen on koottu tiedot nuorten vapaa-ajan käyttöön liittyvistä mahdollisuuksista näiden kolmen kunnan alueella. Esite jaettiin kaikille yläaste- ja lukioikäisille Järvenpäässä, Keravalla ja Tuusulassa. Opasta saa myös nuorisotaloilta, kunnanvirastoista, kirjastoista ja muista julkisista tiloista.

### 3.6. Kirjastotoimen yhteistyö

KUUMA-kuntien KIRKES-kirjastoyhteistyössä ovat mukana Järvenpää, Kerava, Tuusula ja Mäntsälä, joka liittyi mukaan vuoden 2005 alusta. Kirjastonjohtajat ovat kokoontuneet säännöllisesti. KIRKES-kirjastoilla on yhteinen tietokanta ja kaikki aineistot ovat koko alueen käytössä. Aineistohankinnan kehittämistä on jatkettu yhteistyössä, jotta alueelle saataisiin mahdollisimman laaja ja kattava aineistovalikoima. Kirjastoille valmisteltiin ja otettiin käyttöön myös yhteiset käyttö-säännöt.

### 3.7. Musiikkiopistot

KUUMA-alueen musiikkiopistojen rehtorit ovat kokoontuneet säännöllisesti keskustelemaan yhteisistä asioista. Yhteistyö on perustunut vapaamuotoiseen toimintaan, yhteisesiintymisiin ja koulutuksen järjestämiseen.

Musiikkioppilaitosten toimistohenkilökunnalle pidettiin yhteinen koulutustilaisuus helmikuussa. Toimistohenkilökunnan kesken myös tarkasteltiin ja kehitettiin yhteisiä käytäntöjä.

Musiikkiopistojen oppilaille järjestettiin elokuussa yhteinen viikon mittainen orkesterileiri Nurmijärvellä, vuoden 2006 leiri on suunnitteilla. Keski-Uudenmaan Musiikkiopiston ja Porvoon seudun musiikkiopiston yhteistyönä pidettiin joulukuussa kaksi suurta orkesterikonserttia. KUUMA-sinfoniaorkesteri –nimikkeellä pidetyt oppilaskonsertit järjestettiin Mäntsälässä ja Järvenpäässä.

### 3.8. Kansalaisopistot

KUUMA-alueella toimii kuusi työväen- tai kansalaisopistoa: Jokelan kansalaisopisto, Järvenpään työväenopisto, Kansalaisopisto Jukola Nurmijärvellä, Keravan opisto, Mäntsälän kansalaisopisto sekä Tuusulan kansalaisopisto, jotka harjoittavat yhteistoimintaa vapaamuotoisesti. Mukana yhteistyössä on myös Hyvinkään kansalaisopisto.

Yhteistyömuotoina ovat säännölliset rehtorikokoukset, päätoimisten/johtavien opettajien ainealuekohtaiset kokoontumiset sekä yhteiset koulutustilaisuudet henkilöstölle. Vuosittain toteutetaan yhteinen opistopäivä opistojen kaikelle henkilöstölle vuorotteluperiaatteella. Tuusulan kansalaisopisto järjesti tilaisuuden toukokuussa 2005 teemana opistojen viestintä ja imago.

Harvinaisempien kurssien ja avoimen yliopiston tarjontaa alueella suunnitellaan yhdessä. Opintoneuvonnassa kerrotaan koko alueen tarjonnasta ja ohjataan opiskelija naapuriopistoon, jos omassa opistossa ei ole tarjontaa tai kurssi peruuntuu. Opistoissa on paljon yhteisiä tuntiopettajia ja opistot tekevät yhteistyötä myös tuntiopettajien rekrytoinnissa ja sijaisten hankinnassa.

Yhteistyö on laajentunut myös pääkaupunkiseudulle. Pääkaupunkiseudun ja KUUMA-alueen rehtoreilla on säännölliset rehtorikokoukset. Tavoitteena on käytäntöjen yhtenäistäminen, koska opistojen tarjonta on kaikille avointa yli kuntarajojen. Muun muassa yhtenäisistä peruutusehdoista tehtiin suositus.

### 3.9. Muu koulutusyhteistyö

KUUMA-alueen rehtoreille ja johtoryhmien jäsenille pidettiin yhteinen työseminaari elokuussa Järvenpäässä. Päivän aiheina olivat mm. osaamisen ja yritys-elämän kohtaamisen vaikeudet, osaamiskeskusohjelmat sekä koulutusalan yhteistyö.

## 4. KUUMATEKNIikka

KuumaTekniikka työryhmä kehittää ja arvioi mahdollisuuksia toteuttaa yhteistyössä kuntien teknisen sektorin tehtäviä. Työskentelyssä on mukana KUUMA-kuntien lisäksi Sipoon kunta. KuumaTekniikan alaisuudessa on työskennellyt kaksi työryhmää: kunnossapitoryhmä ja viherpalvelutyöryhmä.

Toimintavuoden aikana tehtiin selvitys yhdyskuntatekniikan nykytilasta, jossa kartoitettiin mm. kuntien teknisten toimien organisaatiot, resurssit, asiakkaat, toiminnan volyymit sekä alihankintojen käyttö. Jatkotoimenpiteistä päätetään vuonna 2006.

Vuonna 2005 saatiin valmiiksi selvitys sisäisten vuokrien yhdenmukaistamisesta. Yhteistyössä olivat mukana Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi ja Sipoo. Uudistetut sisäiset vuokrat otettiin käyttöön osassa KUUMA-kuntia vuoden 2006 alusta. Uudistetut vuokrat vastaavat vastaavien tilojen markkinavuokria ja helpottavat sekä yhdenmukaistavat kuntien keskinäistä vertailua.

Kiinteistöjohtamisen toiminnanohjausjärjestelmää selvitettiin ja työ jatkuu v. 2006. Selvitys kunnallisteekniikan palvelujen yhteistuotannon mahdollisuuksista käynnistyi myös toimintavuoden aikana ja työ jatkuu v. 2006.

## 5. LIIKENNE

Liikennesuunnittelun tavoitteena on koota yhteiset mielipiteet liikenneverkoista, seutusuunnittelusta, tulevaisuuskuviosta sekä joukkoliikenteen kehittämisestä. Pyrkimyksenä on KUUMA-alueen liikenneverkon kokonaisvaltainen kehittäminen sekä edunvalvonta koko seutukuntaa koskevilla hankkeilla. Liikennetyöryhmässä koottiin v. 2005 keskeiset liikenteeseen liittyvät kehittämistoimet hankekorteiksi, joiden avulla asioita voi viedä eteenpäin päätöksenteossa.

Joukkoliikenteen lippujärjestelmistä käynnistyi v. 2005 erillinen lääninhallituksen johdolla tehtävä selvitys "Pääkaupunkiseudun työssäkäyntialueen joukkoliikenteen lippujärjestelmän kehittäminen", jossa on edustus myös KUUMA-alueelta.

Keravan kaupunki solmi toimintavuoden aikana YTV:n kanssa sopimuksen, jolla Kerava liitettiin lippuyhteistyössä YTV:n kolmosvyöhykkeeksi.

### 5.1. KUUMA-alueen joukkoliikenteen hankesuunnitelma

Joukkoliikenteen kehittämisen hankesuunnitelma valmistui loppuvuodesta. Suunnitelmassa on kartoitettu liikkumisen ja joukkoliikenteen nykytilaa sekä muodostettu yhtenäinen käsitys joukkoliikenteen kärkihankkeista. Suunnitelma kattaa seuraavat hankkeet:

*Linja-autoliikenteen laatukäytävät* on hankekokoisuus, joka sisältää useita erityyppisiä toimenpiteitä joukkoliikenteen houkuttelevuuden lisäämiseksi. Hankkeessa esitetään mm. erillisten bussikaistojen rakentamista KUUMA-alueelle, vaihtopysäkkien ja liityntäpysäköinnin rakentamista ja kehittämistä sekä joukkoliikenteeseen liittyvä informaation, kuten aikataulutiedottamisen ja reittiopastuksen parantamista. Noin puolet KUUMA-kuntien asukkaista sukkuloi arkisin pääkaupunkiseudulle töihin.

Linja-autoliikenteen laatukäytävät -hanketta viedään eteenpäin yhteistyössä KUUMA-kuntien, YTV:n, Uudenmaan tiepiirin ja liikennöitsijöiden kanssa.

*SAMPO-liikenne* on Keski-Uudellamaalla Keravalla, Järvenpäässä, Tuusulassa ja Nurmijärvellä toimivaa kaikille avointa kutsujoukkoliikennettä. Liikennemuoto palvelee etenkin haja-asutusalueilla ja sellaisissa paikoissa asuvia, joilla ei ole säännöllistä reittiliikennettä lähellä. Kyyti tilataan matkanvälityskeskuksesta. Keskus kokoaa yhteen samaa reittiä ja samaan aikaan kulkevia asiakkaita. SAMPO-liikenne voi huolehtia myös erityisryhmien kuten vanhusten, vammaisten ja koululaisten kuljetuksista.

SAMPO-liikennettä on tarkoitus laajentaa kaikkiin KUUMA-kuntiin ja kytkeä se pääkaupunkiseudun liikennejärjestelmään. SAMPO-lippujärjestelmän yhteensovittamista muihin lippujärjestelmiin selvitetään. SAMPO voi toimia myös syöttöyhteytenä linja-autojen runkoreiteille ja radoille.

SAMPO-liikennettä pidetään imagotekijänä KUUMA-alueelle. Se mahdollistaa henkilöautottoman elämäntavan.

*Uusille asukkaille henkilökohtaisesti kohdennettua joukkoliikenneinformaatiota* esitetään kehitettäväksi. Keski-Uusimaa on muuttovoittoaluetta, vuoden 2025 väestösuunnitteen mukaan alueella asuu 208 000 asukasta. Uusien asukkaiden kulkutapatottumukset muodostuvat hyvin nopeasti, joten joukkoliikenteen kannalta on tärkeää tarjota uusille asukkaille mahdollisimman varhaisessa vaiheessa helposti ymmärrettävää ja konkreettista tietoa tärkeimmistä joukkoliikenneyhteyksistä.

Tavoitteena on luoda käytäntö, jonka mukaisesti KUUMA-kuntaan muuttaneelle jaetaan ensitilassa juna- ja bussiliikenteen aikataulut ja reitit sekä muut aiheeseen liittyvät tiedot. Lisäksi on tarkoitus kehittää ohjelmisto, joka tuottaa asukkaalle valmiiksi joukkoliikenteen yhteystiedot hänen kotoaan työpaikalle, kuntakeskukseen ja pääkaupunkiseudulle. Infopakettien suunnittelu tehdään yhteistyössä liikennöitsijöiden kanssa. Tiedotustoiminnan jatkuvuus varmistetaan selkeällä vastuunjaolla kuntien, Matkahuollon ja liikennöitsijöiden välillä.

*Työsubdejoukkoliikennelippu*, joka on verotuksellisesti aiempaa edullisempi, tuli käyttöön 1.1.2006. KUUMA-kunnat selvittivät mahdollisuuksia edistää työsubdejoukkoliikennelipun käyttöönottoa. Keinona on mm. lipputuotteiden kehittäminen. Työnantajille suunnitellaan kannustimia, jotta työsuhdelippuja otettaisiin käyttöön.

