

Hallinto- ja kuntaministeri Henna Virkkunen

KUNTAUUDISTUKSEN PERUSTAKSI FAKTAT

Kehyskunnissa suhtaudutaan valtakunnalliseen kuntarakenneuudistukseen pääsääntöisesti myönteisesti. Metropolialueen haasteet ovat kuitenkin koko maahan verrattuna erityiset, ja siksi on tärkeää, että uudistuksen valmistelijoilla on koko alueesta neutraali, faktoihin perustuva kokonaiskuva. Uudistuksen tulee perustua luotettaviin ennusteisiin tulevaisuudesta, koska sillä ratkaistaan 2020-2050-lukujen haasteita.

Näin ollen ohessa on kehyskuntia ja koko Helsingin seutua koskeva aineisto, jonka tulee mielestämme olla uudistusten perusteena. Siinä keskeisimmät viestit liittyen hallitusohjelmassa mainittuihin vahvan peruskunnan määritelmiin ovat:

- metropolialueen työpaikat ovat siirtymässä yhä laajemmalle alueelle, työpaikkojen määrät ovat kehyskunnissa hyvässä kasvussa
- ns. hajakenttä eli asemakaavan ulkopuolelle rakentaminen on kehyskunnissa vähentynyt, vaikka väestön määrä on kasvanut
- julkiset palvelut tuotetaan tehokkaimmin keskikokoisissa kunnissa
- syrjäytymisen haasteita on metropolialueen kaikissa kunnissa, myös mm. työttömyyttä ja koulutuksen ulkopuolelle jäävien osuutta tulee tarkastella.

KUUMA-hallituksen eli kymmenen kunnan johtavien luottamushenkilöiden ja kuntajohdajien mukaan KUUMA-kuntien keskinäisen yhteistyön lisäksi kuntakumppanuus kohdistuu pääkaupunkiseudun neljään kaupunkiin, mutta ei maantieteellisesti näitä 14 kuntaa laajemmalle alueelle. Tästä halutaan pitää kiinni myös kuntauudistukseen liittyen.

Liian isot kuntayksiköt eivät ole metropolialueen etu, sillä parhaiten alue menestyy sallimalla usean kunnan välinen kilpailu asukkaista ja yrityksistä. Kun asukkailla ja yrityksillä on valinnanvapaus asuin- ja sijaintipaikastaan, jokainen kunta tekee parhaansa ollakseen mahdollisimman houkutteleva, sekä kustannustehokas palveluiden tarjoaja ja tuottaja.

KUUMA-kuntia ovat Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Kirkkonummi, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Sipoo, Tuusula ja Vihti. Niiden yhteenlaskettu asukasmäärä on noin 304 000. Alueen vetovoimaa ja kilpailukykyä vahvistetaan yhteisin kehittämistoimin sekä edunvalvonnan keinoin. Lisätietoja www.kuuma.fi.

Metropolihallinto ratkaisuun yhtä aikaa kuntauudistuksen kanssa

Koska jatkossakin Uudellamaalla on useita kuntia, ei maankäyttöön, asumiseen, liikenteeseen ja ympäristöön liittyvien asioiden yhteistyötarve lopu kuntauudistukseen, päinvastoin. Kuntauudistusta ja MAL-asioihin liittyvää metropoliratkaisua tulee valmistella samanaikaisesti.

Metropolialueen MALY-tehtävien hoitamiseksi ei tarvita uusia hallinnon tasoja, vaan ne tulee hoitaa Uudenmaan liitossa. KUUMA-hallitus asetti viime viikolla tälle linjaukselle kuitenkin seuraavat ehdot:

- maakuntavaltuutetut tulee valita välillisesti
- maakuntahallituksessa KUUMA-kunnilla (yhteensä) on oltava jäseniä väestömäärän suhteessa
- vaikuttavuutensa vahvistamiseksi tulee Uudenmaan liiton toimillaan tukea ja vahvistaa kuntaryhmien työtä sekä sovittaa yhteen niiden välisiä intressejä.

Vaalilainsäädännön uudistaminen

KUUMA-hallituksen 2.11.2011 tekemän linjauksen mukaan KUUMA-kuntien tulee kuulua samaan vaalipiiriin.

Helsingissä 10.11.2011

Arto Lindberg
KUUMA-hallituksen puheenjohtaja

Antti Kaikkonen
kansanedustaja, Tuusula

Merja Kuusisto
kansanedustaja, Tuusula

Eero Lehti
kansanedustaja, Kerava

Outi Mäkelä
kansanedustaja, Nurmijärvi

Jussi Niinistö
kansanedustaja, Nurmijärvi

Raija Vahasalo
kansanedustaja, Kirkkonummi

Raimo Lahti
Hyvinkään kaupunginjohtaja

Erkki Kukkonen
Järvenpään kaupunginjohtaja

Petri Härkönen
Keravan kaupunginjohtaja

Tarmo Aarnio
Kirkkonummen kunnanjohtaja

Esko Kairesalo
Mäntsälän kunnanjohtaja

Kimmo Behm
Nurmijärven kunnanjohtaja

Markku Hyttinen
Pornainen kunnanjohtaja

Mikael Grannas
Sipoon kunnanjohtaja

Hannu Joensivu
Tuusulan kunnanjohtaja

Kimmo Jarva
Vihdin kunnanjohtaja

Johanna Viita
yhteistyöjohtaja, KUUMA-seutu

KUUMA-kuntia ovat Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Kirkkonummi, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Sipoo, Tuusula ja Vihti. Niiden yhteenlaskettu asukasmäärä on noin 304 000. Alueen vetovoimaa ja kilpailukykyä vahvistetaan yhteisin kehittämistoimin sekä edunvalvonnan keinoin. Lisätietoja www.kuuma.fi.