

KUUMA-HANKKEET 2007

Tarkemmin valmisteltavat hankkeet

Kunta:

Palveluhanke	Hankkeen kuvaus
1. Ensihoito ja sairaankuljetus	Selvitetään hallintoyksikön muodostamista, joka vastaisi alueen kuntien sairaankuljetuksen, ensihoidon sekä ensivastehoidon järjestämisestä. Ensihoito on terveydenhuollon toimintaa, joka mahdollistaa terveydenhuollon aloittamisen jo ennen kuljetusta. Sairaankuljetuksessa koulutuksen saanut henkilöstö kuljettaa potilaan hoitopisteeseen.
2. Työterveyshuolto	Terveyskeskusten työterveyshuolto yhdistetään KUUMA-alueella joko liikelaitokseksi tai osakeyhtiöksi, jotta yksikön koko on riittävä ja se paremmin pystyy kilpailemaan markkinoilla. Terveyskeskuksilla on kansanterveyslain (66/1972) perusteella velvollisuus tuottaa kunnan alueella sijaitsevien työ- ja toimipaikkojen työntekijöille työterveyshuoltopalveluja. Työterveyshuollon alalla vallitsee selvä kilpailutilanne, mikä tulevaisuudessa on edelleen kovenemassa. Kaikki valtakunnalliset ketjut (mm. Medivire, Mehiläinen ja Terveystalo Oy) ovat laajentamassa toimintaansa. Asiakkaiden lisäksi kilpailu koskee myöskin ammattitaitoista henkilökuntaa. Useat kunnat ovat em. vuoksi liikelaitostaneet työterveyspalvelunsa mm. Kuopio, Oulu, Kotka ja Jyväskylä.
3. Hankinnat, (teknisen toimen hankinnat Hanke oy:ssä)	Hankintojen volyymien hyödyntäminen ylikunnallisesti KUUMA-alueella. Yhteishankinnan laajentaminen uusiin tuote- ja palveluryhmiin. Kustannushyöty syntyy markkinoiden kilpailuttamisesta, hankintavolyymistä ja palveluhankinnoissa oikein mitoitetuista laatuksiteereistä ja palvelun sisältövaatimuksista. Toimintatapojen ja prosessien kehittäminen, osaamisen lisääminen ja resurssien tehokkaampi käyttö. HANKE oy tekniselle sektorille, sosiaali- ja terveystoimen palveluhankintojen hankintamallin kehittäminen.
4. Ympäristöpalvelut	KUUMA-kuntien ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon viranomaistehtäviä hoitavat organisaatiot yhdistetään. Hyötynä laadun paraneminen ja riskien pieneminen.
5. Elinkeinopalvelut (ylikunnallinen osa)	Tarkennetaan ylikunnallisen elinkeino yhteistyön toimintatavat ja tavoitteet. Keskitytään erityisesti alueen työpaikkaomavaraisuuden lisäämiseen työvoiman saatavuutta varmistavilla toimenpiteillä. Yhteistyössä toimivat alueen kunnat, yritykset, oppilaitokset sekä yrittäjäjärjestöt.
6. Tietohallinto	Tietohallinnon tuottavuutta kehitetään yhdistämällä toimintoja ylikunnallisesti. Tietohallinnon yhtenäistämisen kautta mahdollistetaan palvelujen tietotekninen yhdistäminen palveluhankkeissa. Määritellään yhteisen IT-infrastruktuurin tasovaatimukset, kehitetään infra kuntakohtaisesti sovitulle tasolle, yhdenmukaistetaan toimialojen operatiivisia sovelluksia.
7. Taloushallinto	Talouspalvelut järjestetään seutukunnallisesti. Optimoimalla resurssien käyttö saadaan kustannustehokkuutta.
8. Vesihuolto	Yhdistämällä kuntayhtymät, jotka hoitavat alueen puhtaan veden ja jäteveden tukkutoiminnat sekä kuntien vesilaitokset saadaan mittakaavaetua sekä varmuutta toimituksiin ja laatua kehitettyä.
9. Henkilöstöpalvelukeskus	Kuntien henkilöstöpalvelut yhdistetään. Vuonna 2007 sijaisvälitys, rekrytointipalvelut ja työsuojelu- ja turvallisuuspalvelut sekä palkanlaskenta ja palvelusuhdeneuvonta. Vuonna 2008 Osaamisen kehittämispalvelut ja työhyvinvointipalvelut.
10. Päihde- ja mielenterveystyö	Perustetaan alueelle yhteinen yksikkö, joka kehittää ja koordinoi koko alueen ko. palvelut. Uudella järjestelyllä saadaan taloudellisia säästöjä mm. päällekkäisten toimintojen karsinnalla ja päällekkäisten laitehankintojen karsinnalla.
11. Laboratoriopalvelut ja kuvantaminen	Yhdistetään kuntien laboratoriopalvelut ja kuvantaminen. Keravalla palvelut järjestää HUSlab.
12. Perusopetus	Sovitään perusopetuksen palvelujen asiakasohjautuvasta maksujärjestelmästä niin, että raja-alueilla oppilaat voivat mennä toisenkin kunnan puolella olevaan kouluun nykyistä joustavammin.
13. Vanhuspalvelut	Perustetaan seudullinen resurssi- ja palveluohjauskeskus sekä seudullinen gerontologiakeskus. Tavoitteena saada palvelujen kustannukset nykyistä tehokkaammin hallintaan.
14. Henkilöstö- ja luottamushenkilökoulutus / kehittäminen	Järjestetään ylikunnallisesti henkilöstö- ja luottamushenkilökoulutusta. Sovitaan organisoitumistavasta. Tavoitteena kustannusten alentaminen.
15. Yhdyskuntatekniikka	Yhdistetään yhdyskuntateknisten toimintojen sellaisia osa-alueita, joilla saadaan hyötyä suuremmasta yksikkökoosta. Tavoitteena kustannusten alentaminen.
16. Terveyskeskuspäivystys	Keskitetään terveyskeskuspäivystystoimintaa alueella. Tavoitteena taloudelliset säästöt päällekkäisiä toimintoja karsimalla sekä päällekkäisten laitehankintojen poistumisella.
17. Perusturvapalvelujen yhdistäminen	Yhdistetään kuntien perusturvapalvelut. Tavoitteena kustannusten väheneminen, riskien pienentäminen ja laadun varmistaminen.