

KUUMA Osavuosisikatsaus tammi – kesäkuu 2008

1. KATSAUS

Vuoden 2008 puheenjohtaja kuntina toimivat Mäntsälä ja Pornainen yhdessä. 2008 on myös KUUMA-yhteistyön ensimmäisen valtuustokauden viimeinen vuosi. Yhteistyötä on ollut syytä arvioida, ovatko asetetut tavoitteet toteutuneet toisaalta luoda katsaus tulevaisuuteen, miten maailma muuttuu. Keväällä on tehty KUUMA- yhteistyön arviointi ja skenaariotyössä selvitetty tulevaisuuden haasteita

Arviointi

Arviointi perustui

- valtuustojen hyväksymiin valtuustokauden tavoitteisiin
- kunnanhallitusten vastauksiin yhteistyön kehittämisestä
- KUUMA- hallituksen, -komission ja työryhmien puheenjohtajien arviointikeskusteluihin
- kannattavuuskyselyyn ja tulosten analyysiin

Johtopäätöksinä voidaan todeta, että

- painopisteet vastaavat hyvin ajan haasteita ja toteutus on pääosin edennyt toimintasuunnitelmien mukaisesti
- yhteistyöllä on valtuustojen hyväksymät tavoitteet, mutta julkista keskustelua hallitsevat yleisemmät odotukset
- tavoitteisiin nähden resurssit ovat vaatimattomat
- yhteistyöllä on saatu alueelle merkittävä kehittämisrahoitus
- yhteistyö tukipalveluissa lisää merkittävästi kustannustehokkuutta
- toimintatapoja muuttamalla potentiaalia on myös muissa palveluissa
- MAL- yhteistyö on pitkäjänteistä ja vaikuttavuus näkyy tulevaisuudessa
- valmistelua ja käsittelyä hidastavat kuntien erilaiset toimintatavat, sitoutumisen epävarmuus ja muutosjohtamisen puute
- yhteistyön jatkuvuus ja määrätietoisuus edellyttää pysyvyyttä organisointiin

Arviointi kokonaisuudessaan: www.kuuma.fi/kumppanuus/julkaisut

Skenaariot

Skenaariotyössä hahmotettiin tulevaisuuden muutostekijöitä ja niiden vaikutuksia Kuuma alueen toimijoille. Yhteistyö on jatkuvasti kehittyvä alueen toimijoiden prosessi. Asukkaiden, yritysten ja yhteistyön näkökulmasta palvelujen uudistaminen, alueen identiteetin vahvistaminen ja brändin luominen koettiin tärkeiksi. Yhteisöllisyys ja ihmisläheisyys nousi vahvasti esille. Maankäytön, asumisen ja liikenteen yhteistyö on välttämätöntä ja luo edellytykset muille valinnoille. Samassa asemassa on tekniikan hyödyntäminen, Nuorisolle tehdyssä kyselyssä painottuivat kestävä kehitys ja hyvä koulutustarjonta.

Skenaariotyö päätyi antamaan suositukset, mitä on tehtävä joka tapauksessa, skenaariosta riippumatta:

1. Poikittaisliikenteen hoitaminen
2. Kansainvälisyyteen panostaminen
3. Elinkeinoelämään panostaminen
4. Asumisen ohjausta tarvitaan
5. Kuntarajojen ylittäminen
6. Kestävän kehityksen edellytyksistä huolehtiminen
7. Ihmisen mittaisten toimien toteuttaminen

Skenaariotyö suunniteltiin yhdessä Adultaan, Keudan ja Laurea kanssa. Oppilaitosten lisäksi työhön osallistui KUUMA- hallituksen ja parlamentin jäseniä sekä kauppakamarin ja yrittäjäjärjestöjen edustajia.

Skenaariotyön materiaali: www.kuuma.fi/kumppanuus/julkaisut

Helsingin seudun yhteistyö

Helsingin seudun yhteistyössä valmisteltu maakäytön ja asumisen ohjelma sekä asuntotuotannon ja tonttitarjonnan lisäämiseen tähtäävä aiesopimus on hyväksytty kuntien valtuustoissa keväällä.

Asuntotuotannon aiesopimuksen toteutusta seuranta on alkanut. Seurantaryhmänä jatkaa sopimuksen neuvottelijat. Valtion puolelta on valmistunut hallituksen esitys maankäyttö- ja rakennuslain muutokseksi ja parhaat kaavoituskäytännöt -raportti. Lisäksi on toteutettu kunnille tapahtuvan maanmyynnin verovapaus. Lisätalousarvioon sisältyy määräraha käynnistysavustuksiin. Ns välimalliin ja vuokra-asuntosijoittamiseen liittyvät lainsäädännön muutokset ovat valmisteilla. Pääkaupunkiseudun osalta näyttää siltä, että kaupungit pääsevät aiesopimuksen asuntotuotantotavoitteisiin jo 2008-2009, mutta kehyskuntien osalta tilanne on haastava.

Greater Helsinki Vision suunnittelukilpailun tuloksia on alustavasti käsitelty kunnissa ja yhteisissä tilaisuuksissa. Tavoitteena on, että tämän vuoden aikana muodostetaan näkemys Helsingin seudun yhdyskuntarakenteen kokonaisuudesta. Asia tuodaan poliittiseen käsittelyyn ensi vuoden puolella.

Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman valmistelu on aloitettu KUUMA-hallitus hyväksyi 8.4.2008 ratkaisun, jonka mukaan tehtävä annetaan siirtymävaiheessa YTV:lle. Työn sisältö, aikataulu ja resurssit on määritelty puiteohjelmassa. Yhteistyösopimus on parhaillaan kuntakäsittelyssä. Suunnitelma valmistuu 2011 ja tavoitteena on, että sen pohjalta laaditaan yhdessä valtion ja kuntien kanssa aiesopimus toteutettavista liikennehankkeista.

Suunnitelman valmistelu liittyy kiinteästi Helsingin seudun MAL-neuvottelukunnan ja Uudenmaan liiton toimintaan ja niiden välille on sovittu kiinteästä yhteistyöstä. Uudessa tilanteessa KUUMA-kuntien asiantuntijat osallistuvat valmisteluun tiiviisti ja alueella on edustus Pääkaupunkiseudun

liikenneneuvottelukunnassa ja PLJ- toimikunnassa sekä useissa valmisteluryhmissä (mm suuri liikennetutkimus, joukkoliikenteen kehittäminen, ruuhkamaksuryhmät jne).

Metropolipolitiikan kärkihankkeet

MAL – asiat ovat yksi osa metropolipolitiikan kärkihankkeita. Niiden lisäksi kevään aikana on neuvoteltu yhteisen kilpailukykystrategian laatimisesta ja työperäisen maahanmuuton ja täällä jo asuvien ulkomaalaistaustaisten työllistymistä edistävästä valtion ja kuntien välisestä aiesopimuksesta.

KUUMA-kunnat laativat asunnottomuuden ennaltaehkäisyn toimenpideohjelman. Sen perusteella alueen erityisryhmien asuntohankkeet saivat 50 prosentin rahoitusosuuden ja tukitoimille haetaan rahoitusta joko kaste- tai lähiöohjelmasta.

Lisäksi on osallistuttu kaupunkiohjelman korvaavan koheesio- ja kilpailukykyohjelman valmisteluun.

Omistajapolitiikka ja edunvalvonta

Keväällä hyväksyttiin yhteiset omistajapolitiikan linjaukset suhteessa omistusyhteisöihin.

Ensimmäinen KUUMA-kuntien omistajapolitiikan neuvottelupäivä järjestettiin toukokuussa. Tilaisuuteen kutsuttiin kaikkien omistusyhteisöjen hallitusten jäsenet, johto ja tilintarkastuslautakuntien puheenjohtajat. Tilaisuudessa alusti hallitusammattilaiset ry:n varapuheenjohtaja Soili Suonoja. Hän korosti veronmaksajan näkökulmaa ja hallitusten jäsenten merkitystä omistajapolitiikan näkökulmasta.

Omistajapolitiikan vaikuttavuutta kehitetään edelleen. Valmisteilla on ohjeet, joissa tunnistetaan omistajapolitiikan käsittelytavat kunnissa ja niiden pohjalta sovitaan yhteistyön neuvottelumekanismit.

Edunvalvontaa tehdään säännöllisesti ja jatkuvasti verkostoissa.

TYÖ- JA OHJAUSRYHMIEN OSAVUOSIKATSAUKSET

2. PALVELUKESKUKSET

1.1. Seudullinen talouspalvelukeskus

Toteutus

Seudullinen talouspalvelukeskus käynnisti toimintansa vuoden alussa 12 hengen henkilöstön voimin. Henkilöstöstä 5 siirtyi Nurmijärven kunnalta ja 3 Mäntsälän kunnalta Tuusulan kunnan palvelukseen. Tuusulan kunta siirsi 4 henkilöä muista tulosityksiköistään Seudulliseen talouspalvelukeskukseen.

Seudullinen talouspalvelukeskus ryhtyi hoitamaan Tuusulan, Mäntsälän ja Nurmijärven kuntien sekä niiden liikelaitosten ja Tuusulan kunnan kuuden tytäryhteisön sekä Sosiaalitalo Oy:n taloushallinnon tehtäviä. Lisäksi henkilöstö osallistui kuntien vuoden 2007 tilinpäätösten tekemiseen ja laati kuntien konsernitilinpäätökset viime vuodelta.