## 5.2. Liikenteen rakentamishankkeet

### *KEHÄ IV – seudullinen yhdysväylä*

Liikennetyöryhmässä kartoitettiin Kehä IV suunnittelutilanne ja tarpeet. Kehä IV:n suunnittelussa lähtökohtana on alueen kolmen pääväylän eli Lahden moottoritien, Tuusulan moottoritien ja Hämeenlinnan moottoritien yhdistävä seudullinen poikittaisyhteys. Kehä IV vähentäisi muiden kehäväylien ruuhkautumista ja jäsentäisi liikenneverkkoa.

Hankesuunnitelma sisältää ehdotuksen Kehä IV rakentamiseksi vaiheittain. Toimenpiteitä ovat nykyisen Kulomäentien parantaminen, Kehä IV rakentaminen välille Tuusulanväylä – Myllykylä ja Kehä IV rakentaminen välille Tuusulanväylä – Hämeenlinnanväylä. Hankkeen kokonaiskustannuksiksi on arvioitu 60 miljoonaa euroa.

### *Taajamien ohikulkutiet*

Taajamien ohikuluteiden rakentamisesta valmisteltiin yhteinen hankekortti. Voimakkaan kasvun seurauksena liikennöinti KUUMA-alueella lisääntyy kaiken aikaa. Ennusteiden mukaan liikennemäärät kasvavat keskeisillä pääväylillä 30 – 50 % vuoteen 2020 mennessä. Liikennejärjestelmän palvelukyvyyn vahvistamiseksi taajamien ohikulkuteiden rakentaminen on nostettu yhdeksi kärkihankkeeksi Kehylissä, joka on Keski-Uudenmaan kuntien ja Hyvinkään-Riihimäen seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma.

Ohikulkuteitä koskevassa hankesuunnitelmassa kohteena ovat:

- Järvenpään seutuyhteydet käsittäen Kellokosken ohikulun sekä Järvenpää - kantatie 45 yhteyden (Nurmijärvi – Järvenpää tieyhteyden parantaminen välillä Nukari - Purola)
- Nurmijärvi - Tuusula - Kerava -orsi sisältäen Hyrylän itäisen ja eteläisen ohikulun sekä Keravantien parantamisen
- Klaukkalan taajaman ohikulkutie
- Mäntsälän taajaman ohikulkutie

Valtaosa hankkeista sisältää uuden tieosuuden rakentamisen. Rakennettavilla väylillä on ohitustien luonne, mutta osa niistä tarjoaa samalla kokonaan uuden yhteyden taajamien tai taajaman ja alueen runkoteiden välille. Ohikulkuteiden rakentamisen kokonaiskustannusarvio on 50 miljoonaa euroa.

### *Raideliikenne kasvun runkona*

Raideliikenteen kehittäminen on yksi KUUMA-alueen liikenteellisiä painopisteitä. Työmatkaliikenne lisääntyy jatkuvasti ja edellyttää korkealuokkaisia raideyhteyksiä ja toimivia junavuoroja. Keskeisiä kehittämistoimia ovat paikallisjunatarjonnan lisääminen sekä raideyhteyksien parantaminen lentokentälle.

Pääradalla Helsingin ja Riihimäen välillä tavoitellaan tuntuvaa lähiliikenteen tarjonnan lisäämistä. Kerava – Järvenpää -välillä on tarve yhtenäisille, molemmin puolin rataa sijoittuville ohitusraiteille. Rataparannuksen hyödyt kohdistuvat pääosin taajamajunaliikenteelle ja tavaraliikenteelle. Ohitusraiteiden kustannusarvio on noin 50 miljoonaa euroa. Myös Keravan ratapihalla tarvitaan uudistustoimia erityisesti Vuosaaren tavaraliikenteen toimivuuden vuoksi.

Syksyllä 2006 valmistuvalle oikoradalle tulee turvata riittävä lähijunatarjonta. Oikorata tulee lisäämään Keravan merkitystä vaihtoasemana.

Yhteyksiä lentoasemalle tulee parantaa. Niin sanotun Kehäradan rakentamisen yhteydessä tulisi toteuttaa raideyhteys myös pääradan pohjoiselle suunnalle. Pidemmän aikavälin visiona on pääradan siirto kulkemaan lentoaseman kautta Keravan ja Pasilan välillä.

### *Kevyt liikenne*

KUUMA-alueen kevyen liikenteen parantamistarpeita on kartoitettu. Alueella on runsaasti tarpeita; kevyen liikenteen yhteyksiä puuttuu tai ne ovat heikkotasoisia ja liikenneturvallisuudeltaan huonoja. Tavoitteena on kevytliikenneverkon täydentäminen yleisten teiden varsilla, taajamissa sekä asuntoalueiden ja taajamien välillä. Työryhmässä on koottu hankekortti 14 kevyen liikenteen rakentamiskohteesta, joiden yhteinen kustannusarvio on noin 12 miljoonaa euroa.

Hankesuunnitelmassa ovat kevyen liikenteen kohteet :

- Mt 1324 Lahnuksentie, Nurmijärvi
- Pt 11419 Kuononmäentie, Nurmijärvi
- Mt 1421 Jokela – Järvenpää, yhteyden täydentäminen
- Mt 132 Perttulan kyläkeskus, Nurmijärvi
- Pt 1311 Nurmijärven kk – Rajamäki, yhteyden täydentäminen
- Pt 11479 Rusutjärvi, Tuusula
- Yhdystie 1456: Kevyen liikenteen väylä Hyökännummi – Ohkola, Mäntsälä
- Yhdystie 1494 Nummistenkylän jkp-tie, Mäntsälä
- Yhdystie 1456; Kevyen liikenteen väylä Sepänmäki – Mäntsälä
- Mt 1494 Porvoontie – Vähä-Laukkosken risteys, Pornainen
- 1493 kevyen liikenteen väylä Parkkojan koulu, Pornainen
- Mt 1456 Vähännummi – Kellokoski, Tuusula
- Mt 140 Kerava – Järvenpää
- Yhdystie 11671 Linjatie jkp, Mäntsälä

## 6. LIIKUNTA

Liikuntatoimen työryhmä on työskennellyt normaalin kuntayhteistyön puitteissa hankekohtaisesti. Järvenpään, Keravan ja Tuusulan liikuntatoimet valmistelivat alueelleen yhteisen pyöräilykartan, joka valmistui loppuvuodesta. Karttaa on saatavana kuntien matkailuneuvonnan pisteistä sekä liikuntatoimistoista.

Liikuntatoimet selvittivät myös tilojenvarausjärjestelmiä ja järjestivät yhteisen kilpailutuksen. Kerava ja Nurmijärvi ottivat kilpailutuksen kautta käyttöön WEB-Timmi –tilanvarausohjelman. Tuusula harkitsee liittymistä samaan varausohjelmaan. Jos useammalla KUUMA –kunnalla on käytössään sama ohjelma, voidaan jatkossa joidenkin liikuntapaikkojen, kuten esimerkiksi jäähallien ja tekonurmikenttien varaus tilanne nähdä liikuntatoimien kotisivujen kautta liikuntapaikkakohtaisesti.

Liikuntatoimen työryhmän tavoitteena on jatkaa hankekohtaista yhteistyötä esiin tulevien tarpeiden mukaisesti.

## 7. OMISTAJAPOLITIikka

KUUMA-kunnat noudattavat edunvalvonnassaan yhteistä omistajapolitiikkaa. Kustakin yhteisomistuskohteesta on laadittu erillinen perustietokortti ja suuntaviivat omistajapoliittiseksi linjaukseksi. Edunvalvontaa yhteisomistuskohteissa hoitavat erikseen nimetyt koordinaattorit. Omistajapolitiikan koordinaattorit v. 2005 olivat:

*HUS-ryhmän* koordinaattorina toimi kaupunginjohtaja Rolf Paqvalin Keravalta. Toimintavuoden aikana uusittiin HUS-kuntayhtymän perussopimus, jossa suurin selvityksen kohde ja muutos oli HYKS-sairaanhoidon alueen muodostaminen. HYKS-sairaanhoidon alueeseen kuuluvat Helsinki, Espoo, Kauniainen, Kerava, Kirkkonummi ja Vantaa sekä alueella toimivat HUS:n Helsingin sairaalat sekä Jorvin ja Peijaksen sairaalat. HYKS-sairaanhoidon alueelle perustettiin oma lautakunta, kuten Länsi-Uudenmaan, Lohjan, Hyvinkään ja Porvoon sairaanhoidon alueilla. Keravalta ja Hyvinkään sairaanhoidon alueelta on edustaja uudessa lautakunnassa. Uusi perussopimus astui voimaan 1.1.2006.

Toimintavuoden aikana otettiin kantaa myös HUS:in investointiohjelmaan, talousarvion laadintaan sekä Parashankkeeseen, jossa tarkastellaan kunnallisen perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välistä työnjakoa.

HUS-ohjausryhmä on kokoontunut säännöllisesti ja siihen ovat osallistuneet koordinaattorin lisäksi KUUMA-kuntien johtavat sosiaali- ja terveystoimen viranhaltijat sekä HUS-lautakunnissa, -hallituksessa ja -valtuustossa edustettuna olevat KUUMA-alueen luottamushenkilöt.

*Adulta ja Forum -ryhmissä* koordinaattorina toimi Järvenpään kaupunginjohtaja Erkki Kukkonen. Adulta on kuntien omistama aikuiskoulutusyhtiö ja Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forum elinkeinoelämää edistävä yhteistyöelin. Seurantamenetelmänä ovat olleet keskustelut yhtiöiden toimitusjohtajien kanssa.

*Keuda-ryhmässä* koordinaattorina toimi Nurmijärven kunnanjohtaja Kimmo Behm. Keski-Uudenmaan ammattikoulutusyhtiö Keuda on II asteen koulutuksen järjestäjä. Seurannassa asioita on käyty läpi kuntayhtymän johtajan kanssa. Kuntien sivistyslautakuntien puheenjohtajille, sivistys- ja opetustoimen johtaville viranhaltijoille ja kaupungin/kunnanjohtajille pidettiin syyskuussa yhteinen tilaisuus, jossa esiteltiin Keudan juuri valmisteltu strategia sekä talousarvio ja -suunnitelma.

*Pelastuslaitos-ryhmän* koordinaattorina toimi Mäntsälän kunnanjohtaja Esko Kairesalo. Painopisteenä työssä oli pelastuslaitoksen palvelujen hinnoittelu, josta päästiin sopimukseen 8.11.05 alueen kuntajohtajien ja pelastuslaitoksen johdon neuvottelussa. Laitoksen johtokunta hyväksyi sopimuksen kokouksessaan marraskuussa.

Toinen keskeinen asia oli yhteistoimintasopimuksen edellyttämä kuntien pelastustoimen palvelutason määrittely. Sitä ei satu valmiiksi ja neuvottelut jatkuvat v.2006. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen muodostavat Järvenpää, Kerava, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Tuusula, Hyvinkää ja Vantaa.

*Sosiaalitalo-ryhmän* koordinaattorina toimi Pornaisten kunnanjohtaja Juhani Vähähyyppä. Sosiaalitalo Oy on Keski- ja Länsi-Uudellamaalla toimiva sosiaalialan osamiskeskus, johon kuuluvat alueen 20 kuntaa.

