

KUUMA-KUNTIEN YHTEINEN OMISTAJAPOLITIikka

Omistajapolitiikka on v. 2008 Kuuma-yhteistyön painopistealueita.

Kuuma-alueelle on hyväksytty :

- Kuuma-omistajapolitiikan menettelytavat
- Kuuma-omistajapolitiikan linjaukset

Kuuma-omistajapolitiikan tavoitteena on Kuuma-kuntien yhteisomistusten yhteiskunnallisen ja taloudellisen arvon kasvattaminen pitkäjänteisellä yhteistyöllä.

Omistajapolitiikka kohdistuu liikelaitoksiin, tytäryhteisöihin, osakkuusyhteisöihin ja muihin yhteisöihin.



KUUMA

Kuuma-omistajapoliittiset tavoitteet liittyvät:

- talouteen ja tehokkuuden parantamiseen
- palvelujen tarjontaan
- palvelurakenteen muutokseen
- henkilöstöön
- aluerakenteen ja suunnittelun kehittämiseen

Omistajapolitiikkaa toteutetaan seuraavissa yhteisöissä:

1.Yhtöt

- Kiljavan sairaala Oy
- Adulta Oy
- Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forum
- Sosiaalitaito Oy
- Kiertokapula Oy

2.Kuntayhtymät

- Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri (HUS)
- Uudenmaan erityispalvelut
- Keuda
- Tuusulan seudun vesilaitos
- Keski-Uudenmaan vesiensuojelu
- Uudenmaan liitto

3.Sopimus

- Keski-Uudenmaan pelastuslaitos

Yhteisöjen sitouttaminen tapahtuu seuraavasti:

- yhtiöjärjestyksessä, säännöissä tai perussopimuksessa
- omistajapolitiikan ohjeilla
- toimiohjeilla KUUMA-aluetta edustaville henkilöille
- yhtiö/yhtymäkokouksen päätöksillä
- hallituksen valinnalla
- osakas- ja muilla sopimuksilla

Tavoite:

yhtenäistää ja selkeyttää menettelytapoja, joilla KUUMA-kuntien yhteistyötä käytännössä toteutetaan omistajapolitiikassa.

KUUMA-omistajapolitiikan koordinaattorit:

-alueen kuntajohtajat

-kullekin kuntajohtajalle on annettu määrätty yhteisö vastattavakseen.

- koordinaattorit valmistelevat ja tuovat tulokset KUUMA-komission käsiteltäviksi vuosittain viimeistään toukokuun aikana.

KUUMA-hallitus

- hyväksyy omistajapolitiikan kannanotot ja toimenpiteet
- seuraa lisäksi omistajapolitiikan toteuttamista ja vaikuttavuutta

Eri yhteisöjen vuosittaisten omistajapoliittisten linjausten tulee olla valmiina viimeistään elo-syyskuussa.

Linjaukset ovat pohjana päätettäessä eri yhteisöissä seuraavan vuoden taloudesta ja toiminnoista.

Adulta Oy

- Oppisopimuskoulutuksen kasvattaminen on mielekästä, koska se on hyvä tapa palvella yritysten kehittämistarpeita
- KUUMA-kuntien näkökulmasta tärkeää, että Adulta panostaa elinkeinoelämän palveluihin ja kehittämiseen alueella

Sosiaalitaito Oy

- sisällöllisesti toimintaa ohjataan soster-neuvottelukunnan kautta
- linjaukset ja hankkeet käsitellään vuosittain komissiossa ja hallituksessa sosiaali- ja terveysalan kehittämissuunnitelman käsittelyn yhteydessä

Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy

Forum

- Forumin roolia on vahvistettu määrätietoisesti v. 2007 aikana. Vahvistaminen liittyy KUUMA-elinkeinostrategiaan ja ylikunnalliseen yhteistyövisioon, jonka mukaan KUUMA-aluetta kehitetään vetovoimaisena yritysympäristönä.
- Forumin toiminta vakiinnutetaan tasolle, joka merkitsee vaikuttavuuden selvää kasvattamista seudullisesti. KUUMAn elinkeinostrategia tarkistetaan ottaen huomioon Forumin muuttunut rooli
- Toiminnan volyymin selvästi kasvaessa on huolehdittava siitä, että johdonmukainen ote oleellisesta tehtäväsisällöstä säilytetään.

Uudenmaan Erityispalvelut

- riittävän palvelutuotannon varmistaminen KUUMA-kuntien alueella.
- kunnat tilaavat palvelut suoraan kehitysvamma palveluita tuottavalta kuntayhtymältä vuosittaisin palvelusopimuksin. Erityishuollon palveluiden järjestäminen lähikuntaperiaatteella asiakkaalle varmistetaan aktiivisella omistajapolitiikkaohjauksella huomioiden KUUMA-alueen erityispiirteet (vaativien erityispalvelujen tarve, kehitysvammaisten ikärakenne kunnassa).
- kunnilla tulee olla jatkossa aktiivinen rooli kuntayhtymän palvelutuotannon kehittämisessä.
- tulevat muutokset tuottavat myös kustannustehokkuutta ja hinnankorotukset ovat kuntatalouden näkökulmasta hallittavissa olevia.