Vuoden alussa otettiin uudet talousjärjestelmät käyttöön kirjanpidossa, osto- ja myyntireskontrassa, sähköisessä ostolaskujen kierrätyksessä sekä maksuliikenteen hoidossa. Saatavien perintäjärjestelmän ja hankintajärjestelmän käyttöönotto on vielä kesken. Seudullisen talouspalvelukeskuksen henkilöstö osallistui tietojärjestelmätoimittajien ohella kuntien käyttämien laskutusjärjestelmien vaatimien liittymien rakentamiseen uusiin talousjärjestelmiin. Sähköisen ostolaskujen kierrätysjärjestelmän ja laskutusjärjestelmien vaatimien tietoliikenneliittymien käyttöönotto lähti käyntiin kangerrellen. Kevään aikana kohdattuja ongelmia on selvitetty yhdessä järjestelmätoimittajien kanssa.

Tavoitteiden toteutuminen

Vuoden 2008 tavoitteena on käynnistää Seudullisen talouspalvelukeskuksen toiminta ja ottaa uudet taloushallinnon järjestelmät sujuvasti käyttöön Tuusulan, Nurmijärven ja Mäntsälän kunnissa. Vuoden 2008 aikana valmistaudutaan ottamaan Järvenpään kaupunki mukaan Seudullisen talouspalvelukeskuksen toimintaan vuoden 2009 alusta alkaen.

Seudullisen talouspalvelukeskuksen toiminta käynnistyi vuoden 2009 alusta alkaen suunnitellusti. Henkilöstö siirtyi Nurmijärveltä ja Mäntsälästä Tuusulan palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Uusien toimintatapojen ja uuden työyhteisön omaksumiseksi on käynnistetty tiivistetty TYHY-ohjelma. Seudullisen talouspalvelukeskuksen henkilöstö on osallistunut aktiivisesti uusien talousjärjestelmien koulutukseen. Tarvittavista aiheista on järjestetty henkilöstölle lisäkoulutusta.

Neuvottelut palvelusopimuksen solmimisesta Järvenpään kanssa käynnistyivät huhtikuussa.

1.2. Tietotekniikan palvelukeskus

Tavoitteena on ollut KUUMA-kuntien yhteisen tietotekniikan palvelukeskuksen perustaminen. Palvelukeskus on määrä perustaa liikelaitoksena isäntäkuntana toimivan Keravan kaupungin organisaatioon vuoden 2009 alusta lukien. Hankkeessa ovat olleet mukana Järvenpään kaupunki ja Mäntsälän, Nurmijärven ja Pornaisten kunnat.

Toteutus

Projektissa on valmisteltu tietotekniikan palvelukeskuksen perustamissuunnitelma sekä perustamisessa tarvittavat muut asiakirjat: johtaja- ja toimintasäännöt sekä sopimusmallit. Lisäksi on selvitetty palvelukeskuksen perustamisen teknisiä toteuttamisedellytyksiä. Tähän liittyen on laadittu suunnitelmat mm. kuntien atk-verkkojen yhdistämisestä sekä KUUMA-alueen tietoliikenteen seutuverkon toteuttamisesta. Tietoteknisten ympäristöjen vakiointia on edistetty kilpailuttamalla yhteisesti työvälineohjelmien ohjelmalisenssit.

Perustamissuunnitelma on valmistunut huhtikuussa 2008. Kuntien on määrä tehdä päätöksensä palvelukeskusyhteistyöhön osallistumisesta kesäkuun loppuun mennessä.

Palvelukeskuksen valmistelussa on käytetty hyväksi kilpailutuksen perusteella valitun konsultointiyrityksen asiantuntemusta. Yhteistyöyrityksenä on toiminut vuoden 2008 alusta lukien KPMG/Teleware. Yrityksen avulla lisätty erityisesti Windows-verkkoihin ja tietoliikenteeseen sekä tietoturvaan liittyvän osaamisen tasoa.

Palvelukeskuksen valmistelun yhteydessä on tutustuttu eri kuntien vastaaviin ratkaisuihin. Joensuussa on käyty tutustumassa Pohjois-Karjalan seutuverkkoon ja Turussa vuonna 2007 uusittuun sähköpostijärjestelmään. Lisäksi projektikokousten yhteydessä on kuultu eri yritysten ja järjestelmätoimittajien asiantuntijoita.

Valmisteilla olevan tietotekniikkayhteistyön avulla luodaan edellytykset kuntien palvelutuotantoyhteistyölle ja yhteiselle palvelutuotannolle.

1.3. Hankintapalvelukeskus

Hankintapalvelukeskuksen perustamissuunnitelma ja yhteistoimintasopimus liitteineen ovat valmistuneet. Tavoitteena on saada merkittäviä säästöjä hankintaosaamista keskittämällä, tekniikkaa hyödyntämällä ja volyymeja kasvattamalla

KUUMA hankintapalvelukeskus tarjoaa resurssiensa puitteissa laadukasta, vahvaa ja tiivistä seudullista hankintayhteistyötä, joka mahdollistaa kokonaistaloudelliset, oikea-aikaiset, laadukkaat ja tehokkaasti hoidetut hankinnat niihin liittyvine oheispalveluineen.

Esitykset liittymisestä isäntäkuntamallilla Nurmijärvellä toimivaan palvelukeskukseen tulevat kuntakäsittelyyn lähiaikoina.

1.4. Henkilöstöpalvelukeskus

Resina sijaisvälitys

Henkilöstöpalvelukeskukselle rekisteröitiin markkinointinimeksi Resina.

Resinalle luotiin visuaalinen ilme, jota käytettiin ensimmäisen kerran maaliskuussa, kun osallistuimme Sairaanhoidajapäiville rekrytoidaksemme Resinaan sairaanhoitajia sekä varahenkilöstöksi että keikkalaisiksi.

Resina tuottaa sijaisvälityspalvelua Järvenpään koti- ja laitoshoitoon sekä päivähoitoon ja lisäksi Tuusulan ja Keravan koti- ja laitoshoidon yksiköihin. Mäntsälä on päättänyt sijaisvälityksen käytöstä, mutta se ei ole vielä toteutunut.

Resinan tuotevalikoimassa on valmiina myös rekryointipalvelu, jota tuotetaan Järvenpään kaikkiin yksiköihin, valmiudet ottaa mukaan muutkin kunnat on olemassa.

Valmistelussa on Resina -henkilöstöpalvelukeskuksen palveluiden laajentaminen kattaamaan muitakin johtamisen tukipalveluja. Osaamisen kehittäminen, eläkeneuvonta ja vastaavan tyyppiset palvelut ovat selvitettävänä otettaviksi palveluvalikoimaan siten, että vähintään kaksi kuntaa on oltava tilaajina ennen kuin palvelu tulee palvelukeskuksen tuottamaksi.

1.5. KESKI-UUDENMAAN YMPÄRISTÖKESKUS

Tavoite

Kuntien toimintoja yhdistämällä ja toimintatapoja yhdenmukaistamalla parantaa ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon palveluiden laatua ja henkilöstön osaamista sekä turvata kaikissa kunnissa viranomaispalveluiden hyväksyttävä vähimmäistaso ja edistää seudullisesti yhtenäistä ympäristöpolitiikkaa.

Tulokset

Ohjausryhmä on 17.6.2008 pitämässään kokouksessa käsitellyt suurimman osan Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen perustamissuunnitelmasta. Suunnitelman käsittelyä jatketaan 13.8.2008 siten, että se voitaisiin luovuttaa KUUMA-komissiolle 20.8.2008. Perustamissuunnitelmaluonnoksen mukaisesti seudullinen ympäristökeskus aloittaa toimintansa vuoden 2009 alussa verkostomaisesti siirtyen vuoden 2010 alussa yhteisiin toimitiloihin Hyrylän varuskunta-alueelle.

1.6. Työterveys

Kokemukset kuntein yhteisistä työterveyshuollon liikelaitoksista ovat positiivisia. Henkilöstön palkkaaminen on monin paikoin helpottanut, virat ja toimet on saatu täytettyä. Henkilöstö on tyytyväisempää saadessaan tehdä työterveyshuoltoon olennaisesti kuuluvaa ennaltaehkäisevää työtä sairausvastaanoton jäädessä vähemmälle. Seutukunnallisella mallilla saadaan myös parempia ratkaisuja työelämän haasteisiin ja ongelmiin, joihin yhden yksikön voimavarat eivät riitä. Yhdistämällä toimintoja voidaan karsia päällekkäisyyksiä ja siten lisätä tehokkuutta, jolloin on mahdollista saada kustannussäästöjä. Verkostoitumalla saadaan lisäksi uutta, erilaista

moniammatillista osaamista. Yhteistyö luo turvallisuutta ja vakautta pienille yksiköille, jotka muuten ovat hyvin haavoittuvia. Lähtökohtana seutukunnalliselle työterveyshuollon liikelaitostamishankkeelle on, että kaikki menestyvät ja kehittyvät muuttuvien vaatimusten mukaan. Hyvin toimiva työterveyshuolto osaltaan helpottaa kansanterveystyön vastaanottojen paineita, joten koko terveyskeskus ja kunta hyötyvät tästä kehittämistyöstä. Hyötyä saavat myös asiakasyritykset, joille voidaan paremmin tuottaa yhtenäisiä, kustannustehokkaita palveluita.

Liiketoiminta suunnitelma on valmistunut. Valmistelulle on myönnetty kuitenkin jatkoaikaa vuoden 2010 alkuun, koska projektipäällikkö vaihtuu. Rahoituslaskelmat vaativat täydennystä ja tietohallinnon ratkaisut vaativat selvittelyä.