Toimintavuonna sosiaalitalo on tuottanut informaatiota seudullisten peruspalvelujen kehittämiseksi. Sen edustajia on ollut mukana työryhmissä valmistelemassa ja kehittämässä mm. seudullisia vanhusten palveluja, seudullista sosiaalipäivystystä ja lastensuojelun systematisointia ja yhtenäistämistä. Sosiaalitalo on organisoitunut useisiin sosiaalialan verkostoihin ja tehnyt seudullisia selvityksiä kiinnittäen huomiota sosiaalialan työtapoihin.

KUUMA- alueen sosiaalialan kehittäminen perustuu vuosittain laadittaviin toimenpideohjelmiin, jotka ovat nähtävissä osoitteessa [www.sosiaalitalo.fi](http://www.sosiaalitalo.fi).

*Uudenmaan erityispalvelut -ryhmän* koordinaattorina toimi Tuusulan kunnanjohtaja Hannu Joensivu. Toimintavuoden aikana käytiin läpi kuntayhtymän talousarvion suunnittelua ja toteutumista, selvitettiin sopimusohjaukseen siirtymistä ja sen toteutusta, selvitettiin palvelutakuun toteutumista sekä asiakasrakennetta, asumistarpeita ja niiden vaikutuksia Uudenmaan erityispalvelut tytäryhtiön investointeihin. Lisäksi selvitettiin vammaisten asumispalveluiden kilpailutusta ja kuntayhtymän asemaa kilpailutuksessa. Uudenmaan erityispalvelujen strategian valmistelu käynnistettiin. Uudenmaan erityispalvelut on 35 kunnan muodostama kuntayhtymä, joka järjestää erilaisia vammaispalveluja ja ylläpitää lastensuojelun tasausrahastoa.

## 8. SOSIAALI- JA TERVEYS- PALVELUT

Sosiaali- ja terveystoimessa on käynnissä useita hankkeita, joissa selvitetään ja arvioidaan palveluja sekä etsitään hyviä käytäntöjä ja taloudellisia toimintatapoja. Tavoitteena on myös osaamisen, laadun ja yhteisten palvelujen kehittäminen. Ohjausryhmän alaisuudessa ovat toimineet seuraavat alatyöryhmät:

### 8.1. Perusterveydenhuollon kehittämisyhmä

#### *Alueellinen työterveyshuolto*

Hankkeen tehtävänä oli selvittää tarve, edellytykset ja vaihtoehtoiset toimintatavat seudullisten työterveyshuollon palvelujen järjestämiseksi KUUMA-kuntien alueella. Selvitys toteutettiin kuntien työterveyshenkilöstön sekä henkilöstöhallinnosta vastaavien työntekijöiden kanssa.

Selvityksen lähtökohtana oli, miten terveyskeskusten pienet työterveyshuollon yksiköt voisi koota toiminnalliseksi, kustannustehokkaaksi kokonaisuudeksi. Painopisteenä oli myös ennaltaehkäisevän ja moniammatillisen työtavan varmistaminen. Selvitystyö tehtiin haastatteleamalla kuntien terveyskeskuksen työterveyshuollon henkilöstöä sekä henkilöstöhallinnon edustajia. Myös yhteisiä työ- ja kehittämiskokouksia pidettiin. Selvitystyötä on tehnyt ulkopuolinen konsultti. Hankkeeseen saatiin sosiaali- ja terveysministeriöltä 30.000 euron rahoitus.

Raportti valmistui vuoden 2006 alussa ja on käsiteltävänä kunnissa. Raportin mukaan kunnat ovat järjestäneet itse työterveyshuollon palvelut, Kerava käyttää ulkopuolista ostopalvelua. Tarvetta on lisäresursseista työterveyslääkäreitä, hoitajia ja avustavaa henkilökuntaa kaivataan työterveyshuollon yksiköissä lisää. Seudullisessa kehittämisessä on useita vaihtoehtoisia mahdollisuuksia. Työterveyshuoltoyksiköiden asiakasmäärä on riittävä seudullisen yhteistoiminnan kehittämiseksi. Vaihtoehtoina ovat verkosto-, kuntayhtymä- ja liikelaitosmalli.

#### *Hammashuollon kehittämishanke*

Järvenpää, Kerava, Mäntsälä, Nurmijärvi ja Pornainen valmistivat loppuvuodesta suun terveydenhuoltoon liittyvän kehittämishankkeen, jonka tavoitteena on lisätä laajasti väestön omaehtoista suun ja hampaiden hoitoa ja lisätä tietoa suun terveyteen ja sairauksiin liittyvistä asioista. Tutkimusten mukaan etenkin lapset ja nuoret ovat laiskistuneet hampaiden harjauksessa, mikä näkyy reikiintymistilastoissa. Hampaiden hoitoon pyritään vaikuttamaan mm. mielikuvakampanjoinnilla ja käyttämällä idoleita esikuvina. Yhteistyötä opettajien ja muiden lasten ja nuorten parissa toimivien henkilöiden kanssa lisätään. Kaksivuotiseen hankkeeseen on haettu sosiaali- ja terveysministeriön rahoitusta

#### *Hoitotyön kehittäminen KUUMA-kunnissa*

Järvenpään, Keravan, Nurmijärven ja Tuusulan välillä käynnistyi keväällä 2005 hoitotyön kehittäminen, jossa haetaan uusia työmuotoja keskeisten kansantautien kuten astman, keuhkohtaantumataudin, verenpaineen ja depression hoitoon. Hankkeessa on selvitetty myös työnjakoa hoitajien ja lääkäreiden välillä.

Hankkeen myötä alueelle on palkattu 12 sairaanhoitajaa, joista neljä on depressiohoitajia. Tavoitteena on kehittää peruskunnassa tapahtuvaa psykiatrista hoitoa. Suuriin kansantauteihin liittyvää ryhmäohjausta on suunniteltu tehtäväksi ylikunnallisesti. Ensimmäiset ryhmät aloitavat keväällä 2006. Lisäksi henkilökunnalle on järjestetty yhteistä koulutusta. Hankkeeseen on saatu sosiaali- ja terveysministeriöltä rahoitusta runsaat 520 000 euroa. Projekti kestää vuoden 2006 loppuun.

### *Perusterveydenhuollon kehittämistyöryhmä*

KUUMA-kuntien ylilääkäreistä koostuva työryhmä on kokoontunut säännöllisesti ja toimii keskustelufoorumina perusterveydenhuollon kehittämisessä ja vertailussa. Eri hankkeiden avulla pyritään kehittämään terveyskeskustyötä, tehostamaan henkilöstön koulutusta sekä hakemaan yhtenäisiä toimintamalleja ja yhteisesti järjestettäviä palveluja. Toimintavuoden aikana keskityttiin mm. terveyskeskusten puhelinneuvonnan parantamiseen.

### *Psykiatrisen avohoidon kehittäminen*

Psykiatrisen avohoidon kehittämisprojektin valmistelu käynnistyi Järvenpään, Tuusulan, Mäntsälän ja Hyvinkään sairaanhoitoalueen psykiatrian tulossyksikön välillä syksyllä 2005. Selvityksen tarkoituksena on kehittää psykiatrista avohoittoa entistä tehokkaammaksi, nopeuttaa potilaan pääsyä tutkimuksiin ja hoitoon, lisätä henkilöstön erikoisosaamista sekä lisätä yhteistyötä perusterveydenhuollon ja psykiatrisen erikoissairanhoidon välillä. Kehittämishankkeelle on haettu rahoitusta Etelä-Suomen lääninhallitukselta sekä Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriltä.

### *Toimiva hoitotiimi*

Syksyllä 2004 alkanessa hankkeessa tarkasteltiin työnjakoa ja yhteistyötä terveydenhuollon eri ammattiryhmien välillä. Tavoitteena on kehittää uudenlaista työnjakoa terveydenhuollossa kehittämällä työn sisältöjä ja toimintatapoja. Huomiota on kiinnitetty erityisesti hoitaja-lääkäri -työnjakoon. Hankkeessa on keskitytty lakisääteisen ns. hoitotakuun toteuttamiseen, mikä merkitsee sitä, että kuntalainen saa ensiarvion tarvitsemastaan hoidosta kolmessa arkipäivässä.

Toimintavuoden aikana terveydenhuollon henkilöstö on osallistunut selvitykseen haastatteluin, seminaarein ja kirjallisten välitehtävien kautta arvioiden yhdessä toimintatapoja ja kehittämistarpeita. Marraskuussa pidettiin alueen koko terveydenhuollon henkilöstölle yhteinen seminaari Järvenpäässä, jossa kukin terveyskeskus esitteli omaa kehittämistyötään.

Erillistä koulutusta hankkeeseen liittyen järjestettiin terveydenhoidon henkilöstölle yhteisesti mm. hoidon tarpeen arvioimiseen sekä puhelinneuvonnan toteuttamiseen. Toimivat hoitotiimi hankkeessa olivat mukana Järvenpään, Keravan, Mäntsälän, Nurmijärven ja Tuusulan terveyskeskukset.

Toimiva hoitotiimi -hanke päättyi vuoden 2005 lopussa ja loppuraportti julkaistaan v. 2006 alussa. Hankkeen toteuttamiseen saatiin sosiaali- ja terveysministeriöltä 74 000 euron rahoitus.

### *Mielenterveys- ja päihdetyö*

Mielenterveys- ja päihdetyön seutukehittämisselitys SEUKE päättyi vuoden 2005 lopussa. Projektin alkoi kesällä 2004 tavoitteenaan löytää uudenlaisia hallinto- ja kuntarajat ylittäviä tapoja järjestää mielenterveys- ja päihdepalveluja. Hankkeessa kartoitettiin Keski-Uudenmaan kuntien mielenterveys- ja päihdepalvelujen nykytila, valmisteltiin seudullisen mielenterveys-päihdetyön -kehittämisyksikön hankesuunnitelma sekä selvitys seudullisen ensisuojaityyppisen asumispalveluyksikön perustamisesta. Opinnäytteinä valmistuivat "Asiakkaan polku" ja "Kriisityö" -selvitykset. Aiheesta järjestettiin myös kaksi avointa seutufoorumia, joihin osallistui asiantuntijoita palvelujen tuottajia, käyttäjiä ja kuntalaisia. Projektin oli palkattu yksi päätoiminen työntekijä. Hankkeesta on julkaistu loppuraportti toimenpidesuosituksineen.

Yhteistyössä olivat mukana Järvenpää, Kerava, Nurmijärvi, Mäntsälä, Tuusula ja Hyvinkää sekä Sosiaalitalo Oy. SEUKE-hanke sai sosiaali- ja terveysministeriöltä 90 000 euron rahoituksen.

### *PÄIKE-hanke*

PÄIKE on päihdehuollon kehittämisselitys, jonka tavoitteena on luoda yhteinen alueellinen toimintamalli laadukkaiden päihdepalvelujen tuottamisessa. Yhteistyötä tehdään kuntien välillä sekä tiiviisti myös koulutus- ja palveluorganisaatioiden kanssa.

Vuonna 2005 toteutettiin laaja koulutusohjelma päihdehoidosta alueen työntekijöille. Lisäksi valmistettiin tärkeimmät hoitoprosessikuvaukset päihdehoidon osalta.