Keuda

- Taloussuunnitelmassa ei ole huomioitu Keuda-talon mahdollisesti toteutettavaa laajennusta ja sen vaikutusta kuntayhtymän talouteen. Omistajapoliittisena lähtökohtana on, että Keuda ei omilla toimitilaratkaisuillaan ei suoraan eikä välillisesti taloudellisesti tue Laurea ammattikorkeakoulun toimintaa.
- Selvitetään kuntien nykyisen Laurea-omistuksen Keudan kautta kanavoinnin tarkoituksenmukaisuus.
- Adultan ja Keudan koulutushteistyön kehittäminen ja syventäminen jatkossa tärkeää.

Tuusulan seudun vesilaitos kuntayhtymä (TSV)

- kuntien virkamiesjohto esittää selvitysten perusteella, että uudeksi organisaatiomalliksi valitaan osakeyhtiö: K-Uudenmaan Vesi Oy.
- uudelleen järjestelyn toisessa vaiheessa kokonaisuuteen liitetään Keski-Uudenmaan vesiensuojelun kuntayhtymä (KUVES).
- uuden yhtiön omistus betonoidaan kunnille.
Henkilöstön kanssa tehdään henkilöstösopimus.

Keski-Uudenmaan vesiensuojelun kuntayhtymä (KUVES)

- Keski-Uudenmaan alueen vesihuoltojärjestelyjen ensimmäisessä vaiheessa Tuusulan seudun vesilaitos kuntayhtymä yhdistetään kuntien vesihuoltolaitosten kanssa yhdeksi vesihuoltoyksiköksi. Kuntien virkamiesjohto esittää selvitysten perusteella, että uudeksi organisaatiomalliksi valitaan osakeyhtiö: Keski-Uudenmaan Vesi Oy.
- Uudelleen järjestelyn toisessa vaiheessa kokonaisuuteen on mahdollista liittää Keski-Uudenmaan vesiensuojelun kuntayhtymä (KUVES).
- Uuden yhtiön omistus betonoidaan kunnille.
- Henkilöstön kanssa tehdään henkilöstösopimus.
- Keski-Uudenmaan vesiensuojelun kuntayhtymän kytkeminen uusiin järjestelyihin voisi tapahtua pari vuotta myöhemmin. Meriviemärin omistus voidaan järjestää esim. kiinteistöosakeyhtiö-mallin mukaisesti.

Keski-Uudenmaan Pelastuslaitos

- Pelastuslaitoksen ja kuntien yhteistoimintasopimus uudistetaan v. 2008 aikana.
- Pelastuslaitoksesta muodostetaan uudelleen liikelaitos 1.1.2009
- talouden suunnitelmallisuutta ja kustannuslaskentajärjestelmiä on parannettava.
- väestönsuojelun ja valmiussuunnittelun ohjaamista ja koordinoitua on tehostettava selvästi nykyisestä.
- alueellisen järjestelmän toimivuutta ja verkostoitumista on kehitettävä strategisten tavoitteiden mukaisesti (mm. asemaverkosto)
- palvelutuotannon vaikuttavuuden kehittäminen parantamalla ja tehostamalla asiakkaille tarjottuja palveluja mm. uusilla toimintamalleilla.
- alueellisen ensihoitojärjestelmän kehittämistä ja laajentamista on jatkettava vuoden 2008 aikana.
- johtamisjärjestelmän kehittämistä ja toimintatapojen yhtenäistämistä on jatkettava v. 2008 aikana. Hallintokäytäntöjä (valmistelu, kunta-yhteistyö, tiedottaminen) on edelleen kehitettävä.
- kiinteistöjen rahoitus- ja hallintomallien uudistaminen

Uudenmaan liitto

- kunnat odottavat Uudenmaan liiton edunvalvonnalta tuloksia nimenomaan valtion resurssien jakoon liittyen.
- Helsingin seudun ja metropolialueen kehittämisestä Uudenmaan liitolla on keskeinen rooli.
- valtion aluehallintoa uudistettaessa tulee Uudenmaan alue ottaa erityiseen tarkasteluun.
- KUUMA-kunnat valmistelevat oman kannanottonsa aluehallinnon uudistamiseen syksyn aikana.
- liikennejärjestelmäsunnittelun kytkennässä maakuntakaavoitukseen liiton rooli on keskeinen.

HUS

- toimitusjohtajaa tuetaan strategian toteutuksessa
- HYKS-rationalisoinnit toteutetaan
- sairaalakohtainen hinnoittelu toteutetaan
- investoinnit arvioidaan tarkasti
- palvelusopimukset yhteistyön perustana