1.7 Muutosprosessin toteutus

Kärkihankkeiden toteutusta varten varattiin erillinen määräraha, joka on varattu lähinnä projektipäälliköiden palkkaukseen. Valmistelu on edennyt suunnitelmien mukaan. Joidenkin hankkeiden osat valmisteluun tarvitaan lisää aikaa.

Kärkihankkeiden projektipäälliköt mallintaneet toimintatapaa, jolla Kuuma-yhteishankkeiden toteutus suunnittelusta yhteiseksi palvelukeskuksiksi prosessina suoritetaan. Mallinnuksella on tavoitteena luoda yksi yhdenmukainen toimintatapa, jota voi hyödyntää jatkossa kaikissa yhteishankkeissa. Henkilöstöpalvelukeskus on toiminut tämän mallinnuksen "omistajana" ja työ on tehty TalentHausin asiantuntija-avulla.

3. TYÖRYHMÄT

3.1 Talousryhmä

1) Kustannuslaskennan kehittäminen

Kustannuslaskennan tarvetta lisäävät kunnallisessa palvelutuotannossa

- tulostavuuksien korostuminen palvelujen tuottamisessa (johtaminen)
- palvelujen kilpailuttaminen
- tuottavuuden parantaminen
- tilaaja-tuottaja –toimintatavan soveltaminen (järjestämisvastuu vs. tuottamisvastuu)

Toteutus

Kuntien toiminnan ja johtamisen kannalta on keskeistä tuntee oma palvelutuotanto, sen kustannusrakenne, tuotannon tehokkuus ja vaikuttavuus sekä kysynnän vaihtelut. Tämä edellyttää kehittämis- ja laatutyötä. Tuotteelle on määriteltävä hinta, arvioitava kysyntä ja hyväksyttävä laatu. Kapasiteetin, käyttöasteen, yksikkökustannusten, asiakastytytyväisyyden ja laadun seuranta on tärkeää.

Keväällä 2008 on laadittu toiminto- ja kustannuslaskentaprojektin kehittämissuunnitelma:

- alkutilanteen kartoitus (oma lyhyt kartoitus Kuuman nykytilanteesta tehty keväällä 2008)
- rajataan koskemaan alkuvaiheessa sosiaali- ja terveystointa (suurin ja merkittävin palvelusektori)
- kilpailutetaan syksyllä 2008 konsultti, joka hoitaa hankkeen koordinoinnin ja yhteenvedon. Haetaan mahdollista ulkopuolista rahoitusta.
- osana Mäntsälän - Pornainen sosiaali- ja terveystoimen yhdistämis –hanke (MOPO 2008 - 2011): sisältää mm. päivähoidon, vanhuspalveluiden (avo- ja laitospalvelut mm. palveluasuminen) kustannuslaskennan ja tuotteistamishankkeiden toteutuksen.

Tavoitteena on laatia palvelukuvaukset ja tuotteistus- ja suoritekäsikirjat.

2) Vakuutusten kilpailutus 30.9.2008 mennessä.

3) Vertti –tietojen koonti 12.8.2008 mennessä.

3.2 Henkilöstöryhmä

Henkilöstöstrategian toteutus:

1. KUUMA-yhteishankkeiden henkilöstöasioissa noudatettavia periaatteita koskevan sopimuksen seuranta ja valvonta ja muu muutostuki yhteishankkeille

Tavoite:

Henkilöstöasioiden puitesopimus on hyväksytty lähes kaikissa kunnissa. hyväksyminen ja jatkovalmistelu. seuraavassa vaiheessa organisoidaan sopimuksen mukainen toiminta ja seurataan ja arvioidaan sen toteutusta.

Toteutus:

KUUMA-yhteishankkeiden henkilöstöasioissa noudatettavia periaatteita koskeva sopimus hyväksytty Mäntsälässä 5.5.2008, Järvenpäässä 26.5.2008, Keravalla 28.4.2008, Pornaisissa 5.5.2008 ja Nurmijärvellä 26.5.2008

Sopimus tukee osapuolten yhteisesti päättämien, kuntien keskinäisten palvelu- ja yhteishankkeiden toteutumista. Sopimuksessa on määräykset henkilöstöjärjestelyiden yhteistoimintamenettelystä ja palvelussuhteiden ehdoista.

Sopimus yhdenmukaistaa henkilöstökysymysten käsittelyn Kuuma-alueen kuntien yhteishankkeissa sekä turvataan henkilöstön aseman ja vaikutusmahdollisuudet muutostilanteissa. Sopimus joustavoittaa henkilöstöyhteistyötä valmisteltaessa kuntiin yhteisiä, kuntarajat ylittäviä palveluja

2. Työn vaativuuden arviointi

Tavoite:

- TVA-yhteistyö (ainakin OVTES, KVTES)
- osaamisen kehittämistyö/KUUMA-koulutusyhteistyö (mm. yleinen henkilöstökoulutus, KUUMA-esimiesvalmennus, johtoryhmien valmennus, esimiesten työnohjausverkosto, luottamushenkilökoulutus)
- työnantajakuvatutkimus, jonka avulla varmistetaan henkilöstön saatavuutta, erotetaan työnantajien massasta ja saadaan keinoja, miten olemme houkutteleva työnantaja, lisäksi saadaan kuva työntekijöiden odotuksista sekä informaatiota siitä, miten tulee viestiä ja millä kanavilla

Toteutus:

- järjestetty yhteistä KUUMA-kuntien koulutusta, osittain yhteistyössä Järtok aikuikoulutuskekuksen kanssa
- TVA/järjestelyvararatkaisuissa keskinäistä konsultointia
- valmistellaan yhteistä luottamushenkilökoulutusta
- valmistellaan yhteistä JatkoJet-koulutusta lähinnä esimiehille
- valmistellaan osaamisen kehittämiseen tarkoitettua sovelluksen kilpailuttamista

3. KUUMA-kuntien yhteistoimintamenettelyjen perusselvitys ja ylikunnallisen yhteistoiminnan kehittäminen (Tykes-rahoituksella)

Tavoite:

- KUUMA-kuntien kuntakohtaisten yhteistoimintajärjestelmien ja –käytäntöjen kuvaaminen
- kuntakohtaisen edustuksellisen yhteistoiminnan toimivuuden arviointi ja kehittämistarpeiden tunnistaminen,
- KUUMA-yhteishankkeissa onnistumisen arviointikriteerien muotoilu yhteistoiminnan ja keskeisten ohjaavien strategioiden lähtökohdista, yhteistoimintainnovaatioiden ja hyvien käytäntöjen tunnistaminen ja levittäminen,
- KUUMA-tasoisien yhteistoimintamallin verkostomaisen kehittämisen määrittäminen (kehittämisprojektin alustava suunnitelma perusanalyysin pohjalta).

Toteutus:

- toteutettu Tykes-rahoituksella Yhteistoimintajärjestelmien ja –käytäntöjen tutkimusavusteinen kehittäminen KUUMA-kunnissa-hanke, loppuraportti luovutettiin 11.6.2008

4. Osaamisen kehittämisen

Työryhmä koordinoi henkilöstön kehittämistä ja koulutusta.

3.3 KUUMA tekniikka

Työryhmän tavoitteet:

- Työ- ja toimintatapojen vertailu ja yhtenäistäminen
- Kustannusseuranta (mm.korjausvelan määrä ja sen kehittyminen)
- Palvelutasojen yhtenäistäminen
- Uudisrakennusten yhtenäiset laatutasotavoitteet
- hyvien käytäntöjen jakaminen ja toisten virheistä oppiminen
- Yhteishankinnat
- Yhteiskoulutukset (mm. ALV ja hankintalaki)

- Kolme alaryhmää:Tilapäälliköt, katupäälliköt ja puutarhurit

1. Keski-Uudenmaan Vesi

- konsulttiselvitys valmis
- kuntien väliset neuvottelut käynnissä, mukana Järvenpää, Kerava, Tuusula ja Sipoo
- Siirtymässä KUUMAhankkeesta ”normaalitoiminnaksi”

2. Kerava-Tuusula-Järvenpää tilalaitos selvitys

- Efekon käynnistämä selvitys 8 seudulla eri puolilla maata
- Kuumasta mukana Kerava, Tuusula ja Järvenpää
- jokaisella seudulla oma konsepti
- loppuraportti viimeisteltävänä

3. Teknisten toimien ympäristöohjelma

Työn tavoitteena on rakentaa ympäristöohjelma Järvenpään, Keravan, Mäntsälän, Nurmijärven, Pornaisten, Tuusulan ja Sipoon teknisille toimille. Työhön sisältyy nykytilan ja kehittämistarpeiden kartoitus sekä ehdotus ympäristöasioiden kehittämishohjelmasta (eli ympäristöohjelmasta).

Tilaaajan toiveena on käytännönläheinen ja konkreettinen ympäristöohjelma. Ympäristöohjelman rakentamisessa sovelletaan ISO 14001 – standardia.

Kehittämisprosessi on yhteinen kaikille hankkeeseen osallistuville organisaatioille, mutta jokaiselle organisaatiolle tehdään oma ympäristöohjelma. Yhdessä tehtävä työ auttaa jakamaan osaamista, kokemuksia sekä hahmottamaan mikä kunnille on yhteistä ja mikä taas erityistä. Työssä huomioidaan sekä kuntien yhteistyömahdollisuudet että erilaiset tarpeet.

4. Efekon laaja yhdyskuntateknisten palveluiden asiakastytyväisyyskysely

- Tämä ei ole varsinainen KUUMAhanke, mutta tuloksia on tarkoitus vertailla ja hyödyntää toiminnan kehittämisessä
- Mukana KUUMAsta ovat Järvenpää, Kerava, Mäntsälä ja Tuusula.