Hankkeessa ovat mukana KUUMA-kuntien lisäksi Hyvinkään kaupunki, Kalliolan Nurmijärven klinikka, Ridasjärven päihdehoitokeskus, Järvenpään sosiaalisairaala, Diakonia-ammattikorkeakoulu, Laurea-ammattikorkeakoulu, Seurakuntaopisto sekä Sosiaalitalo Oy. Projekti kestää syyskuun 2006 loppuun. Hankkeeseen on saatu kansallista sosiaalialan rahoitustukea 128.400 euroa.

## 8.2. Kiljava-hanke

Kiljavan sairaalassa tehdään peruskorjaus ja siitä muodostetaan aktiiviseen kuntoutukseen erikoistunut sairaala.

Toimintavuoden aikana päätöksen osallistua Kiljavan käyttöönottoon tekivät Järvenpään kaupunki, Mäntsälän, Nurmijärven ja Tuusulan kunnat sekä HUS-kuntayhtymä. Sairaalan hoitopaikkojen määräksi on kaavailtu 120 sairaansijaa, joista 90 käytetään aktiiviseen kuntoutukseen ja 30 terveystieteiden ruuhkahuippujen tasaamiseen.

Sairaalan erikoisaloja ovat neurologia, ortopedia ja traumatologia, keuhkosairaudet sekä kardiologisten sairauksien jatkohoito ja kuntoutus. Sairaalan peruskorjauksen ja käyttöönoton kustannuksiksi on arvioitu noin 13 miljoonaa euroa.

Kiljavan käyttöönotto on kansallisen terveysprojektin mukainen seudullinen hanke, jolla pyritään siirtämään sairaalahoidossa painopistettä erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon. Tämä tapahtuu nykyistä aktiivisemmän kuntoutusvaiheen kautta, joka kytketään välittömästi erikoissairaanhoidon. Kiljavan sairaalan alueella on noin 170 000 asukasta.

## 8.3. Keski-Uudenmaan sosiaali- ja terveydenhuoltoalue

Hyvinkään sairaanhoitoalueella käynnistettiin loppuvuodesta alueellisen terveydenhuolto-suunnitelman valmistelu. Mukana ovat Hyvinkään sairaanhoitoalueen lautakunta, sairaanhoitoalueeseen kuuluvat KUUMA-kunnat Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi ja Tuusula sekä Hyvinkään kaupunki. Tavoitteena on perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja sosiaalitoimen terveydenhuoltoon liittyvien palvelujen järjestäminen seudullisena kokonaisuutena. Hankkeen käytännön selvitystyö ajoittuu vuodelle 2006.

## 8.4. Vanhustenhuollon kehittäminen

Työryhmä koostuu KUUMA-kuntien vanhustenhuollosta vastaavista henkilöistä, mukana on myös Hyvinkään kaupungin edustus. Toimintavuoden aikana työryhmä vertaili kuntien vanhuspalveluja ja niiden organisointia.

Vanhustenhuollon yhteistyöstä laadittiin kehittämissuunnitelma, jonka toteutukseen haettiin rahoitusta kansallisesta sosiaalialan kehittämissohjelmasta. Hankkeen päätavoitteena on luoda edellytykset seudullisen gerontologisen kehittämisskeskuksen sekä seudullisen palveluohjaus- ja resurssikeskuksen perustamiselle vuoteen 2009 mennessä. Tarkoituksena on yhdenvertaisten ja laadukkaiden vanhuspalvelujen varmistaminen kuntalaisille. Myös kuntalaisten tiedonsaantia palveluista tulee tehostaa ja turvata oikea-aikaisten palveluiden saaminen.

Ryhmä aloitti myös selvityksen ympärivuorokautisen hoidon paikkatarpeesta sekä omaishoidon tuesta. Järvenpää ja Nurmijärvi kilpailuttivat asumispalvelut yhteisellä tarjouspyynnöllä.

## 8.5. Lasten ja perheiden palvelujen kehittäminen

### *Lasten ja perheiden palvelujen kehittämisryhmä*

KUUMA-kunnat, Hyvinkään kaupunki, Sosiaalitalo Oy ja alan oppilaitokset käynnistivät v. 2005 selvityksen lapsiperheiden palvelujen toimintamallin luomiseksi alueelle. Kehittämisen lähtökohtana on laaja-alainen ja moniammatillinen työ, joka yhdistää eri henkilöstöryhmiä, hallinnonaloja ja palveluja ja verkottuu seudullisesti.

Kehittämisryhmän suunnittelua ja perustamista varten tehtiin hankehakemus, mutta valtionavustusta ei saatu. Työryhmä on seurannut muualla tapahtuvaa kehittämistyötä ja kehittää omalla alueella perhekeskumallin mukaista toimintaa.

### *Avaimia päivähoidon arkeen*

Vuonna 2005 käynnistyneessä Avaimia päivähoidon arkeen -hankkeessa on mukana 14 Keski- ja Länsi-Uudenmaan kuntaa. Tavoitteena on kehittää erityispäivähoidon käytäntöjä ja laatua sekä henkilökunnan tietotaitoa. Hanke on saanut Etelä-Suomen lääninhallitukselta kehittämisavustusta.

Syksystä alkaen hankekunnissa toimivista erityispäivähoidon ja varhaiskasvatuksen asiantuntijoista koottiin verkostoja, joiden avulla on selvitetty kuntakohtaisia ja seudullisia varhaiskasvatuspalveluja erityispäivähoidon näkökulmasta. Syksyllä käynnistyivät myös kuntien varhaiskasvatushenkilöstölle tarkoitetut koulutukset, työnohjaukset, konsultaatiot ja toimintamallikokeilut.



Hankkeelle on palkattu projektipäällikkö ja se kestää vuoden 2007 loppuun. KUUMA-kuntien lisäksi projektissa ovat mukana Hyvinkää, Kirkkonummi, Karjaa, Lohja, Pohja, Siuntio, Tammisaari, Vihti sekä Sosiaalitalo Oy.

## 8.6. Sosiaalipalvelujen kehittäminen

Seudulliseen yhteistoimintaan perustuvan sosiaalipäivystyksen järjestämistä on valmisteltu KUUMA-kuntien yhteistyönä. Hankkeessa on mukana myös Hyvinkään kaupunki, sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksia sekä muita alan toimijoita. Rahoitus- ja hankehakemus sosiaalipäivystystoiminnan kehittämiseksi Keski-Uudellamaalla jätettiin sosiaali- ja terveysministeriön käsittelyyn.

## 8.7. Hyvinvointianalyysi

KUUMA-kunnat toteuttivat yhdessä Sosiaali- ja Terveysturvan keskusliiton ja Uudenmaan liiton kanssa laajan kansalaisten hyvinvointiin liittyvän tutkimuksen v. 2005. Kyselyn kohdejoukkona oli satunnaisotannalla 5 000 KUUMA-alueen asukasta, joille lähetettiin kyselylomake tammikuun alussa. Kyselyyn vastasi runsaat 2 300 asukasta.

Kyselyn aihepiireinä olivat asuminen ja asuinympäristö, terveys, taloustilanne ja toimeentulo-ongelmat, sosiaaliset suhteet, palvelut sekä tyytyväisyys ja elämänlaatu kokonaisuudessaan.

Selvityksen mukaan KUUMA-seudun asukkaat viihtyvät pääsääntöisesti hyvin asuinalueellaan ja kokevat asuinympäristönsä viihtyisänä ja turvallisena. Asuinalueiden erityisenä vahvuutena ovat rauhallisuus, palveluiden läheisyys ja luonto. Ihmisille ovat hyvinvoinnin kannalta merkityksellisiä terveys, työ- ja taloustilanne, sosiaaliset suhteet ja vaikutusmahdollisuudet omaan elämään. Suurimmalla osalla asukkaista nämä näyttäytyivät hyvinä. Hyvinvoinnin puutteet, tyytymättömyys ja pahoinvointi kasautuivat samoihin ryhmiin. Puutteita oli yksiasuvilla, työttömällä, ikääntyneillä, opiskelijoilla, pienituloisilla sekä sosiaalisista suhteista syrjässä olevilla.

Hyvinvointianalyysistä koottiin julkaisu, jota on jaettu kuntien viranhaltijoille ja luottamushenkilöille. (Hyvinvointianalyysin tiivistelmä on luettavissa Internetissä [www.kuuma.fi/ajankohtaista](http://www.kuuma.fi/ajankohtaista))

## 9. TUKIPALVELUT

### 9.1. Talousryhmä

Talousryhmän keskeisin työ toimintavuoden aikana oli selvityksen laatiminen tukipalvelujen seudullisesta kokonaisuudesta ja ehdotuksen tekeminen seudullisesta toimintamallista. Selvityksen kohteena olivat kuntien hankintatoimi, taloushallinnon laskentatoimi, henkilöstöhallinto ja palkanlaskenta sekä ATK-tukipalvelut. Selvitys tehtiin yhdessä konsultiksi valitun Bearing Pointin kanssa.

Selvitystyön aikana jokainen kunta kuvasi itse omien palvelujensa nykytilan, jonka pohjalta laadittiin kustannus-hyötyanalyysi sekä toimintamallivaihtoehdot. Selvitys toimenpide-ehdotuksineen valmistui marraskuussa ja se on käsiteltävänä kuntien organisaatioissa. (Selvitys on luettavissa KUUMAn kotisivuilla [www.kuuma.fi/ajankohtaista](http://www.kuuma.fi/ajankohtaista).)

Lisäksi työryhmä tarkasteli talousprosesseja, selvitti niiden yhtenäistämistä KUUMA-kuntien ja KUUMA-organisaation kesken. Taloushallinnon kehittämistä varten palkattiin työntekijä.

Talousryhmä on koordinoitunut ja osallistunut myös henkilöstöhallinnon, tietohallinnon ja hallintoryhmän selvityksiin.

Työryhmä perusti alaryhmäkseen hankintaryhmän. Hankintaryhmä on osallistunut tukipalveluselvitykseen sekä jatkanut yhteisten hankintojen koordinoitua mm. kartoittamalla yhteisiä tuoteryhmiä ja voimassa olevien sopimusten sopimusaikoja sekä yhtenäistänyt niitä.

### 9.2. Henkilöstöryhmä

KUUMA-kunnat ovat laatineet v. 2005 yhteistä henkilöstöstrategiaa työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden turvaamiseksi. Henkilöstöryhmä on itse työstänyt strategiaa työmuotoina mm. keskustelut, haastattelut ja kyselyt. Joulukuussa järjestettiin KUUMA-kuntien henkilöstö- ja ammattiyhdistysjohdolle työseminaari, jossa kerättiin halutun työpaikan ja kuntien välisen henkilöstöyhteistyön tunnusmerkkejä. Strategialuonnos valmistui henkilöstötyöryhmän käsittelyyn alkuvuonna 2006.

Lisäksi henkilöstöryhmä selvitti henkilöstövuokrausta ja rekrytointiyhteistyötä. Sijaistyövoiman tarve erityisesti opetus- ja hoitotyössä on suuri ja sijaisten hankkimiseen kuuluu kohtuuttomasti aikaa. Esiselvitys rekrytointiyhteistyön malleista HAUSin tekemänä valmistui tammikuussa. Rekrytointia ja sijaisrekrytointia käsiteltiin myös seudullisessa tukipalveluselvityksessä, joka valmistui marraskuussa. Henkilöstöryhmä jatkaa selvittämistä ylikunnallisen kumppanin hankkimiseksi mm. sijaisrekrytointiin.