- Loppuraportti valmistuu elokuussa.

5. Kuntatekniikan yhteistyö

- esiselvitys tehtiin v. 2006
- hanke on KUUMAn toimintasuunnitelmassa, mutta esitys siitä luopumisesta ainakin toistaiseksi on tehty komissiolle

6. Pysäköinnin valvonta

- Tekniset johtajat ovat selvitelleet yhteistyömahdollisuuksia yhteistyölle pysäköinnin valvonnassa
- Sipoo neuvottelee palvelujen ostamisesta Keravan pysäköinninvalvonnalta ja Tuusula Järvenpäästä. Mäntsälä oli mukana, mutta luopui hankkeesta ainakin toistaiseksi vähäisten ongelmien vuoksi.

7. Yhteiset koulutukset

Yhteistä koulutusta on järjestetty julkisista hankinnoista ja tilaajavastuulaista Mäntsälässä ja Tuusulassa.

3.4 Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyö

1. Sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnan tehtävä:

” Neuvottelukunnan pääasiallisena tehtävänä on huolehtia siitä, että alueen väestö saa sopijapuolten määrittelemän palvelutason mukaiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut sopijapuolten taloudellisten voimavarojen puitteissa ja tämän sopimuksen 3 §:ssä todettujen tavoitteiden toteuttamiseksi. Tässä tarkoituksessa neuvottelukunta voi toimia myös yhteisenä valmisteluelimenä alueen väestölle hankittavissa ja tilattavissa palveluissa. Palvelujen hankintojen ja tilaamisen valmistelussa otetaan huomioon kuntien määrittelemät *palvelutarpeet*. ”

2. Vuoden 2008 toiminnan painopistealueet

Sosiaali- ja terveydenhuollon hankekokonaisuus on laaja. Sosiaali- ja terveydenhuollon laajan tehtäväkentän vuoksi päätettiin neuvottelukunnalle palkata kuntien soster-budjeteista yhteistoimintasihteeri, joka avustaa puheenjohtajia ja koordinoi hanketoimintaa.

Vuoden 2008 painopisteiksi vahvistettiin vanhuspalvelut sekä päihde- ja mielenterveystyö. Lisäksi seudullinen työterveyshuolto on kärkihanke. Meneillään olevat kehittämishankkeet saatetaan loppuun (mm sosiaalipäivystys).

Lisäksi valmistella Kuuma-sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia.

Liitteenä on kuvaus hankkeista ja raportti valmistelutilanteesta.

3. Sosiaali- ja terveydenhuollon talousryhmä

KUUMA -kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon ohjausryhmä on ohjeistanut talousryhmän selvittämään kuntien välisten vertailutietojen toimintatavat kunnittain. Tavoitteena on parantaa kuntien välistä tietojen vertailtavuutta hyväksikäyttäen jo olemassa olevia tilastointimenetelmiä.

Tavoitteena on käydä kunnittain läpi olemassa olevat vertailutiedot ja niissä ilmenevät eroavuudet ja tarkastella vertailutietoja keskenään. Johdon Vertti tietojen syöttämisessä käytetään pääosin samoja perusteita kuin kuntien ja kuntayhtymien talous- ja toimintatilaston luokituksissa.

Työryhmän työskentelyn aikana osoittautui erittäin selvästi selvitystyön laajuus ja monitahoisuus. Tästä johtuen ja tiettyjen hankkeiden ajankohtaisuuden vuoksi työryhmän selvittelytyö on kohdistunut pääosin seuraaviin kokonaisuuksiin:

- vanhuspalvelut, TuiKe –hanke
- sosiaalihuolto, lastensuojelu, POP-hanke
- päivähoito- ja esiopetus
- hallintopalvelut

Paljonko on paljon – POP –hanke

POP –hankkeen osalta on valmistunut väliraportti ajalta 1.1.-30.4.2008. Hankkeessa on kehitetty lastensuojelupalvelujen kustannuksia mittaava vertailukehikko yhden kunnan vuoden 2007 tilinpäätöstietojen pohjalta. Laskentakehikkoa on pilotoitu ja nyt on meneillään arviointi ja laskentakehikon edelleen kehittäminen pilotointien kokemusten pohjalta.

Hallinnon kustannukset

Jotta sosiaali- ja terveystoimen hallinnon tiedot saataisiin vertailukelpoiseksi Johdon Verttiin, on sinne tehtävä ohjelmistollisia muutoksia. Tämän lisäksi vertailukuntien tulisi yhteisesti sopia/täsmentää se, mitä tietoja erityisesti henkilöstön osalta taloustilaston tehtävälle 201 ja näin ollen myös Johdon Verttiin viedään. Tältä osin asiaa ei ole kehitetty vaan painopiste on ollut toisaalla.

Lasten päivähoito ja esiopetus

Päivähoidon vertailutietojen osalta ollaan päästy lopputulokseen, jossa on haettu Johdon Vertin tiedoista kuntien väliset seurattavat tiedot:

- Päivähoidon kokonaiskulut €/0-6 vuotias kuntalainen
- Toimintakulut €/läsnäolopäivä I
- Toimintakate €/läsnäolopäivä I
- Päivähoitorakenne
- Esiopetus €/lapsi

Seurantamittareiden osalta on myös saatu Johdon Verttiin korjattua keräystasoa siten, että tiedot saadaan vertailtavina ulos. Esim. päivähoitorakenteen osalta on eritelty eri palvelumuodot tarkemmin. Ensimmäisen kerran tiedot kirjataan Johdon Verttiin uudessa muodossa vuoden 2007 tietojen osalta, joten raportointi ja sen onnistumisen tarkkailu on tältä osin vielä kesken. Tavoitteena on, että päivähoiton ja esiopetuksen vertailut saadaan valmiiksi syksyllä.

Johdon Vertin tilanne

Johdon Vertin ylläpidon osalta luotu hyvä yhteys ohjelman tuottajaan ja tältä pohjalta on tarkoitus jatkaa työtä syksyllä 2008 ja ottaa uusi tarkemmin tarkasteltava alue esille ja pyrkiä parantamaan sen osalta vertailtavuutta.

Uusina alueina on nostettu esille mm. lastensuojelun tietojen saaminen Johdon Verttiin, samoin mielenterveyskuntoutujien tietojen erittelyn parantaminen. Lisäksi vammaishuolto on alue josta ei tällä hetkellä ole tietoja satavissa. Jatkossa tarkasteltavaksi otettava osa-alue sovitaan myöhemmin.

Yhteenveto

Kuntien välisten tietojen seuraaminen on erittäin hankalaa jo siksi, että kuntien organisaatiot ja tilirakenteen eroavat merkittävästi toisistaan, osasyynä on myös erilaiset atk-ohjelmat.

Kaikki kunnat tekevät vuosittain taloustilaston sekä toimintatilaston. Näiden tietojen ohjeistus on yhtäläinen ja kaikkia kuntia sitova.

Mikäli vertailtavuutta halutaan parantaa olisi tarkoituksen mukaista saada käyttöön ohjelma, joka tuottaisi tietoa pienemmässä mittasuhteessa ja vain sitä tietoa, joka on vertailtavissa. Johdon Vertin ja jo pääosin käytöstä pois jääneen SoteVertin tietojen yhteensovittaminen ja selkeyttäminen olisi yksi vaihtoehto.

Työ vaatii kokoaikaista perehtymistä ja tietojen hallintaa eikä se ole mahdollista toteuttaa taloustyöryhmän toimesta. Taloustyöryhmän resurssit eivät riitä työskentelyyn riittävässä määrin.

Päihde- ja mielenterveystyön järjestäminen

Päihde- ja mielenterveyspalvelujen kehittämien on KUUMAN kärkihanke. Päihde- ja mielenterveystyön palvelut jäsennetään lähipalveluihin, seudullisiin palveluihin ja alueellisesti tuotettaviin keskitettyihin palveluihin. Väestön tarveryhmien pohjalta muodostetaan palvelukokonaisuuksia, joissa asiakaslähtöisesti ja väestövastuisesti huolehditaan kaikista palveluista nykyisten hallintorajojen yli. Tavoitteena on Palvelukokonaisuuden hallinta sekä palvelujen saatavuuden, laadun ja vaikuttavuuden parantaminen.

Ensi vaiheessa aloitetaan konkreettisina toimenpiteinä selviämisaseman ja terveysneuvontatoiminnan käynnistämisen KUUMA-alueella. Lisäksi aloitetaan kaksoisdiagnoosipotilaiden hoidon ja kuntoutuksen kehittäminen.

Palveluiden painopisteen tulee olla peruspalveluissa ja ongelmien tunnistamisen ja matalan kynnyksen hoidon aloittamisen toteutua nykyistä aikaisemmin. Ehdotukset tulevat kuntakäsittelyyn syksyllä.

Kokonaisuuden kannalta seudun kunnat tarvitsevat selkeän suunnitelman päihde- ja mielenterveyspalvelujen järjestämiseksi ja sen laatiminen on aloitettu. Verkostoituminen KUUMA –alueen toimijoiden kesken on hyvässä alussa ja jo muodostuneita verkostoja hyödynnetään.

Terveysneuvonta toiminnan suunnittelua varten oltiin yhteydessä mm. A-klinikkasäätiöön ja Helsingin diakonissalaitokseen, joilta saatiin taustamateriaalia.

Selviämisaseman taustamateriaalia kerättiin olemalla yhteydessä mm. sisäasianministeriön poliisiylitarkastajaan, Keski-Uudenmaan ja Hyvinkään poliisiin ja Espoon selviämishoitoaseman osastonhoitajaan, joka oli myös seminaarin alustaja.

Kaksoisdiagnoosipotilaiden hoidon ja kuntoutuksen kehittämisen materiaalia kerättiin mm. olemalla yhteydessä Pohjanmaa -hankkeen kaksoisdiagnoosipotilaiden kehittämisestä vastanneeseen henkilöön Tampereen yliopistossa. Siellä on kehitetty malli kaksoisdiagnoosipotilaiden tunnistamisesta.

Hankkeelle haetaan jatkoa ja rahoitusta vielä vuodeksi. Päihde- ja mielenterveyspalvelujen kehittäminen tulee saada kuntien pysyviin rakenteisiin.

3.5 Sivistystoimi

Tavoitteet

- Raja-alueyhteistyö - mahdollisuuksien mukaan oikeus koulunkäyntiin naapurikunnan koulussa.
- Yhteistyö vaativan erityisopetuksen alueella. (Tavoitteesta konkreettiseen käytäntöön.)
- Sairaalakoulujen ja erityisluokkien välille sijoittuvien klinikkamaisesti toimivien vaativien erityisluokkien toiminnan käynnistäminen.
- Toisen asteen koulutusoppaan (Koulutuksella tulevaisuuteen Keski-Uudellamaalla ja Sipoossa) jatkokehittely. mitä työryhmissä on tehty alkuvuoden aikana
- Kokouksessa sovittu kustannusten periaatteista niissä tapauksissa, kun perusopetuksen oppilas käy koulua toisessa kunnassa

Toteutuminen ja hyödyt

- Raja-alueyhteistyö: kuntalaiselle parempaa palvelua
- Vaativa erityisopetus + sairake-hanke: Kuntien välinen yhteistyö parantaa laatua ja säästää kustannuksia. (Yhteinen klinikkaluokka)
- Toisen asteen koulutuksessa julkaistu yhteinen koulutusopas, joka palvelee perusopetuksen viimeisen luokan oppilaita. Jatkokehittäminen käynnissä.

- Lukioiden ja ammatillisten oppilaitosten kurssit ovat kaikkien opiskelijoiden käytössä mahdolliset uudet toimintatavat / oppimiskokemukset / parhaiden käytäntöjen vaihto tai hyödyntäminen

Nuorisotyön laatuhankeelle on saatu 34 000 euron rahoitus Etelä-Suomen lääninhallitukselta.

3.6 MAL-yhteistyö

1. KUUMA-kaavoittajat

Työryhmän tavoite/hankkeita

- laatuasuminen
- raja-alueiden yhteistyö
- MAL
- asuntopoliittinen ohjelma
- ilmastostrategia
- maakuntakaavan tarkistustyö
- maapolitiikan yhteistyön tiivistäminen

Tehtävät alkuvuoden aikana

- tavoitehankkeiden seuranta ja niihin osallistuminen, verkottuminen, tiedon lisääminen/asiantuntija-alustukset

Saavutetut tavoitteet / hyödyt / kehittämistulokset

- työmme pitkäjänteistä – ei nopeita tuloksia
- osallistuminen tutkimushankkeeseen/ tiiviin ja kaupunkimaisen pientaloasumisen edistäminen ja tuotteistaminen

Mahdolliset uudet toimintatavat / oppimiskokemukset / parhaiden käytäntöjen vaihto tai hyödyntäminen

- KUUMA-ilmastostrategiatyö/Uudenmaan liiton ilmastostrategia

2. KUUMA-liikenneryhmä

Tavoitteena on ollut edistää KUUMA-liikennehankkeiden toteutumista mm. hallituksen liikennepoliittisen selonteon kautta. KUUMA-kunnille ei ole kohdennettu selonteossa määrärahoja uusien väylien toteuttamiseen. Positiivista on Klaukkalan ohikulkutien pysyminen tiepiirin hankelistalla ja erityisesti pääradan kehittämiseen osoitetut määrärahat.

Tiepiirin kevyen liikenteen hankkeiden osalta liikenneryhmä on aktiivisesti ollut yhteydessä tiepiirin edustajiin, jonka tuloksen elokuussa järjestetään tapaaminen mm. kevyen liikenteen hankkeiden toteuttamisesta KUUMA-kuntien alueella.

Liikenneryhmä on laatinut lausunnon kuntien käyttöön Uudenmaan tiepiirin toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2009-12. Samoin on laadittu yhteinen lausuntopohja Uudenmaan tiepiirin kevyen liikenteen hankkeisiin liittyvästä

kuntakyselystä. Lisäksi liikenneryhmä on antanut lausunnon YTV:n seudullisen joukkoliikenteen toimintaedellytysten kehittämissuunnitelmasta.

Liikennesuunnittelussa yhteistyö konkretisoituu uuden Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelman yhteydessä. Liikenneryhmällä on edustus useassa työryhmässä. Konkreettisin työvaihe on tällä hetkellä osallistuminen suunnitelmaan laatimisen liikennemallien kehittämisessä (MYLLA-ryhmä) sekä joukkoliikenteen määräpaikkatutkimuksen suunnitteluun ja toteutukseen (JMP 2008)

Uudenmaan liitossa liikenneryhmä on edustettuna mm. liiton liikenneryhmässä ja ilmastostrategiaryhmässä. Liikenneryhmä on osallistunut myös Uudenmaan liiton maankäytön, asumisen ja liikenteen kehityskuvan laatimiseen.

Näiden lisäksi liikenneryhmä on edustettuna mm. LVM:n ruuhkamaksuprojektissa. Liikenneryhmä osallistui myös KUUMA-parlamentin liikenneseminaariin Mäntsälässä keväällä 2008.

Joukkoliikenne

Joukkoliikenteessä on tavoitteena ollut 1.1.2008 toteutetun Keski-Uudenmaan seutulipun kehittäminen ja markkinointi. Uusi lippu on otettu hyvin vastaan ja sen markkinoimiseksi laadittiin keväällä 2008 yhteisen esite. Liikenneryhmän lisäksi KUUMA-liikennesuunnittelija toimii Keski-Uudenmaan seutulipputyöryhmän sihteerinä.

Keskeisenä tavoitteena on ollut yhteistyön kehittäminen Helsingin seudun kuntien sekä muiden yhteistyötahojen kanssa. Hyvinkään ja Sipoon kanssa yhteistyö on ollut vilkasta Keski-uudenmaan seutulippuyhteistyön kautta. Suunnittelijatasolla yhteistyötä on tehty myös NELOSTEN-kuntaryhmittymän kanssa.

YTV:n kanssa on jatkettu yhteistyötä mm. liikennöintisopimusten kautta ja osallistumalla YTV:n järjestämiin seminaareihin ja seudullisiin projekteihin. Kerava on tiiviissä yhteistyössä YTV:n kanssa joukkoliikenteen sopimusten kautta.

Järvenpään, Mäntsälän, Pornaisten ja Tuusulan yhteinen vuonna 2007 toteutettu aikataulukirja ja -kartta on vakiinnuttanut paikkansa. Yhteistä julkaisua kehitettiin kevään 2008 aikana ja julkaisun toteuttamiseen liittyvät kilpailuttamiset hoidettiin osana KUUMA-yhteistyötä.

KUUMA-kuntien sekä Hyvinkään ja Sipoon yhteinen palvelutasoselvitys valmistui tammikuussa 2008. Selvitys sisältää kuntien välisten sekä pääkaupunkiseudulle suuntautuvien joukkoliikenneyhteyksien palvelutason määrittämisen ja yhteyspuutteiden toteuttamisen sekä kehittämistoimenpiteet ja joukkoliikenteen rahoituksen selvittäminen. Projekti on Uudenmaan liiton vetämä ja siinä ovat mukana myös alueen liikenteenharjoittajat, VR, Etelä-Suomen lääninhallitus ja YTV

Keväällä 2008 käynnistyi laaja pääkaupunkiseudun ulkopuolisen alueen kattava liityntäpysäköinnin kehittämisohjelman laatiminen. KUUMA-kunnat muodostaa keskeisen suunnitelma-alueen. Inventointivaihe on menossa ja suunnitelma valmistuu vuoden 2008 lopussa. Projektin vetäjänä toimii Uudenmaan liitto, ja siinä on edustettuna KUUMA-kuntien lisäksi Itä-Uudenmaan liitto, Sipoo, Porvoo, Ratahallintokeskus, Uudenmaan tiepiiri ja VR Osakeyhtiö. Yhteistyökumppaneina ovat myös Hämeen ja Päijät-Hämeen liitot.

Liikenneryhmä on osaltaan ollut mukana myös pienemmissä kuntakohtaisissa hankkeissa. Näitä ovat mm. Nurmijärven luottamusmiehille laadittu joukkoliikennekysely ja –seminaari. Keväällä 2008 käynnistettiin osana KUUMA-yhteistyötä Järvenpään ja Pornaisten yhteisen joukkoliikennesuunnitelman laatiminen. Se sisältää mm. kuntien asukkaille suunnatun nettikyselyn. Suunnitelma valmistuu lokakuussa 2008. Seudullista yhteistyötä on hyödynnetty myös Tuusulan ja Sipoon yöliikenteen kilpailuttamisessa.

4. Kuuma-ympäristöryhmä

Työryhmän tavoite:

KUUMA-kuntien yhteisen ilmastostrategian ja toimintaohjelman valmistelu vuoden 2009 loppuun mennessä.