Kaikissa kunnissa on käyty läpi henkilöstöhallinnon prosesseja ja tarkastelu jatkuu edelleen. Henkilöstöryhmä käsittelee ajankohtaisia asioita palkkahallinnosta ja päätti yhteisistä henkilöstötilinpäätökseen tulevista tunnusluvuista. Työterveyshuollon seudullinen selvitys on tehty omana hankkeenaan.

### 9.3. Tietohallintoryhmä

Tietohallinnon yhteistyön tavoitteena on luoda kuntien ja palvelutuottajien välille tehokas ja toimiva verkosto, joka mahdollistaa laadukkaat tietotekniikkapalvelut kilpailukykyiseen hintaan. Tietohallintoverkoston kuuluu erilaisia osaamis- ja resurssiryhmiä, joita kaikkien verkkoon kuuluvien kuntien on mahdollista käyttää hyväksi toiminnassaan. Sähköisten palvelujen avulla parannetaan kuntalaisten asiointimahdollisuuksia ja pienennetään asioinnista kunnalle ja asiakkaille aiheutuvia kustannuksia.

#### *KUUMA-kuntien tietotekniikan verkostoitunut toimintatapa*

Vuoden 2005 aikana toteutettiin järjestyksessään toinen kuntien tietotekniikan vertailututkimus, joka perustui vuoden 2004 tietoihin. Lisäksi kuntien ja kaupunkien työntekijöille tehtiin asiakaskysely tietotekniikan palveluista, nyt kolmannen kerran.

Toimintavuoden aikana kilpailutettiin seuraavat hankinnat: Kerava, Mäntsälä ja Nurmijärvi toteuttivat tarjouskilpailun Timmi-tilanvarausohjelman osalta ja Järvenpää, Kerava, Tuusula ja Porvoo ovat tehneet yhteistyötä henkilöstöhallinnon tietojärjestelmän hankintaprosessissa. Lisäksi Kerava, Järvenpää ja Tuusula ovat käynnistäneet yhteisen PC-laitekilpailutuksen. Kunnan työntekijöille kohdennettu atk-peruskoulutus kilpailutettiin ja toteutettiin.

HelpDesk-järjestelmä otettiin käyttöön Järvenpäässä, Keravalla, Tuusulassa ja Porvoossa. HelpDesk-, Palvelin- ja Virus-työryhmät ovat työskennelleet vuoden aikana ja nykytilan kuvaukset ovat valmistuneet.

Ryhmä on laatinut tietotekniikkaohjeistusta. Sähköpostin käsittelysäännöt ja tietoturvallisuusohjeet tietojärjestelmien käyttäjille valmistuivat. Tietohallintoryhmä osallistui myös seudullisen tukipalveluselvi-tyksen tekemiseen.

### *Sähköisen asioinnin ja palvelujen kehittäminen*

Tietohallintoryhmä on selvittänyt kuntien sähköisen asioinnin palvelutarvetta. Sähköisten palvelujen avulla parannetaan kuntalaisten asiointimahdollisuuksia ja pienennetään asiointista kunnalle ja asiakkaille aiheutuvia kustannuksia.

Kuntalaisille kohdistuvista sähköisistä palveluista laadittiin toimintavuoden aikana yhteenveto ja palveluja myös lisättiin. Nurmijärvellä toteutettiin sähköinen asunnonhaku sekä tilanvaraus, Tuusulassa uusittiin sähköisiä lomakkeita.

Sähköisiä tunnistamisratkaisuja selvitettiin mm terveydenhuollon osalta. Tietohallintoyhteistyöhön ovat osallistuneet KUUMA-kuntien lisäksi Hyvinkää ja Porvoo.

## 9.4. Hallintoryhmä

Työryhmän tavoitteena on kehittää ja yhtenäistää kuntayhteistyöhön liittyviä hallintokäytäntöjä ja vai- kutusmahdollisuuksia siten, että ne palvelevat mah- dollisimman hyvin asukkaita ja ohjelmatyötä.

Toimintavuoden aikana työryhmä järjesti uusille val- tuutetuille, luottamushenkilöille, kuntayhtymäjäsenille sekä johtoryhmien viranhaltijoille seitsemän koulutus- tilaisuuden sarjan, joissa käytiin läpi kunnan eri toi- mialoihin liittyviä tehtäviä ja kuultiin ajankohtaisia valtakunnallisia ja alueellisia puheenvuoroja kuntien strategiатыn pohjaksi. Tilaisuudet kiersivät eri kunnissa ja niihin osallistui yhteensä noin 800 henkeä. Lisäksi hallintoryhmä järjesti yhdessä Kuuma -tietohallin- toryhmän kanssa 3.11.2005 sähköisen asioinnin semi- naarin, johon osallistuivat Kuuma -kuntien ao. viran- haltijoiden lisäksi Hyvinkään ja Porvoon edustajat.

Keväällä 14.4.2005 järjestettiin Kiljavalla kaikille KUU- MA-asioista kiinnostuneille avoin tilaisuus, jossa esi- teltiin työryhmien hankkeita ja aikaansaannoksia. Ti- laisuuteen osallistui runsaat 100 henkilöä.

Työryhmä valmisteli palkkiosuosituksen Kuuma-toi- mielinten ja Helsingin seudun yhteistyökokousten osalta. Puheenjohtajakunta eli Nurmijärvi on myös kerännyt tietoja KUUMA-yhteistyöhön käytetystä työ- panoksesta v. 2005. Työryhmien toimintaan liittyvistä hankekorteista on kehitetty seurannan ja viestinnän väline. Työryhmä on käynyt myös keskustelua ja tehnyt esityksiä KUUMA-hallinnon kehittämisestä.

Työryhmän puheenjohtaja Jukka Anttila ja yhteistyö- johtaja Kirsi Mononen ovat edustaneet KUUMAA Suomen kuntaliiton Ohjas-hankkeessa, jossa kehitetään tekniikoita hallita ohjelmia ja projekteja kunnan ja seudun strategian mukaisesti.

KUUMA-parlamentin ja hallituksen esityslistat ja pöytäkirjat on laitettu esille KUUMAn kotisivuille [www.kuuma.fi/julkaisut](http://www.kuuma.fi/julkaisut).

## 9.5. Teleyhteistyö

Kuuma-kuntien puhelinjärjestelmästä pidettiin yhteinen tarjouskilpailu v. 2004. Puhelinjärjestelmän toimittajaksi valittiin Telia Sonera ja kuntien edustajat allekirjoittivat puhelinpalveluita koskevan sopimuksen 26.1.2005. Toteutusprojektia ovat valvoneet kuntakohtaiset pro- jektiryhmät sekä ohjausryhmä, johon on kuulunut myös Soneran edustajia. Puhelinjärjestelmä toteutus- ja käyttöönottoprojekti on jatkunut vuoden 2005 ajan. Toimituksen lopullinen vastaanotto on siirtynyt vuodelle 2006.

## 9.6. Tietohuoltoryhmä

Yhteistyö tietohuollossa on laajentunut koskemaan KUUMA- kuntien lisäksi koko Helsingin seutua. Tavoitteena on, että kuntien ja niiden sidosryhmien tarvitsemat tilasto- ja paikkatiedot sekä ennusteet ovat joustavasti ja tarkoituksenmukaisesti käytössä. Yhteis- työkumppaneita hankkeessa ovat Helsingin seutu, Uudenmaan Liitto, Helsingin Tietokeskus, YTV, Ti- lastokeskus ja muut tietoa tuottavat ja paikkatietoa ylläpitävät tahot.

Työryhmä jakautui kahdeksi asioita valmisteleväksi alaryhmäksi tilastoryhmäksi ja paikkatiedon teemaryhmäksi. Tilastoyöryhmä on kartoittanut yhteistyömahdollisuuksia, tilastojärjestelmiä ja tutustunut mm. Helsingin seudun aluesarjoihin, Uudenmaan liiton tietopalvelun kehittämiseen ja maakuntaohjelman väestö- ja työpaikkasuunnitteiden laatimiseen. Helsingin seutu tilastoina –projektissa ovat mukana Mäntsälä ja Pornainen.

Paikkatiedon teemaryhmä on kartoittanut kuntien paikkatietojärjestelmät intra- ja internetissä ja tekee yhteistyötä mm. yhteisellä internet-karttajärjestelmällä. Karttajärjestelmässä ovat mukana Kerava, Nurmijärvi ja Tuusula.

Tietohuoltotyöryhmän edustajat ovat mukana pääkaupungin tietoyhteistyön neuvottelukunnan alaisissa Seudullisessa rekisterityöryhmässä ja Helsingin seudun tilasto- ja tutkimusryhmässä, joiden työskentelyyn on osallistuttu kesästä lähtien.

## 9.7. Viestintä

Viestintätyöryhmä on kokoontunut säännöllisesti tavoitteenaan kuntien viestintäkäytäntöjen kehittäminen. Ryhmä on vertaillut keskinäisesti työtapoja ja menetelmiä. Toimintavuoden aikana viestintäryhmä toteutti kaksi hanketta:

### *Viestintäkoulutus*

KUUMA-kunnat järjestivät yhteisen viestintäkoulutuksen kuntien johdolle, asiantuntijoille ja viestinnästä vastaaville syyskuussa Mäntsälässä. Koulutuksen järjestäjänä oli Infor Oy ja siihen osallistui noin 50 kuntien työntekijää. Koulutuksen tavoitteena oli luoda pohjaa toimivalle ja vuorovaikutteiselle sisäiselle ja ulkoiselle viestinnälle, perehtyä tiedotteen laatimiseen, tutustua medioiden toimintatapoihin, uutiskriteereihin ja journalistisiin lähtökohtiin sekä medioiden odotuksiin kuntien viestinnälle.

### *Mediaseuranta*

Viestintätyöryhmä on jatkanut selvittelyä media-seurannan järjestämiseksi KUUMA-kunnissa. Seurantamenetelmiä on tutkittu eri palvelutuottajien kanssa. Tavoitteena on luoda tasapuolinen julkisuuden seurantamittaristo alueelle. Yhteistyösopimus tehtiin M-Brain –tietopalvelun kanssa ja uutisseuranta alkoi v. 2006 alussa.

## 10. HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KOKOUS

Henkilöstöä koskevissa asioissa toimitaan kunkin kunnan yhteistoimintasäännösten mukaisesti ja ammattijärjestöjen edustajille varataan mahdollisuus osallistua palveluyhteistyötä koskevien hankkeiden suunnitteluun. KUUMA-kuntien henkilöstön edustajien kokouksessa on kaksi kunkin kunnan henkilöstöjärjestöjen valitsemaa edustajaa, komission puheenjohtaja ja yhteistyöjohtaja.

Henkilöstön edustajien kokous kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Kokoontumisissa informoitiin henkilöstön edustajia KUUMAN yleisistä sekä henkilöstöä koskevista yhteisistä asioista.