Toiminta keväällä 2009:

1. KUUMA-kuntien hiilidioksiditaseen ja ennusteen laatiminen yhteistyössä Uudenmaan liiton kanssa. Työ valmistuu syksyllä 2008.
2. Kunnissa aiemmin tehdyt toimenpiteet ja nykyiset suunnitelmat on selvitetty.
3. Hyvien esimerkkien etsiminen ja luominen. Tärkeimpänä työvälineenä on ollut verkostoituminen 1) kuntien sisällä 2) tärkeimpien yritysten kanssa 3) muiden ulkoisten sidosryhmien kanssa.

Kuntien sisällä tärkeimmät yhteistyötahot ovat kunnallistekniikka ja maankäytön suunnittelu. Yhteistyö tekniikan kanssa on järjestetty teknisen toimen ympäristöohjelman valmistelun yhteyteen, johon työryhmä on osallistunut aktiivisesti. Työ keskittyy ilmaston muutokseen ja energiatehokkuuteen. KUUMA-kuntien maankäytön suunnittelun kokouksissa on paikalla työryhmän edustaja.

Alueen 20 tärkeintä yritystä on haastateltu ja kaikki yritykset ovat mukana jatko-yhteistyössä, samoin Keski-Uudenmaan keskuskauppakamari. Yhteistyömahdollisuuksia yritysten välillä ja kuntien kanssa käsitellään verkoston yritysfoorumissa syksyllä 2008. Paikalle kutsutaan myös kuntien elinkeinotoimen edustajat.

Muut ulkoiset sidosryhmät.

- YTV. Sovittu alustavasti yhteistyöstä (tietojen vaihto ja kokeiluprojektit)
- Uudenmaan liitto. Työryhmällä on edustettuna Uudenmaan ilmastostrategiaa valmisteleavassa työryhmässä.
- READNET-hanke (Yhdyskuntasuunnittelun tutkimus- ja koulutuskeskus ja MMM). Työryhmä on edustettuna ilmaston muutokseen sopeutumista tutkivassa hankkeessa.

4. Energiansäästökokeilu KUUMA-alueen vihreän lipun koulujen ja päiväkotien kanssa (yhteensä 10 kpl). Kohteet on haastateltu ja sovittu energiatehokkuuteen tähtäävistä toimenpiteistä, joiden toteutus ja palkitsemiskokeilu on tarkoitus aloittaa syksyllä 2008.

5. Aloitusseminaari. Kuntien luottamushenkilöille ja viranhaltijoille järjestettiin 16.4. Ilmastostrategiatyön aloitusseminaari, jossa asiantuntijat ja kuntien eri hallinnonalojen viranhaltijat esittelivät työn lähtökohtia ja esimerkkejä strategian tekemisestä ja sen käytännön toteuttamisesta.

6. Koulutus.

- Verkoston koulujen ja päiväkotien sekä yritysten kanssa on sovittu energiatehokkuuskoulutuksen järjestämisestä syksyllä 2008.
- Työryhmä osallistunut asiantuntijaseminaariin Kuntien ilmastofoorumi 6.-7.5. Tampereella

7. Tiedotussuunnitelma

Hankkeelle on laadittu tiedotussuunnitelma

8. Hankkeen internet-sivustot

Hankkeen materiaalia on toimitettu KUUMA-sivustolle.

Työn arviointi

Hankesuunnitelmassa keväälle 2008 esitetyt tavoitteet ovat toteutuneet hyvin. Varsinkin verkostoituminen on onnistunut erittäin hyvin ja osoittautunut toimivaksi työskentelytavaksi. Yritysten erityinen kiinnostus hanketta kohtaan on ollut osittain yllätys. Työstä saatu palaute on kaikkiaan ollut positiivista. Hyvien esimerkkien etsiminen on tuottanut paljon vertailuaineistoa ja hyvän pohjan toimintaohjelman laatimiselle, kun varsinainen ilmastostrategian laatiminen aloitetaan hiilidioksiditaseen ja ennusteen valmistuttua vuoden 2008 syksyllä. Jatkossa työryhmän kokoonpanoa pyritään laajentamaan muiden hallintokuntien edustajilla.

3.7 Hallintotyöryhmä

Työryhmän tavoitteena on kehittää ja yhtenäistää kuntayhteistyöhön liittyviä hallintokäytäntöjä.

KUUMA-kuntien yhteisten omistajapoliittisten linjausten kehittäminen on yksi vuoden 2008 painopistealueista. Hallintoryhmä on valmistellut luonnosta omistajapoliittisten menettelytapojen kehittämiseksi. Tavoitteena on, että

KUUMA -kunnilla on tulevaisuudessa entistä selkeämpi yhteinen omistajapolitiikka suhteessa seudullisiin yksiköihin.

Työryhmä valmisteli alkuvuonna ehdotuksen KUUMA-palvelukeskusten yhteiseksi yhteistoimintasopimusmalliksi. Malliin pyrittiin kokoamaan kaikille palvelukeskuksille yhteiset sopimus- määräykset.

Hallintoryhmä on myös antanut KUUMA henkilöstöjohtoryhmälle esityksen kunnallisvaalien jälkeisen luottamushenkilökoulutuksen sisällöstä.

Samoin hallintoryhmässä on käsitelty valtuustokauden valtuustotyöskentelyn arviointia. Kysely päätettiin toteuttaa kaikissa kunnissa samansisältöisenä. Mukaan otettiin KUUMA-yhteistyötä koskeva kysymys.

3.8 Viestintä ja tiedottaminen

Viestintäryhmän tavoitteena on tiedotus, joka välittää asiallista, monipuolista ja myönteistä Kuuma-kuvaa. Jotta tiedotus onnistuu, on ollut keskeistä aktivoida työryhmien puheenjohtajat.

Viestintäryhmä koordinoi tiedotusta, hoitaa lehdistösuhteita, järjestää viestintäkoulutusta, analysoi tehtyjä viestinnällisiä toimenpiteitä ja kehittää Kuuma-kotisivuja. Hyväksi havaittuja käytäntöjä tiedotustoiminnasta vaihdetaan Kuuma-kuntien välillä. Tavoitteenamme on myös ennakoiva viestintäsuunnitelma ja siihen liittyvä aikataulukaus.

Toteutus

Kuuma-viestinnässä käytetään kolmea ulkoisen viestinnän kanavaa: tiedotteet medialle, yleistajuiset lehtiartikkelit ja verkkosivut. Kaikki materiaali on aina nähtävissä www.kuuma.fi –sivuilla.

Kuuma työryhmien puheenjohtajille järjestettiin viestintäkoulutuksen tammikuussa. Koulutuksen perusideana oli mediasuhteiden hoito, miten kirjoitetaan lehdistötiedotteita sekä mistä ja mitä tiedotetaan.

Kuuma-tiedottajaksi valittiin maaliskuussa Järvenpään kaupungin viestintäpäällikkö Anju Asunta. Kesäkuun 9. päivänä järjestettiin laaja toimittajatapaaminen Hirvihaaran kartanossa. Tapaamiseen osallistui 10 toimittajaa.

Sähköisen uutiskirjeen ensimmäinen numero on ilmestynyt. Kuuman sidosryhmille lähtevää sähköisiä jakelulistoja on selkeytetty.

KUUMA-yhteistyönä seurattiin Jokela –tragedian uutisointia ja tapahtumaa on käsitelty kriisiviestintätyöryhmässä. Yhteistyössä tilattu mediaseuranta osoittautui erittäin tarpeelliseksi. Kriisiviestintätiedotuksesta valmisteltiin ohjeet KUUMA-kunnille.

Viestintäryhmä on tutustunut Kuntaliiton ja Kuntalehden toimituksiin Kuuma-tiedotuksen kannalta. Viestintäryhmä on osallistunut Kiljavan sairaalaan käynnistysvaiheen tiedottamiseen. Kuuma tiedotteita on lähetetty tiedostusvälineille 20.

Viestintäryhmässä on perustettu omia alatyöryhmiä. Näitä ovat olleet newsletter ryhmä, kriisiviestintäryhmä ja toimittajatapaamista valmisteleva ryhmä. Yhteistyötä Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forumin kanssa on tiivistetty; markkinointipäällikkö Leila Korhonen on osallistunut viestintäryhmän työhön.

Kuntien hyviä viestinnällisiä käytäntöjä vaihdetaan jatkuvasti. Se on ryhmämme perustoimintoja ja toimii hyvin. Toimittajatapaamiset ja vierailut mediataloissa antavat lisäoppia.

3.9 Tietohuoltoryhmän

Työryhmämme tavoitteena on ensisijaisesti saada vietyä läpi tämän vuoden aikana KUUMA-kuntien perustilastopalvelun järjestämisestä keskitetysti. Eli luoda Kuuma – tilastopalvelut.

Syksyllä 2007 valmistuneen esiselvityksen pohjalta vuonna 2008 tehdään toimenpidesuunnitelma paikkatietoaineistojen perusparantamiseksi ja muuntamiseksi yhteismitallisiksi eri järjestelmissä sekä tulevien teknisten ratkaisujen valitsemiseksi.

Kuuma – Tilastopalvelun liiketoimintasuunnitelma on valmistunut. Siinä ehdotettiin isäntäkuntamallilla toimivaa yksikköä. Yhteistyön tarve on ilmeinen, mutta koska yhdellä kunnalla ei ollut valmiutta tulla mukaan, on asia uudelleen valmisteltavana.

Lisäksi on selvitetty mahdollisuutta saada jonkinlainen konsultti jatkamaan em. diplomityön aloittaa paikkatiedon perusparannus toimintaa.