## 11. KUUMA-VALMIUSSUUNNITELMA

Kuntien johtavat viranhaltijat laativat valmius-suunnitelman rungon Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen ohjaamana. Työn tulokset esiteltiin marraskuussa Hyvinkäällä pidetyssä seminaarissa. Valmius-suunnitelmassa käydään läpi yhteiskunnan elintärkeitä toimintoja, mahdollisia uhkia ja varautumista niihin. Kunnat noudattavat onnettomuuksien ehkäisyssä, pelastustoimissa sekä poikkeusoloissa omia vahvistettuja valmius-suunnitelmia. Työ jatkuu toimiala-kohtaisten valmius-suunnitelmien laatimisella.

## 12. KUUMA-YHTEISTYÖTÄ TUKEVAT HANKKEET

### 12.1. Alueellinen pk-yrityksille suunnattu sijoitusrahasto

Uudellemaalle on perustettu alueellinen pk-yrityksiin keskittynyt pääomarahasto, jonka toiminta käynnistyi elokuussa 2005. Rahaston sijoitustoiminta keskittyy kasvuyrityksiin sekä sukupolvenvaihdostilanteisiin. Rahaston toiminnalla tuetaan yritysten kykyä kasvaa ja työllistää uusia työntekijöitä. Rahaston perustamista valmisteli Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forum yhteistyössä Uudenmaan TE-keskuksen, Uudenmaan liiton ja Finnvera Oyj:n kanssa.

### 12.2. Markkinointiyhteistyö

Keski-Uudenmaan kunnat ovat jatkaneet kolmivuotista oikoradan markkinointihanketta yhteistyössä Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forumin, VR Osa-keiyhtiön, Ratahallintokeskuksen ja Teyhtiö Nelostie Oy:n kanssa. Markkinointiryhmä kokosi ja julkaisi kaksi Kuumaa kasvua -lehteä, jotka jaettiin Helsingin Sanomien liitteenä toukokuussa ja marraskuussa. Lehdet jaettiin Helsingin seudun päättäjärühmälle, syksyn lehteä jaettiin osittain myös Keski-Uudellamaalla. Lehtien painosmäärä oli runsaat 100 000 kappaletta. Julkaisun tavoitteena on esitellä yrityselämän mahdollisuuksia Keski-Uudellamaalla.

Kerava – Lahti oikorata avataan liikenteelle syksyllä 2006. Oikorata muodostaa yhdessä Helsinki –Lahti moottoritien kanssa merkittävän liikenneyhteyden ja kasvukäytävän Keski-Uudenmaan alueella. Alueen kunnat haluavat oikorataan liittyvän markkinoinnin myötä lisätä alueen työpaikkojen ja asukkaiden määrää.

Lisäksi markkinointiryhmä kokosi yhteisen yritysalue-esitteen Kuumaa Kasvua Yritysextran. Se jaettiin valtakunnallisesti Kauppalehti Option välissä 1.9.. Esitteestä tehtiin erillispainos, jota jaettiin mm. Tampereen Alihankintamessuilla syyskuussa. KUUMA-kunnat osallistuivat messuille yhteisellä osastolla.

Markkinointihankkeella on oma nettisivusto osoitteessa [www.kuuma.fi/](http://www.kuuma.fi/) > tilaa toimia, yrityspalvelut. Oikoradan rakentamiseen liittyvä markkinointikampanja jatkuu vuoden 2006 loppuun.

### 12.3. Langaton laajakaista

Mäntsälän Yrityskehitys Oy, Mäntsälän Sähkö Oy ja EVTEK-ammattikorkeakoulu tekivät KUUMA-kuntien toimeksiannosta selvityksen langattoman verkon tarpeesta ja käyttömahdollisuuksista (WLAN). Projekti alkoi lokakuussa 2004 ja raportti valmistui huhtikuussa 2005. Tutkimuksessa selvitettiin yritysten halukkuutta ottaa käyttöönsä WLAN-palvelut sekä palvelun soveltumista ja toimimista liikkuvissa kohteissa kuten junissa. Kuntien atk-vastaavilta pyydettiin lausunnot langattoman verkon käyttömahdollisuuksista kunnan tiloissa.

Selvityksen mukaan yritysten kiinnostus ja tarpeet palveluun olivat toistaiseksi vähäisiä. Myöskään kunnissa ei ole selviä kasvavia tarpeita langattoman palvelun käyttöön. Mikäli kuntalaisten käyttöön halutaan järjestää kattava langaton verkko, edellyttää se investointeja siten, että kunnat rakentavat/rakennuttavat alueilleen vaiheittain kattavat langattomat verkot tai osallistuvat verkon toteuttamiseen palveluoperaattorin kautta.

### 12.4. Pk-yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäminen

Keski-Uudenmaan pk-yritysten kansainvälistymistä ja viennin edistämistä on jatkettu Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forumin, kuntien, yrittäjien, TE-keskuksen ja Uudenmaan liiton yhteistyönä. Alueelle palkattiin mm. yhteinen vientineuvoja. Vientineuvojan toimialueena on ns. Kehä III ulkopuolinen Uusimaa.

EU Interreg -rahoitteinen yritys- ja elinkeinoyhteistyö "FinEst Business Network" käynnistyi Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forumin, Lohjan Yrityspalvelukeskuksen sekä Virossa sijaitsevan Ida-Virumaa Ettevoituskeskuksen välillä alkuvuodesta 2005. Tavoitteena on maiden välisen yrittäjyyden tukeminen. Lisäksi kehitetään yrityskeskusten välistä yhteistyötä ja haetaan yhteisiä käytäntöjä yritysneuvonnalle. Myös yrityksiä koulutetaan toimimaan Suomen ja Viron markkinoilla. Projekti kestää vuoden 2006 loppuun.

## 12.5. Seudullinen yritysneuvonta

Keski-Uudellamaalla jatkettiin v. 2004 alkanutta yritysneuvonnan yhteistyötä. Hankkeessa ovat mukana Uudenmaan TE-keskus, Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forum, Keski-Uudenmaan uusyrityskeskus, Mäntsälän Yrityskehitys Oy, ProAgria Uudenmaan Maaseutukeskus ry ja Finnvera Oyj:n Uudenmaan aluekonttori. Verkostoyhteistyöllä parannetaan asiakkaille tuotettavien ja välitettävien neuvonta- ja asiantuntijapalveluiden monipuolisuutta, saatavuutta ja laatua. Hanke on osa valtakunnallista Seudulliset Yrityspalvelut –projektia.

Seudullinen yritysneuvonta sisältää uusyritysneuvonnan, toimivien yritysten neuvonnan, yrityshautomotoiminnan, vienti- ja kansainvälistymisneuvonnan, sukupolvenvaihdokset sekä pääomarahoituksen kasvuyrityksille. Neuvonta- ja kehityspalvelut on tarkoitettu:

- yrittäjyydestä ja yrittämisestä kiinnostuneille
- yrittäjiksi ryhtyville ja yritystä perustaville henkilöille
- jo toimiville ja erityisesti kasvuhakuisille yrityksille

## 12.6. Uusien toimialojen kehittäminen ja tukeminen

Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forumin alaisuudessa on yrityshautomotoimintaa, jonka avulla etsitään kasvavia toimialoja ja autetaan uusia, innovatiivisia yrityksiä kehittämään toimintaansa. Yrittäjille on järjestetty henkilökohtaista neuvontaa sekä koulutusta. Lisäksi heitä autetaan toimitilakysymyksissä.

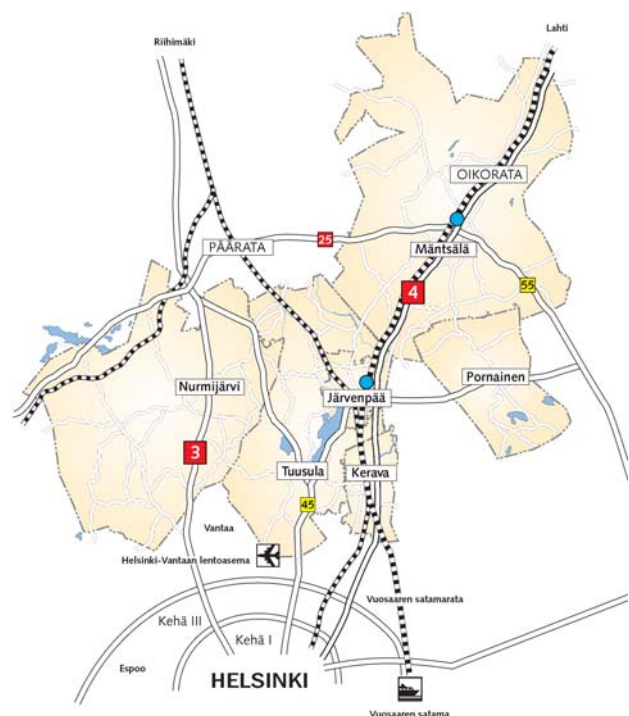
Järvenpään kulttuuriteollisuuden yrityskeskus liitettiin osaksi yrityshautomotoimintaa vuoden 2005 alusta. Keskuksen tiloissa toimii yli 20 kulttuuriteollisuusalan yritystä ja sen yhteistyöverkostossa on kymmeniä alan toimijoita. Toimintatapaa on tarkoitus laajentaa myös muihin KUUMA-kuntiin.

Yhteistyössä ovat mukana alueen kunnat, Keski-Uudenmaan uusyrityskeskus Startti, Uudenmaan TE-keskus, Uudenmaan liitto sekä osaamiskeskukset.

## 13. OSALLISUUS JA KANSALAISVAIKUTTAMINEN

Keski-Uudellamaalla käynnistyi elokuussa Uudenmaan sosiaaliyhdistys ry:n hallinnoima ja Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama järjestötoiminnan yhteistyötä selvittävä ja aktivoiva Kuka vaikuttaa –hanke. Tavoitteena on verkostoitumisen ja tiedottamisen kautta parantaa järjestöjen mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua kehittämisyritykseen ja nostaa tässä työssä esiin järjestöjen ja niiden jäsenten osaamista ja tietotaitoa. Lisäksi pyritään kehittämään uusia toimintatapoja ja yhteistyön malli, jonka avulla kansalaisten näkemykset saataisiin näkyviin alueen kehittämisessä.

Hankkeen vetäjänä aloitti elokuussa seutuverkosto-kehittäjä Anne Aholainen, joka työskentelee Järvenpäässä Sosiaalitalo Oy:n tiloissa. Alustava kartoitus ja haastattelut järjestöjen odotuksista seutukehittämistä kohtaan tehtiin loppuvuoden aikana ja valmisteltiin vuoden 2006 toimintasuunnitelma. Kevään 2006 aikana järjestetään Järjestöt yli rajojen -teematyöpajoja ja järjestöfoorumi, joiden avulla rakennetaan kumppanuutta järjestöjen ja kuntien välillä. Kuka vaikuttaa -hanke kestää vuoden 2008 helmikuun loppuun.



## Tuloslaskelma

31.12.2005

<b>LIKEVAIHTO</b>	416 476,70
Materiaalit ja palvelut	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	
Ostot tilikauden aikana	-12 936,07
Ulkopuoliset palvelut	-311 351,91
	-324 287,98
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-4 012,26
Poistot ja arvonalentumiset	
Suunnitelman mukaiset poistot	-60,59
	-60,59 0,00
Liiketoiminnan muut kulut	-35 193,48
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>52 922,39</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Muille	-16,57
<b>VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>52 905,82</b>
<b>ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ</b>	<b>52 905,82</b>
<b>VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>52 905,82</b>
<b>ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA</b>	<b>52 905,82</b>
<b>JA VEROJA</b>	<b>52 905,82</b>
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>52 905,82</b>

Lähde: eTilipalvelut Oy Uusimaa, Kerava

# Työryhmien kokoonpanot

## 1. ELINKEINOT

### *Elinkeinoryhmä*

Elinkeinopäällikkö Hilikka Gehör, pj	Nurmijärvi
Elinkeinojohtaja Pirjo Latva-aho	Järvenpää
Kaupungingeodeetti Jouni Lindberg	Kerava
Toimitusjohtaja Pekka Tikka	Mäntsälä Yrityskehitys Oy
Markkinointipäällikkö Lasse Laaksonen	Tuusula
Kunnanjohtaja Juhani Vähähyyppä	Pornainen
Toimitusjohtaja Totti Salko	Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy

### *Matkailun ohjausryhmä*

Elinkeinojohtaja Pirjo Latva-aho	Järvenpää
Viestintäpäällikkö Birgitta Selonen	Kerava
Museoamanuessi Sirkku Mäkelä	Mäntsälä
Elinkeinopäällikkö Hilikka Gehör	Nurmijärvi
Markkinointipäällikkö Lasse Laaksonen	Tuusula
Hallintojohtaja Seija Marttila	Pornainen
Lisäksi	
Yrittäjä Pekka Holma	Tuusulanjärven Matkailu ry, puheenjohtaja
Toimitusjohtaja Marjut Jokinen	Mäntsälä, Kartanomatkat
Koulutusalojohtaja Leena Peltosaari	Laurea ammattikorkeakoulu, Tuusulanjärvi-instituutti
Toimitusjohtaja Totti Salko	Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy
Asiamies Hilikka Helminen	Ainola-säätiö
Kehittämispäällikkö Taavetti Mutanen	Uudenmaan TE-keskus

### *Oikorata markkinointihanke*

Markkinointipäällikkö	Tuusula
Lasse Laaksonen, pj	Järvenpää
Elinkeinojohtaja Pirjo Latva-aho	Kerava
Viestintäpäällikkö Birgitta Selonen	Mäntsälä
Markkinointipäällikkö Jyrki Teeriaho	Nurmijärvi
Elinkeinopäällikkö Hilikka Gehör	Pornainen
Hallintojohtaja Seija Marttila	
Lisäksi	
Elinkeinopäällikkö Helena Winter	Uudenmaan liitto
Suunnittelupäällikkö Jaana Mikola	VR Oy
Toimitusjohtaja Tom Schmidt	Tieyhtiö Nelostie Oy
Viestintäpäällikkö Timo Saarinen	Ratahallintokeskus
Toimitusjohtaja Totti Salko	Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy
Projektipäällikkö Ari Forsberg	Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy
Projektinjohtaja Tuija Tähtinen	Mainostoimisto MBE
Projektinjohtaja Pekka Pirkkala	Mainostoimisto MBE

## 2. KUUMA KAAVOITTAJARYHMÄ

Kaavoituspäällikkö Aarno Kononen, pj	Nurmijärvi
Kaavoitusinsinööri Anita Pihala, siht.	Nurmijärvi
Kaupunginarkkitehti Ilkka Holmila	Järvenpää
Arkkitehti Seppo Itkonen	Järvenpää
Kaavoituspäällikkö	
Lea Piistari-Niemelä	Kerava
Kaavoituspäällikkö	
Merja Vikman-Kanerva	Mäntsälä
Aluearkkitehti Ulla-Maija Upola	Pornainen
Kaavapäällikkö Pertti Kyyhkynen	Tuusula
Kaavasuunnittelija Kaija Äikäs	Tuusula

### *Tarkkailijat ja asiantuntijat*

Maakuntainsinööri Hannu Haukkasalo	Uudenmaan liitto
Kaavoituspäällikkö Pekka Normo	Sipoon kunta
Yhteistyöjohtaja Kirsi Mononen	Kuuma

## 3. KUUMA SIVISTYSTOIMEN OHJAUSRYHMÄ

Sivistyspalvelualueen päällikkö	
Esko Seppä, pj	Nurmijärvi
Sivistystoimenjohtaja Marju Taurula	Järvenpää
Koulutusjohtaja Harri Nikander	Kerava
Sivistystoimenjohtaja Soili Muinonen	Mäntsälä
Sivistystoimenjohtaja Esa Ukkola	Tuusula
Sivistystoimenjohtaja Kari Okkonen	Pornainen

### *II asteen koulutuksen ohjausryhmä*

Sivistystoimenjohtaja Marju Taurula	Järvenpää
Koulutusjohtaja Hannele Salminen	Kerava
Koulutoimenjohtaja Soili Muinonen	Mäntsälä
Opetuspäällikkö Marja Viljamaa	Nurmijärvi
Sivistystoimenjohtaja Esa Ukkola	Tuusula
Sivistystoimenjohtaja Kari Okkonen	Pornainen
Koulutusjohtaja Aarne Alatalo	Sipoo
Kuntayhtymän johtaja Hannu Heikkilä	Keuda
Lisäksi	
Koulutusjohtaja Harri Nikander	Kerava
Rehtori Pertti Tuomi	Kerava

### *OKKE-hanke ohjausryhmä*

Sivistysalueen päällikkö Esko Seppä, pj	Nurmijärvi
Sivistystoimenjohtaja Marju Taurula	Järvenpää
Koulutusjohtaja Harri Nikander	Kerava
(10.5.2005 saakka)	
Sivistystoimenjohtaja Soili Muinonen	Mäntsälä
Sivistystoimenjohtaja Esa Ukkola	Tuusula
Sivistystoimenjohtaja Kari Okkonen	Pornainen
(11.5.2005 alkaen)	
Erityisasiantuntija Hilikka Mäkipää	Uudenmaan liitto
Kuntayhtymän johtaja Hannu Heikkilä	Keuda
Johtaja Rauni Petramo	Keravan työvoimatoimisto
Toimitusjohtaja Totti Salko	Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy
Yksikön johtaja Mikko Malkavaara	DIAK Järvenpään yksikkö
Yliopettaja Marjo Kolkka	DIAK Järvenpään yksikkö

Koulutusalojohtaja Eija Rinta (31.7.05 saakka)	Laurea, Järvenpää
Koulutusalojohtaja Pasi Tulkki (1.8.2005 lähtien)	Laurea, Järvenpää
Aluekehitysjohtaja Leena Peltosaari	Laurea Järvenpää
Projektipäällikkö Heini Kapanen	Laurea Järvenpää

### ***Kulttuurikuuman työryhmä***

Museo- ja kulttuuritoimenjohtaja	
Marke Naski, pj	Tuusula
Kulttuuriasiainpäällikkö Mikael Karikoski	Järvenpää
Kulttuuritoimenjohtaja Kristiina Vollar (kesäk. 2005 saakka)	Kerava
Vs. kulttuuritoimenjohtaja Osku Nätti	Kerava
Amanuenssi Sirkku Mäkelä	Mäntsälä
Kulttuuritoimenjohtaja Riitta Manka	Nurmijärvi

### ***Museotoimen työryhmä***

Museoamanuenssi Jaana Koskenranta, pj	Tuusula
Museoamanuenssi Matti Nieminen	Kerava
Museonjohtaja Leena Järnfors	Kerava
Intendentti Nina Robbins	Järvenpää
Museoamanuenssi Leena Koskela	Nurmijärvi
Amanuenssi Sirkku Mäkelä	Mäntsälä

### ***Nuorisotoimen työryhmä***

Nuorisotoimenjohtaja Oiva Hämäläinen	Järvenpää
Nuorisotoimenjohtaja Jari Päckilä	Kerava
Nuorisosihteeri Virpi Kolehmainen	Mäntsälä
Nuorisopäällikkö Merja Winha-Järvinen	Nurmijärvi
Nuorisosiainpäällikkö Sami Paananen	Tuusula
Lisäksi	
Nuorisopäällikkö Simo Varjonen	Hyvinkää
Nuorisotoimenjohtaja Päivi Veikkolainen	Vihti

## **4. KUUMA KUNTATEKNIikka**

Tekninen johtaja Pentti Karhu, pj	Järvenpää
Hallintopäällikkö Pekka Hippi, siht.	Järvenpää
Tekninen johtaja Arimo Hermalahti	Kerava
Tekninen johtaja Keijo Sorri	Tuusula
Kunnaninsinööri Pekka Savolainen	Mäntsälä
Kunnallistekniikan päällikkö Juha Koivisto	Nurmijärvi
Rakennuspäällikkö Jukka Pietilä	Pornainen
Tekninen johtaja Ilona Nokela	Sipoo

## **5. KUUMA LIIKENNEJÄRJESTELMÄ-OHJAUSRYHMÄ**

Tekninen johtaja Arimo Hermalahti, pj	Kerava
Kunnaninsinööri Antti Kalliomäki	Tuusula
Liikenneinsinööri Eino Ikonen	Järvenpää
Kunnaninsinööri Pekka Savolainen	Mäntsälä
Kaavoituspäällikkö Aarno Kononen	Nurmijärvi
Kunnanrakennusmestari Jukka Pietilä	Pornainen

## **6. KUUMA-LIIKUNTATYÖRYHMÄ**

Liikuntapäällikkö Antero Lempiö, pj	Nurmijärvi
Liikuntatoimenjohtaja Hannele Portman	Järvenpää
Vs. liikuntatoimenjohtaja Päivi Valtonen	Kerava
Liikuntas sihteeri Harri Bister	Mäntsälä
Liikunta-asiain päällikkö Stefan Fröberg	Tuusula
Vapaa-aikasihteeri Risto Kanerva	Pornainen

## **7. SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUT**

### ***Sosiaali- ja terveydenhuollon ohjausryhmä***

Ylilääkäri Ilpo Salminen, pj	Nurmijärvi
Sosiaali- ja terveysjohtaja Tua Evokari	Kerava
Sosiaali- ja terveysjohtaja Jukka Salminen	Järvenpää
Sosiaali- ja terveysjohtaja	
Hilkka Ahosniemi	Mäntsälä
Sos.palvelualueen pääll. Mervi Herola	Nurmijärvi
Sosiaalitoimenjohtaja Arja Yliluoma	Tuusula
Johtava lääkäri Riitta Ristolainen	Tuusula
Sosiaalijohtaja Arja Tolttila	Pornainen
Lisäksi	
Yksikön johtaja Mikko Malkavaara,	Diak
Koulutusalojohtaja Eija Rinta	Laurea
Kehitysjohtaja Merja Salmi	Sosiaalitalo Oy
Sosiaali- ja terveysjohtaja Ossi Savolainen	Hyvinkää

### ***Toimivat hoitotiimit***

Johtava lääkäri Leena Piikivi, pj	Kerava
Johtava ylilääkäri Mikko Oikkonen	Järvenpää
Ylihoitaja Kirsti Tossavainen	Järvenpää
Johtava lääkäri Antti Tiusanen	Mäntsälä
Ylihoitaja Sirkka-Liisa Virranta	Mäntsälä
Ylilääkäri Ilpo Salminen	Nurmijärvi
Ylihoitaja Soile Paahtama	Nurmijärvi
Johtava lääkäri Riitta Ristolainen	Tuusula
Johtava hoitaja Marja-Liisa Haavisto	Tuusula