3.10 Elinkeinoyhteistyö 2008

Tavoitteena oli alkuvuoden aikana viimeistään saada käyntiin kaikki käynnistämättä olleet Uudenmaan liiton ja TE keskuksen rahoittamat ylikunnalliset kehityshankkeet ja tässä on onnistuttu 100%sti. Näitä ovat Hyvinvointiklusteri-hanke (palvelumarkkinat), Yrittäjyyskasvatus, Seutumarkkinointi sekä Virtuaalinen Opastuskeskus. Lisäksi uutena hankkeena käynnistyi Opetusministeriön rahoittama kansallinen Yrittäjyyskasvatuksen YES-hanke, joka tukee alueellista Yrittäjyyskasvatushankettamme.

ESR rahoituspäätökset ovat kaksi kuukautta myöhässä, joten Työvoiman saatavuus-hanke ja Virtuaalisen Opastuskeskuksen-jatkohanke odottavat edelleen käynnistämistä..

Yrityshautomotoiminnan uudelleen ylös nostaminen aiemmalle tasolle

saavutettiin vuodenvaihteessa ja alkuvuodesta olemme ykkösenä Uudenmaan hautomoiden (15kpl) kesken uusien hautomoyritysten lukumäärällä mitattuna. Lisäksi merkittävä avaus on Oppisopimusrahoitteisen yrittäjäkoulutuksen ottaminen osaksi hautomotoimintaa. Tälle projektille on myös saatu 40 % lisärahoitus päätös TE-keskukselta vuosiksi 2008-2010.

Uudemaan Innovaatiostrategian II -vaiheeksi työnimellä kutsuttua hanketta KuBiCaa eli Keski-Uusimaa Business Campusta on alettu valmistelemaan. Laurean kanssa toteutettavaa kansainvälisyys-hanketta "Kasvua kansainvälistymisestä Kiinan markkinoilta" on esiselvitetty.

Hyviä käytäntöjä on käyty mallintamassa muissa kehittämissyhtiöissä kuten Jyväskylässä, Jämsässä, Hämeenlinnassa ja kesäkuun lopussa toteutuvalla Porvoon kehittämissyhtiön vierailulla.

Kaikessa toiminnassa ollaan oltu vahvasti yhteistyössä Keuken sidosryhmäverkoston kanssa koko Keski-Uudellamaalla. Näitä ovat olleet kuntien elinkeinotoimien lisäksi oppilaitokset ja alueen yrittäjäjärjestöt sekä Uudenmaan yrittäjät ja Kauppakamari. Uusista asiantuntijatahoista mainittakoon lisäksi VisionLeaders Oy, joka on toiminut merkittävänä yhteistyökumppanina suunniteltaessa Hyvinvointiklusterin 1+2 vuotista hankettamme sekä VR yhtiöt, joka nimesi markkinoinnissa Kehittämiskeskus Oy:n yhdeksi pääyhteistyökumppaneistaan vuosiksi 2008-2010.

Elinkeinoryhmän kokouksissa on tehostettu hankkeiden seuranta ja käyty aktiivista keskustelua uusista hankkeista.

Työryhmien jäsenet: www.kuuma.fi

Sosiaali- ja terveystoimen hankeseuranta 2008

12.6.2008

HANKE JA SEN TIIVIS KUVAUS	TOTEUTUNUT 5/2008 MENNESSÄ	SUUNNITELLUT TAVOITTEET 12/2008 ASTI	HALLINNOIJA/ HANKEVASTAAVA
<p>TuIKE –hanke: GERONTOLOGINEN KEHITTÄMISKESKUS 2006-2008</p> <p>Tavoite: Hankkeella kehitetään vanhuspalveluiden rakennetta, sisältöä sekä henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia. - STM:n hankerahoitus (75%) 395 000 € v. 2006-2008.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Selvitys alueen kotihoidosta valmistunut. - Kehittämistyön sisällöt ovat kohdistuneet sekä koti- että laitoshoitoon. - Tuusulan Palvelukeskus Tuuskodon lyhytaikais-hoidon toimintaa kuvattu osana LAILA –hankkeen loppuraporttia. - Järjestetty seudullista täydennyskoulutusta ja vanhustyön erikoistumis-opintoja. - JET-työ valmistunut Järvenpään osaamis-kartoituksen tuloksista. - Toimintasuunnitelma on valmistunut. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toimintasuunnitelma käsitellään kuntien lautakunnissa elokuussa 2008 ja hallituksissa elosyyskuussa 2008. Käsittely Kuuma –organisaatiossa kesän/syksyn aikana. - Selvitys hoidon porrastuksesta valmisteilla. - Rahoitusta haettu Kaste –ohjelmasta. - Gerontologisen kehittämissyksikön toiminnan valmisteleminen. - Esimiestyön koulutus-tilaisuus ja verkostoitumistilaisuus. - Hankearvioinnin ja loppuraportin valmisteleminen. Hanke päättyy 30.9.08., päätösseminaari on 10.10.08. 	<p>Hallinnoi Tuusula.</p> <p>Projektiryhmän puheenjohtaja on Päivi Klami.</p>
<p>ENSIHOITO JA SAIRAANKULJETUS 2007-2009</p> <p>Tavoite: Seudullisen toimintamallin mukaisen palvelun järjestäminen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Komissio on perustanut työryhmän, jonka tehtävänä on mm. ehdotuksen laatiminen toiminnan järjestämiseksi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Seudullisen ensihoidon ja sairaankuljetuksen toimintamallin valintaa linjaavat markkina-oikeuden päätös ja valmisteilla oleva laki, joiden valmistumista odotetaan. 	<p>Terveystoimen kehittämissyhmä ja kuntien johto.</p>
<p>TYÖTERVEYSHUOLTO (KUUMA) 2007-2009</p> <p>Tavoite: Seudullisen työterveyskeskuksen perustaminen turvaamaan riittävät ja kustannustehokkaat työterveyshuollon palvelut.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Liikelaitossuunnitelma on laadittu, talouden osalta tiedot on saatu 6.6. - Tietojärjestelmätyöryhmä ja prosessiryhmä 	<ul style="list-style-type: none"> - Johtosäännön teko aloitetaan. - Tuotteistamistyöryhmä aloittaa työnsä. - Tietohallinnon työryhmä tekee ehdotuksen tietojärjestelmän 	<p>Järvenpää hallinnoi</p>

	<p>ovat aloittaneet työnsä.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valmisteluaikaa jatkettu siten, että toiminta voi alkaa vuoden 2010 alussa. 	<p>valitsemiseksi ja käytännön toteutus alkaa heti sen jälkeen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työsuunnitelman laatiminen, rahoituksen hakeminen ja vetäjän valitseminen suunnitelman käytännön toteuttamiseksi. - Kartoitetaan tila-asiat ja tehdään käytännön suunnitelmat. (Järvenpää ja Hyvinkää) 	
<p>LASTENVALVOJAPALVELUT Tavoite: Selvitys seudullisten palvelujen mahdollisuuksista ja uhista. - Taustatiedon ja välineistön luonti.</p>	<p>Liiketoimintasuunnitelmasta valmiina versio 20.12.2007 Sote-suppeassa on 8.5.08 päätetty siirtää asian valmistelu sos.palvelutyöryhmältä Hyvinkään kaupungille</p>	<p>Päätökset mukaan lähtevistä kunnista saatu</p> <p>Toimintasuunnitelma ja yhteistoimintasopimukset valmiina</p>	Hyvinkää hallinnoi.
<p>LAPSUUDEN ARVOKAS ARKI - ARVO 2007-2009 Tavoite: - Kehittämisyksikön toimintaedellytysten selvittäminen ja varmistaminen. - Sisältöjen ja toimintatapojen yhdenmukaistaminen ja kehittäminen. - Kehittämisyksikkö toimii alueensa koulutustarpeiden tunnistajana, välittäjänä ja henkilöstön osaamisen vahvistajana sekä lisääjänä. - Hankerahoitus 440 145 €, josta kuntien osuus 140 145 € ja valtionosuus 300 000 €</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 5 kehittämissuunnitelmaa perustettu, joiden toiminta käynnistyy touko-kesäkuun aikana. - Osa-aikainen ruotsinkielisen toiminnan yhdyshenkilö on palkattu. - Kuntatyöryhmien työskentelyn on käynnistynyt. - Johto- ja ohjausryhmän työskentely jatkuu. - Tutkimus- ja oppilaitosyhteistyötä on käynnistetty ammattikorkeakoulujen sekä Helsingin ja Tampereen yliopistojen kanssa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteistyö 3. sektorin ja seurakuntien kanssa käynnistetään laajemmin syksyn 2008 aikana. - Ensimmäinen koulutuspäivä järjestetään elokuussa 2008. 	<p>Järvenpää hallinnoi.</p> <p>Projektikoordinaattori on Marianna Kokko, Sosiaalitalo Oy.</p>
<p>PERUSTERVEYDENHUOLLON RUOTSINKIELISTEN ERITYISPALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN Tavoite: - Ruotsinkielisten, kuntarajat ylittävien palveluiden järjestäminen. - Ruotsinkielisten neuvolatoiminnan ohjeiden</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ruotsinkieliset erityispalvelut –raportti 	<p>Palveluyhteistyö pääkaupunkiseudun kanssa</p>	<p>Pääkaupunkiseudun kunnat, KUUMA-kuntia edustaa Kerava</p>