### ***Lasten ja perheiden palvelujen kehittämisyhmä***

Sos.palv. alueen päällikkö Mervi Herola, pj	Nurmijärvi
Sosiaalijohtaja Maija Gartman	Kerava
Peruspalveluiden pääll. Hilkka Ahosniemi	Mäntsälä
Johtava sosiaalityöntekijä Katriina Peltola	Hyvinkää
Johtava sosiaalityöntekijä	
Armi Väyrynen-Havila	Hyvinkää
Osastopäällikkö Jouko Ranta	Järvenpää
Perusturvajohtaja Arja Tolttila	Pornainen
Johtava sosiaalityöntekijä	
Minna Tynkkynen	Mäntsälä
Sosiaalitoimenjohtaja Arja Yliluoma	Tuusula

### *Sosiaalipalvelujen kehittämisyhmä*

Sosiaalijohtaja Arja Toltila, pj	Pornainen
Sosiaalipalvelupäällikkö Jouko Liimatainen	Nurmijärvi
Osastopäällikkö Ritva Toivio	Järvenpää
Vs. sosiaalityön päällikkö	
Marja-Liisa Palosaari	Tuusula
Sosiaalijohtaja Maija Gartman	Kerava
Vs. sosiaalisihiteeri Tuula Puranen	Mäntsälä
Asiantuntijajäsen Petteri Heino	Sosiaalitaito Oy

### *Vanhustenhuollon kehittämisyhmä*

Vanhustyön päällikkö Tuulikki Siltari, pj	Tuusula
Vanhustyön johtaja Anne Kaarnasaari	Hyvinkää
Osastopäällikkö Helena Venetvaara-Nurmi	Järvenpää
Johtava hoitaja Erja Pentti	Kerava
Kotihoidon esimies Marianne Heinola	Mäntsälä
Ylihoitaja Terhi Helppolainen	Nurmijärvi
Vanhustenhuollon suunn. Paula Murto	Nurmijärvi
Vanhustenhuollon johtaja Pirkko Pöyhtäri	Pornainen

## 8. TUKIPALVELUT

### *Talousryhmä*

Talusojohtaja Tuula Valtonen, pj	Nurmijärvi
Talusojohtaja Pekka Heikkinen	Järvenpää
Kaupunginkamreeri Henry Lehto	Kerava
Kunnankamreeri Anja Tupamäki	Mäntsälä
Talusojohtaja Riitta Partanen	Tuusula
Kunnankamreeri Timo Kaikkonen	Pornainen

### *Hankintatyöryhmä*

Hankintajohtaja Kari Ylitie, pj	Nurmijärvi
Hankintapäällikkö Kristiina Aarnio	Kerava
Hankintasihteeri Tuire Vuorinen	Mäntsälä
Kunnankamreeri Anja Tupamäki	Mäntsälä
Talusojohtaja Riitta Partanen	Tuusula
Kunnankamreeri Timo Kaikkonen	Pornainen

### *Hallintotyöryhmä*

Hallintojohtaja Jukka Anttila, pj	Nurmijärvi
Hallintojohtaja Aimo Komonen	Järvenpää
Tietohallintopäällikkö Ari Sainio	Kerava
Hallintojohtaja Tuula Hyttinen	Mäntsälä
Hallintojohtaja Matti Arola	Tuusula
Hallintojohtaja Seija Marttila	Pornainen

### *Henkilöstöryhmä*

Henkilöstöpäällikkö Kirsti Mäkilammi, pj	Nurmijärvi
Henkilöstöpäällikkö Anne Sivula	Järvenpää
Palvelusuhdepäällikkö Marja Reen	Kerava
Henkilöstöpäällikkö Briitta-Liisa Sinivuori	Mäntsälä
Hallintojohtaja Matti Arola	Tuusula
Hallintojohtaja Seija Marttila	Pornainen

### *Teleyhteistyö*

Asuntotoimenpäällikkö	
Marja-Liisa Back, pj	Nurmijärvi
Hallintojohtaja Aimo Komonen	Järvenpää
Palvelujohtaja Olli Sundqvist	Kerava
Hallintojohtaja Tuula Hyttinen	Mäntsälä
Talusojohtaja	Riitta Partanen
Tuusula	

### *Tietohallintoryhmä*

Tietohallintoryhmän toiminnassa ovat KUUMA-kuntien lisäksi olleet mukana Hyvinkään ja Porvoon kaupungit.

Tietohallintopäällikkö	
Liisa Kangas-Raitanen, pj	Nurmijärvi
Tietohallintojohtaja Meeri Lindfors	Hyvinkää
Talusojohtaja Raimo Lahti	Hyvinkää
Tietohallintopäällikkö Ari Sainio	Kerava
Talusojohtaja Pekka Heikkinen	Järvenpää
Tietohallintopäällikkö Jarmo Salminen	Järvenpää
Tietohallintopäällikkö Mikko Ylä-Pietilä	Mäntsälä
Kunnankamreeri Anja Tupamäki	Mäntsälä
Kunnankamreeri Timo Kaikkonen	Pornainen
Tietohallintopäällikkö Niko Lindberg	Porvoo
Talusojohtaja Riitta Partanen	Tuusula
Atk-pääsuunnittelija Keijo Rasilainen	Tuusula

### *Viestintä*

Viestintäpäällikkö Birgitta Selonen (pj)	Kerava
Kansainvälisten asioiden päällikkö	
Leena Ritala	Järvenpää
Markkinointipäällikkö Jyrki Teeriaho	Mäntsälä
Elinkeinopäällikkö Hillka Gehör	Nurmijärvi
Suunnittelija Mika Haikonen	Nurmijärvi
Johdon assistentti Heidi Hagman	Tuusula
Tiedottaja Riikka Uusikulku	Tuusula

## HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KOKOUS

Kunnanjohtaja Kimmo Behm	puheenjohtaja
Kirsi Mononen	yhteistyöjohtaja

### *Päätuottamusmiehet:*

Kaisa Kouhia	Järvenpää
Eija Linna-alho	Järvenpää
Ossi Kaminen	Kerava
Tuula Salminen	Kerava
Sirkku Mäkelä	Mäntsälä
Terttu Palhomaa	Mäntsälä
Tarja Luomanpää	Nurmijärvi
Pirkko Vertti	Nurmijärvi
Ulla Hyttinen	Pornainen
Irma Teronen	Pornainen
Ritva Hyypijeff	Tuusula
Taito Räsänen	Tuusula

# Hallinto

## KUUMA-PARLAMENTTI

Eero Lehti	Kv:n puheenjohtaja	Kerava
Olli Rautsiala	Kv:n I varapuheenjohtaja	Kerava
Oili Liukkonen	Kv:n II varapuheenjohtaja	Kerava
Markku Liimatainen	Kh:n puheenjohtaja	Kerava
Jussi Hautamäki	Kh:n I varapuheenjohtaja	Kerava
Eija Kotkavirta	Kh:n II varapuheenjohtaja	Kerava
Jarmo Keskinen	Kv:n puheenjohtaja	Mäntsälä
Kaisa Laine	Kv:n I varapuheenjohtaja	Mäntsälä
Minna Ahola	Kv:n II varapuheenjohtaja	Mäntsälä
Tuire Mikkonen	Kh:n puheenjohtaja	Mäntsälä
Tapio Laaksonen	Kh:n I varapuheenjohtaja	Mäntsälä
Anna Helin	Kh:n II varapuheenjohtaja	Mäntsälä
Matti Leivoja	Kv:n puheenjohtaja	Pornainen
Jouni Peltoniemi	Kv:n I varapuheenjohtaja	Pornainen
Tapani Lempinen	Kh:n puheenjohtaja	Pornainen
Tuula Rusi	Kh:n varapuheenjohtaja	Pornainen
Merja Kuusisto	Kv:n puheenjohtaja	Tuusula
Tuija Reinikainen	Kv:n I varapuheenjohtaja	Tuusula
Lauri Untamo	Kv:n II varapuheenjohtaja	Tuusula
Janne Leivo	Kh:n puheenjohtaja	Tuusula
Raimo Stenvall	Kh:n I varapuheenjohtaja	Tuusula
Päivö Kuusisto	Kh:n II varapuheenjohtaja	Tuusula
Ari Åberg	Kv:n puheenjohtaja	Järvenpää
Tapio Bergholm	Kv:n I varapuheenjohtaja	Järvenpää
Rauha-Maria Mertjärvi	Kv:n II varapuheenjohtaja	Järvenpää
Reino Taurovaara	Kh:n puheenjohtaja	Järvenpää
Kaarina Wilskman	Kh:n I varapuheenjohtaja	Järvenpää
Pertti Tamm	Kh:n II varapuheenjohtaja	Järvenpää
Pasi Hurttala	Kv:n puheenjohtaja	Nurmijärvi
	parlamentin puheenjohtaja	
Elli Aatela	Kv:n I varapuheenjohtaja	Nurmijärvi
Markku Schildt	Kv:n II varapuheenjohtaja	Nurmijärvi
Outi Mäkelä	Kh:n puheenjohtaja	Nurmijärvi
Yrjö Helligren	Kh:n I varapuheenjohtaja	Nurmijärvi
Virpi Korhonen	Kh:n II varapuheenjohtaja	Nurmijärvi

## KUUMA VALMISTELEVA PUHEENJOHTAJAKOKOUS

Reino Taurovaara	Kh:n puheenjohtaja	Järvenpää
Ari Åberg	Kv:n puheenjohtaja	Järvenpää
Markku Liimatainen	Kh:n puheenjohtaja	Kerava
Eero Lehti	Kv:n puheenjohtaja	Kerava
Jarmo Keskinen	Kv:n puheenjohtaja	Mäntsälä
Tuire Mikkonen	Kh:n puheenjohtaja	Mäntsälä
Pasi Hurttala	Kv:n puheenjohtaja	Nurmijärvi
	vpk:n puheenjohtaja	
Outi Mäkelä	Kh:n puheenjohtaja	Nurmijärvi
Matti Leivoja	Kv:n puheenjohtaja	Pornainen
Tapani Lempinen	Kv:n puheenjohtaja	Pornainen
Merja Kuusisto	Kv:n puheenjohtaja	Tuusula
Janne Leivo	Kh:n puheenjohtaja	Tuusula

## KUUMA KOMISSIO

Kunnanjohtaja Kimmo Behm, puheenjohtaja	Nurmijärvi
Kaupunginjohtaja Erkki Kukkonen	Järvenpää
Kaupunginjohtaja Rolf Paqvalin	Kerava
Kunnanjohtaja Esko Kairesalo	Mäntsälä
Kunnanjohtaja Juhani Vähähyyppä	Pornainen
Kunnanjohtaja Hannu Joensivu	Tuusula
Yhteistyöjohtaja Kirsi Mononen	KUUMA

## YHTEYSTIEDOT

KUUMA-ohjelma  
 Yhteistyöjohtaja Kirsi Mononen  
 keskus (09) 2705 141  
 gsm 040 569 5511  
 fax (09) 2705 1430  
 kirsi.mononen@kuuma.fi

Osoite: KUUMA  
 Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forum  
 Puuvalonaukio 2 D, 3 krs.  
 PL 40, 04201 Kerava