harmonisoiminen.			
LABORATORIO- JA KUVANTAMISPALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN KESKI-UUDELLAMAALLA	<ul style="list-style-type: none"> - Loppuraportti valmistunut 26.2.2008. - Hanke on poistettu vuoden 2008 suunnitelmasta. 		
SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY METROPOLIALUEELLA - linjaukset metropolihankkeen osana	<ul style="list-style-type: none"> - Loppuraportti ”Pääkaupunkiseudun toimenpide-ehdotukset metropolipolitiikkaan” valmistui 26.3.2008. 		Kerava on edustanut KUUMA –kuntia.
AIKUISSOSIAALITYÖN KEHITTÄMISHANKE 2007–2009 Tavoite: Kuntien aikuissosiaali- ja toimeentulotukityön käytäntöjen yhdenmukaistaminen sekä asiakkaiden yhdenmukainen ja tasa-arvoinen kohtelu.	<ul style="list-style-type: none"> - Avausseminaari pidetty 11/2007. - Alatyöryhmiä on perustettu ja työ käynnistetty. - Alueellinen aikuissosiaalityön on määritelty. - Yhteinen toimeentulotuki-hakemus on laadittu. - Ehdotukset aikuissosiaalityön tehtävärakenteista ja tiimiytttämisestä on laadittu. 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteisen toimeentulotuki-hakemuksen koekäyttö elo-syyskuussa 2008. - 2 alatyöryhmän perustaminen. - Tutkijasosiaalityöntekijän palkkaaminen. - 3 päivän koulutuspaketti kuntien etuuskäsittelijöille. - Väliseminaarin järjestäminen. 	Hallinnoi Kerava. Kehittämiskoordinaattori on Helka Raivio, Sosiaalitalo Oy.
APUVÄLINEKESKUS –HANKE - 2008-2010 Tavoite: Pohtia apuvälinepalveluiden alueellista toteutusta osana selvitysraportissa esitettyä HUS apuvälinekeskusta ja tehdä esitys apuvälinesuosituksen mukaisten alueellisten apuvälinepalveluiden toteuttamisesta ja integroitumisesta osaksi HUS apuvälinekeskusta.	<ul style="list-style-type: none"> - Selvitys Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirien apuvälinepalveluiden nykytilasta, ongelmista ja ehdotuksista ongelmien ratkaisemiseksi on valmistunut. - Väliraportti valmistunut. 	<ul style="list-style-type: none"> - Esitys kuntien apuvälinepalvelutoiminnan kehittämisestä osaksi HUS:n alueellista apuvälinekeskusta. - Esitys Kiljavan kuntoutussairaalan tarvitsemien apuvälinepalveluiden toteutuksesta. - Seudullisen apuvälineprosessin toteuttaminen. - Kuntoutustyöntekijöiden resurssien ohjaaminen asiakaslähtöiseen apuvälinearviointiin logistiikkapalveluja kehittämällä. - Loppuraportin 	Nurmijärvi hallinnoi - 30.4.08. Tästä eteenpäin hallinnoi HUS/ Hyvinkään sh-alue. Projektipäällikkö on Sirpa Palamaa.

		laatiminen.	
HYVINVOINTIKLUSTERI 2008-2010 Tavoite: - Palvelumarkkinoiden toimintaedellytysten parantaminen. - Uudenlaisen hyvinvointipalveluiden yhteistyömallin luominen.	- Hanke käynnistyi 2/08 valmistevilla workshop'eilla (3kpl). - Keskeiset kehitysalueet on määritelty. - Tavoitteita on konkretisoitu. - Toimintaverkosta on koottu. - Viestintäsuunnitelma on valmistunut. - Ohjausryhmä on muodostettu. - Tiedotustilaisuuksia (2 kpl) on järjestetty.	- Palveluverkostojen yhteistyömallien luominen ja pilotointi. - Verkostomaisen yhteistyön ja yhdessä kehitettävän palvelutuotannon mallintaminen.	Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy Forum. Projektipäällikkö on Raili Sotku.
PÄIHDE- JA MIELENTERVEYS- PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN (KUUMA) 1.2.-30.9.2008 tavoite: - Luoda seudulliset päihde- ja mielenterveyspalveluiden kehittämisen rakenteet. - Aloittaa päihde- ja mielenterveyspalveluiden konkreettinen kehittäminen nimetyillä alueilla. - Ehkäisevän päihdetyön jäsentäminen ja toimijoiden voimavarojen yhdistäminen.	Work Shop –seminaarin tuotoksina valmistuivat: - Toimintasuunnitelma selviämisaseman ja terveysneuvontapisteen perustamiseksi. - Ehdotus kaksoisdiagnosi-potilaiden hoidon ja kuntoutuksen kehittämisen kokonaissuunnitelmaksi.	- Selviämisaseman ja terveysneuvonta-toiminnan ehdotusten työstäminen liiketoimintasuunnitelmiksi - Päihde- ja mielenterveys-suunnitelma KUUMA – alueelle. - Päihde- ja mielenterveys-suunnitelman valmistelu. - Jatkotoimenpiteistä sopiminen.	Järvenpää hallinnoi. Projektipäällikkö on Irja Hemmilä.
SEUDULLINEN YMPÄRISTÖKESKUS (KUUMA) 2008 Tavoite: Ympäristöterveydenhuollon, ympäristönsuojelun ja valvonnan pienten yksiköiden asiantuntijuuden ja voimavarojen kokoaminen.	- Henkilökunnan muutosvalmennus ja suunnittelutilaisuus on järjestetty. - Toimitiloista käyty neuvotteluja Senaatti-kiinteistöjen kanssa. - Komissio on tehnyt päätöksen toiminnan käynnistämisestä vuoden 2009 alusta.	- Työntekijöiden tehtäväkuvien muokkaaminen. - Henkilöstövalinnat. - ATK-järjestelmien yhteensovittaminen. - Taloussuunnitelmien tarkistaminen. - Yhteistoiminta-sopimuksen laatiminen. - Toiminnan käynnistäminen 1.1.2009.	Tuusula hallinnoi. Projektipäällikkö on Risto Mansikkamäki.
Mäntsälä- Pornainen yhteistoiminta-aluehanke MOPO	- Henkilöstölle on järjestetty prosessi- ja ohjelmakoulutuksia sekä	- Tahtotilan kuvaaminen. - Päivähoidon ja vanhusten palvelujen tuotteistaminen.	Hallinnoi Mäntsälä Projektikoordinaattori

<p>Tavoitteet: - Laadukas ja kustannustehokas palvelurakenne. - Ammattitaitoinen, uudistamiseen sitoutunut henkilöstö. - Kuntalaisvaikuttamisen lisääminen. - Kuntalaisten hyvinvoinnin- ja terveyden edistäminen.</p>	<p>tuotteistuksen ja sisäisen kustannuslaskennan koulutuksia. - Prosessien asiantuntijatuen kilpailutus. - Prosessien nykytilan kuvaaminen käynnissä (prosessiryhmät).</p>	<p>- Tuotteistuskäsikirjan laatiminen. - Koulutuksien ja infotilaisuuksien järjestäminen. - Yhteistoiminta-sopimuksen valmistelu. - Organisaatorakenteen suunnittelu jatkuu. - Hallintosäännön muutosten valmistelu. - Henkilöstön osaamisen ohjelman valmistelu. Yhteistoiminta-alue aloittaa 1.1.2009</p>	<p>on Minna Tynkkynen.</p>
<p>SOSIAALIPÄIVYSTYS 2007-2008 Tavoite: Virka-ajan ulkopuolisen, toimivan ja tarkoituksenmukaisen seudullisen sosiaalihuollon järjestäminen.</p>	<p>Päätösseminaari on pidetty 15.5.08. Hanke päättyi 31.5.08 Mukana olevat kunnat ovat tehneet sopimuksen toiminnan jatkamisesta 1.6. -31.12.2008</p>		<p>Tuusula hallinnoi. Projektipäällikkönä toimi Riitta Suonurmi.</p>
<p>VAMMAISPALVELUIDEN KEHITTÄMISHANKE 2007-2009 Tavoitteet: - Vammaisten henkilöiden palveluiden alueellisen tasa-arvon edistäminen. - Alueen riittävien, subjektiiviseen oikeuteen perustuvien, vammaispalvelulain mukaisten palveluiden järjestäminen. - Vammaispalveluiden sosiaalityöntekijöiden ja kehitysvammahuollon palvelu- ja sosiaalihojajien osaamisen kehittäminen. - Vammaispalveluiden seudullisten rakenteiden kehittäminen. - Henkilökohtaisen avustajatoiminnan kehittäminen.</p>	<p>- Hanketta on esielty vammaisneuvostoissa. - Hankkeesta on tiedotettu järjestöfoorumissa ja vammaismessuilla. - Keskeisimmät sisällön kehittämiskohteet ovat olleet: henkilökohtainen avustajajärjestelmä, vaikeavammaisten päivätoiminta (esitys toiminnan järjestämiseksi valmistunut) ja kuntien yhteisen vammaispalveluiden toimintaohjeen laatiminen. - Vammaispalvelulain soveltamisohje on valmistunut. - Hanke on osallistunut sähköisen palvelusuunnitelman mallintamisen kehittämiseen (Stakes).</p>	<p>- Yhteistyöpäivä UEP:n ja kuntien kanssa toimintakäytäntöjen selkiyttämiseksi. - Henkilökohtaisen avustajatoiminnan kehittäminen jatkuu. - Koulutuksia yhteisten käytäntöjen löytämiseksi ja omaksumiseksi. - Vaikeavammaisten palveluasumisen tarpeen selvittäminen.</p>	<p>Kerava hallinnoi. Projektikoordinaattori on Satu Tanttu, Sosiaalitalo Oy.</p>